

# Henkilöstön kehittämissuunnitelma

383/01.03.00.00/2021

Martinseurakunnan seurakuntaneuvosto 13.11.2024 § 105

Esittelijä

Kirkkoherra

Esittely

Seurakunnan työyhteisössä laaditaan vuosittain henkilöstön kehittämissuunnitelma, jonka seurakuntaneuvosto hyväksyy. Sen pohjana ovat yhtäältä työntekijöiden tekemät ehdotukset koulutustarpeista ja toisaalta esimiesten arvio työyhteisön osaamis- ja kehittämistarpeista. Nämä käydään läpi vuosittaisissa kehityskeskusteluissa. Koulutuksen toteutuksessa pyritään toisaalta siihen, että kaikki saisivat määräjain osallistua koulutukseen ja toisaalta siihen, että osallistumismahdollisuus tarjottaisiin kohtuullisella aikavälillä tasaisesti kaikille.

Yhtymän käytännön mukaisesti jokaiselle seurakunnalle varataan koulutusmäärärahat vuosittain talousarviossa. Koulutusmäärärahasta maksetaan varsinaisesta koulutuksesta aiheutuvat kulut sekä matka-, majoitus- ja ruokailukustannukset sekä päivärahat.

Henkilöstökoulutusta on pääsääntöisesti kahdenlaista: välttämätöntä ja ilmeisen hyödyllistä. Pääsääntöisesti henkilöstön täydennyskoulutus on luonteeltaan ilmeisen hyödyllistä. Välttämättömäksi voidaan luokitella vain sellainen koulutus, jota ilman työntekijä ei selviä työtehtävistään. Ilmeisen hyödyllistä koulutusta varten työnantaja voi myöntää 30 päivää palkallista virkavapautta tai työlomaa riippuen siitä, onko työntekijä virka- vai työsopimussuhteinen. Koulutus voi tapahtua myös viranhaltijan / työntekijän loma- tai vapaa-ajalla. Seurakuntayhtymässä vallitsevan käytännön mukaan ilmeisen hyödyllisestä koulutuksesta korvataan pääsääntöisesti koulutus-, majoitus- ja matkakulut sekä päivärahat KirVESTES:in mukaisesti.

Henkilöstön anoma koulutus on ilmeisen hyödyllistä täydennyskoulutusta. Hyödyllistä koulutusta varten annettavan palkallisen virkavapaan tai työloman käyttöä seurataan työntekijän tekemällä raportoinnilla toteutuneesta koulutuksesta sekä siihen käytetystä työajasta.

Lapsivaikutusten arviointi: Asiakohdalla on kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia niiltä osin kuin koulutus antaa lisää valmiuksia lasten ja nuorten parissa tehtävään seurakunnalliseen työhön.

Esitys	<p>Seurakuntaneuvosto vahvistaa v. 2025 kehittämissuunnitelman liitteen mukaisesti seuraavin edellytyksin:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Koulutuksien suorittamista varten myönnetään työntekijälle palkallista virkavapautta tai työlomaa enintään 30 päivää / vuosi.</li><li>2. Koulutuksista kustannetaan koulutus-, täyshoito- ja matkakulut sekä päivärahat KirVESTES:n mukaisesti</li></ol>
Päätös	<p>Seurakuntaneuvosto vahvistaa v. 2025 kehittämissuunnitelman liitteen mukaisesti seuraavin edellytyksin:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Koulutuksien suorittamista varten myönnetään työntekijälle palkallista virkavapautta tai työlomaa enintään 30 päivää / vuosi.</li><li>2. Koulutuksista kustannetaan koulutus-, täyshoito- ja matkakulut sekä päivärahat KirVESTES:n mukaisesti</li><li>3. Lisätään kehittämissuunnitelmaan Ilona Hägglundin koulutus "Syrjimätön seurakunta - yhdenvertaisuusasiat kuntoon!", jonka osallistumiskustannus on 80€.</li></ol>
Ilmoitus	<p>Koulutusta anoneet työntekijät</p>