

Henkilösuunnitelma - yhteisiä linjoja ja suunnitelmia

228/01.04.02.01/2023

Martinseurakunnan seurakuntaneuvosto 09.10.2024 § 91

Esittelijä	Kirkkoherra
Esittely	<p>Yhteinen kirkkoneuvosto on hyväksynyt kokouksessaan 11.6.2024 dokumentin ”Henkilöstösuunnitelma – yhteisiä linjoja ja suunnitelmia.” Siinä käsitellään seuraavia henkilöstöpolitiikan yhteisiä periaatteita seurakuntayhtymässä, joita ovat:</p> <ul style="list-style-type: none">- Henkilöstösuunnittelun perusta ja tavoite- Talouden ennusteet ja niiden merkitys henkilöstösuunnittelussa- Henkilöstön liikkuvuus, jaetut työtehtävät ja kumppanuudet- Vapaaehtoistoiminta- Päätelmät ja jatkotoimenpiteet <p>Lähtökohtaisesti on hyvä, että seurakuntayhtymän tasolla on pohdittu yhteisiä henkilöstöpoliittisia linjauksia. Dokumentissa on annettu hyviä näkökulmia sekä toimintatapoja ja -malleja Niiden pohjalta seurakunnat ja yhtymän yksiköt voivat laatia omat henkilöstösuunnitelmansa, jotka seurakuntien osalta hyväksytään seurakuntaneuvostoissa.</p> <p>Liitteenä ”Henkilöstösuunnitelma – yhteisiä linjoja ja suunnitelmia” -dokumentti.</p> <p>Lapsivaikutusten arviointi: Asiakohdalla on kirkkojärjestyksen 10-luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia. Henkilöstöpoliittisissa ratkaisuisissa on tuleva huomioida lasten ja nuorten parissa tehtävän työn riittävä resursointi.</p>
Esitys	Seurakuntaneuvosto merkitsee tiedoksi yhteisen kirkkoneuvoston hyväksymän henkilöstösuunnitelman.
Päätös	Esityksen mukaan