

Yhteisen kasvatustyön johtokunta 17.09.2024

---

Aika 17.09.2024 klo 18:35 - 19:10

Paikka Riimi, Stoltinkatu 9, Turku (pieni seurakuntasali 2 krs.)

## Käsitellyt asiat

§	Liitteet	Otsikko	Sivu
§ 54		Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 55		Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 56		Esityslistan hyväksyminen	5
§ 57	1	Esitys yhteisen kasvatustyön koulutussuunnitelmatekstiksi Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän koulutussuunnitelmaan vuodelle 2025	6
§ 58	2 - 4	Yhteisen kasvatustyön henkilöstön koulutusanomukset vuodelle 2025	8
§ 59	5	Turvallisuus vapaaehtoistyössä, suunnitelma lasten koskemattomuudesta	10
§ 60	6	Talousarvion 2024 henkilöstöliite (hyväksytyn henkilöstöliitteen täydentäminen)	12
§ 61		Ilmoitusasiat	13
§ 62		Muut asiat	14
§ 63		Seuraava kokous	15
§ 64		Kokouksen päättäminen ja muutoksenhaku	16

---

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Valo-Laukkanen Kaarina	puheenjohtaja	
	Heikkilä Anneli	jäsen	
	Hurtig Henrik	jäsen	
	Isolauri Hannu	jäsen	
	Leppäjoki Siiri	jäsen	
	Pitkäjärvi Anna	jäsen	
	Siika Marika	jäsen	
	Vanhatalo Katja	toimielimen sihteeri	
	Hoppela Johanna	tekninen sihteeri	
Poissa	Hakala Rasmus	jäsen	
	Jaakola Jaana	jäsen	
	Stengård Veeti	jäsen	
	Mäkinen Aulikki	kirkkoneuvoston puheenjohtaja	
	Ruusunen Mimmi	kirkkoneuvoston edustaja	
	Kairavuo Leena	kirkkoherra	

---

Pöytäkirja on tarkastettu ja allekirjoitettu sähköisesti

## Allekirjoitukset

Kaarina Valo-Laukkanen  
puheenjohtaja

Katja Vanhatalo  
sihteeri

## Pöytäkirjan tarkastus

Henrik Hurtig

Siiri Leppäjoki

## Pöytäkirja yleisesti nähtävillä

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteisen kasvatustyön johtokunnan pöytäkirja syyskuun 17. päivältä 2024 on nähtävissä seurakuntayhtymän verkkosivuilla [www.turunseurakunnat.fi](http://www.turunseurakunnat.fi) ajalla 26.9. - 10.10.2024.

---

Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteisen kasvatustyön johtokunta § 54

Esitys Puheenjohtaja avaa kokouksen. Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 18.35. Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhteisen kasvatustyön johtokunta § 55

Esitys Valitaan pöytäkirjan tarkastajiksi Rasmus Hakala ja Veeti Stengård.

Päätös Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Henrik Hurtig ja Siiri Leppäjoki.

Yhteisen kasvatustyön johtokunta § 56 17.09.2024

Esityslistan hyväksyminen

Yhteisen kasvatustyön johtokunta § 56

Esitys Esityslista hyväksytään.

Päätös Esityksen mukaan.

Esitys yhteisen kasvatustyön koulutussuunnitelmatekstiksi Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän koulutussuunnitelmaan vuodelle 2025

185/01.03.00.00/2024

Yhteisen kasvatustyön johtokunta 17.09.2024 § 57

Esittelijä Kasvatustyön johtaja Katja Vanhatalo

Esittely Kirkon virka- ja työehtosopimuksen (KirVestes) mukainen kirkon henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimus edellyttää työnantajan tarjoavan suunnitelmallista koulutusta, joka on tarpeen työntekijän ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi vastaamaan työn ja työtehtävien asettamia vaatimuksia ja muutostarpeita. Sopimus edellyttää myös koulutussuunnitelman laatimista. Tähän suunnitelmaan ei sisällytetä henkilöiden nimiä eikä yksittäisiä koulutuksia, vaan tarkastellaan yleisellä tasolla eri ammattiryhmien koulutustasoa ja koulutustarpeita.

Kirkon henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimuksen mukaan työnantajan laatiman koulutussuunnitelman tulee sisältää: 1. arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta 2. arvio ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä 3. arvioon perustuva suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä. 4. yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä 5. yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta. Lisäksi suunnitelmaan tulee kirjata, miten sitä on tarkoitus toteuttaa ja seurata.

Työnantajatasoinen yhteinen suunnitelma koostetaan siten, että yksiköt ja seurakunnat täyttävät henkilöstön osaamisen kehittäminen -suunnitelmapohjaan henkilöstönsä tarpeet osaamisen kehittämiseksi.

Yksiköiltä ja seurakunnilta saatujen tietojen pohjalta valmistellaan seurakuntayhtymän yhteinen koulutussuunnitelma 2025.

Yhteisen kasvatustyön tekstiosuus liitettäväksi Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteiseen koulutussuunnitelmaan on liitteenä.

Lapsivaikutusten arviointi: Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on seuraavia kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia: Henkilöstön ammatillinen täydennyskoulutus on

Yhteisen kasvatustyön johtokunta § 57 17.09.2024

tukena lasten, nuorten, opiskelijoiden ja perheiden kohtaamiselle ja laadukkaan toiminnan toteuttamiselle.

Esitys Kasvatustyön johtokunta merkitsee asian tiedokseen. Asiakohdan liite toimitetaan osaksi yhtymän yhteistä koulutussuunnitelmatekstiä koulutustyöryhmälle.

Päätös Esityksen mukaan.

Liitteet Liite 1 Henkilöstön osaamisen kehittäminen 2025 yhteinen kasvatustyö

Yhteisen kasvatustyön johtokunta § 58 17.09.2024

Yhteisen kasvatustyön henkilöstön koulutusanomukset vuodelle 2025

185/01.03.00.00/2024

Yhteisen kasvatustyön johtokunta 17.09.2024 § 58

Esittelijä Kasvatustyön johtaja Katja Vanhatalo

Esittely Kirkon virka- ja työehtosopimuksen (KirVestes) mukainen kirkon henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimus edellyttää työnantajan tarjoavan suunnitelmallista koulutusta, joka on tarpeen työntekijän ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi vastaamaan työn ja työtehtävien asettamia vaatimuksia ja muutostarpeita.

Johtamisjärjestelmässä yksiköiden johtavat viranhaltijat päättävät toteutuvat henkilöstön koulutukset yksikkökohtaisen koulutusmäärärahan puitteissa yksiköidensä toiminnan tarpeet ja strategia huomioiden ja organisoivat osaamistarpeiden kokoamisen yksikössään.

Kasvatustyön johtaja on hyväksynyt henkilöstölle liitteen mukaiset koulutukset ja neuvottelupäivät viranhaltijapäätöksellä. Lisäksi on varattu rahoitusta henkilöstöryhmien koulutukseen, uhkatilanteisiin varautumiskoulutukseen ja kasvattajaretriittien tukemiseen. Yhteisessä kasvatustyössä on voimassa oleva osaamiskartoitus ja koulutustarpeet kerätään vuosittain. Koulutustietojen pohjalta toteutetaan koulutusseurantaa ja haetaan koulutuskorvausta.

Lisäksi johtamisjärjestelmässä koulutustyöryhmä päättää määrärahojen myöntämisestä sellaiselle yhteiselle koulutukselle, johon osallistuu eri yksiköiden ja seurakuntien henkilöstöä.

Koulutustyöryhmä pyytää anomuksia tiedoksi samassa yhteydessä Kasvatustyön yksikön anomus liitteenä.

Lapsivaikutusten arviointi: Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on seuraavia kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia: Henkilöstön ammatillinen täydennyskoulutus on tukena lasten, nuorten, opiskelijoiden ja perheiden kohtaamiselle ja laadukkaan toiminnan toteuttamiselle.

Esitys Kasvatustyön johtokunta merkitsee asian tiedokseen.

Päätös Esityksen mukaan.



Yhteisen kasvatustyön johtokunta § 58 17.09.2024

Liitteet

- Liite 2 Yhteisen kasvatustyön työntekijöiden koulutukset ja neuvottelupäivät vuonna 2025
- Liite 3 Koulutusanomus yhteinen koulutus
- Liite 4 5.9.2024 Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän tarjous

Turvallisuus vapaaehtoistyössä, suunnitelma lasten koskemattomuudesta

191/04.04.02.01/2024

Yhteisen kasvatustyön johtokunta 17.09.2024 § 59

Esittelijä Kasvatustyön johtaja Katja Vanhatalo

Esittely Lasten ja nuorten kanssa vapaaehtoistyössä toimiessa tavoitteena on päihteetön, väkivaltaton ja turvallinen ympäristö, jossa jokainen tulee kohdelluksi omana itsenään, kunnioitavasti ja kohteliaasti. Lapsen ja nuoren kanssa toimiessaan aikuisen tulee aina ottaa huomioon lapsen ikä ja kehitystaso ja pyrkiä toimimaan tavalla, joka edistää turvallisuutta.

Lapsen turvallisuudella ja koskemattomuudella tarkoitetaan sitä, että

- lapsen perus- ja ihmisoikeudet toteutuvat
- lapsen henkilökohtaista koskemattomuutta kunnioitetaan
- lapsen turvallista kasvua, kehitystä ja hyvinvointia tuetaan
- lasta suojellaan seksuaalirikoksilta, väkivaltarikollisuudelta, houkuttelulta huumeiden tai muiden päihteiden käyttöön ja muilta lapsen turvallista kasvua uhkaavilta tekijöiltä.

Yksi tärkeä lähtökohta vahvistaa lapselle turvallinen aikuinen toiminnassa myös vapaaehtoistyön osalta on tutkia vapaaehtoistyössä toimivan rikostausta rikosrekisteriotteen tilaamisen ja alkuhaastattelun kautta sekä perehdyttää ja tarvittaessa kouluttaa vapaaehtoinen toimintaan.

Laki lasten kanssa toimivien vapaaehtoisten rikostaustan selvittämisestä koskee lasten parissa tehtävää vapaaehtoistyötä. Se antaa toiminnan järjestäjälle mahdollisuuden tietyin edellytyksin selvittää vapaaehtoisen rikostausta.

Vapaaehtoistehtävän järjestäjällä on oikeus pyytää Oikeusrekisterikeskukselta rikosrekisterilain (770/1993) 6 §:n 2 momentissa tarkoitettu rikosrekisteriote vapaaehtoisesta, jos vapaaehtoistehtävän järjestäjä on antamassa vapaaehtoiselle tehtävän, johon kuuluu:

- 1) säännöllisesti ja olennaisesti alaikäisen opetusta, ohjausta, hoitoa, huolenpitoa tai muuta yhdessäoloa alaikäisen kanssa;
- 2) henkilökohtainen vuorovaikutus alaikäisen kanssa; ja
- 3) tehtävän hoitaminen yksin tai sellaisissa olosuhteissa, joissa alaikäisen henkilökohtaista koskemattomuutta ei tämän lain 4 §:ssä tarkoitetuista toimista huolimatta voida kohtuudella turvata.

Oikeus pyytää 1 momentissa tarkoitettua rikosrekisteriotetta koskee myös henkilön valitsemista sellaiseen koulutukseen tai valmennukseen, joka on edellytyksenä 1 momentissa tarkoitetun tehtävän hoitamiselle.

Rikosrekisteriotteen pyytäminen vapaaehtoistyössä edellyttää Suomi.fi -valtuutusta ja ohjeistusta, jossa kuvataan, miten toiminnassa suojellaan alaikäisten henkilökohtaista koskemattomuutta.

Ohessa liitteenä ehdotus ohjeistukseksi, suunnitelma lasten koskemattomuudesta vapaaehtoistyössä. Suunnitelmassa on hyödynnetty voimassa olevia retki- ja leiriturvallisuuden ohjeistuksia. Suunnitelma on valmisteltu yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön ja yhteisen kasvatustyön yhteistyönä ja suunnitelmaan on pyydetty kommentteja seurakuntien rippikouluvastaavilta. Valmistelusta tiedotettiin myös operatiivisessa johtoryhmässä.

Esitys Kasvatustyön johtokunta hyväksyy osaltaan suunnitelman lasten koskemattomuudesta vapaaehtoistyössä. Suunnitelma on edellytys lasten ja nuorten kanssa toimivien vapaaehtoisten rikosrekisteriotteen tilaamiselle.

Päätös Esityksen mukaan.

Liitteet Liite 5 Suunnitelma alaikäisen koskemattomuudesta

Yhteisen kasvatustyön johtokunta § 60 17.09.2024

Talousarvion 2024 henkilöstöliite (hyväksytyn henkilöstöliitteen täydentäminen)

92/02.00.01.00/2024

Yhteisen kasvatustyön johtokunta 17.09.2024 § 60

Esittelijä	Kasvatustyön johtaja Katja Vanhatalo
Esittely	<p>Kasvatustyön johtokunta hyväksyi osaltaan talousarvion henkilöstöliitteen 23.5.2023 § 31. Henkilöstöliitteitä on talousarvio-ohjeistuksen mukaan mahdollisuus tarkentaa 27.9.2024 saakka.</p> <p>Kasvatustyön johtaja esittelee henkilöstöliitteeseen kirjattavat henkilöstötilanteen muutokset. Muutoksilla ei ole olennaisia kustannusvaikutuksia talousarvioon.</p>
Esitys	Kasvatustyön johtokunta käsittelee henkilöstöliitteelle tulevat tarkennukset ja merkitsee ne tiedoksi sekä ilmoitettavaksi talouspalveluihin talousarvioprosessia varten.
Päätös	Esityksen mukaan.
Liitteet	Liite 6 Henkilöstöliite 2025 vuodelle 11.9. tilanne

Yhteisen kasvatustyön johtokunta § 61 17.09.2024

Ilmoitusasiat

Yhteisen kasvatustyön johtokunta § 61

Kasvatustyön johtajan viranhaltijapäätökset sekä allekirjoittamat työsopimukset ovat luettavissa luottamushenkilöiden verkkopalvelussa.

Esitys Yhteisen kasvatustyön johtokunta merkitsee ilmoitusasiat tiedokseen.

Päätös Esityksen mukaan.

Yhteisen kasvatustyön johtokunta § 62 17.09.2024

Muut asiat

Yhteisen kasvatustyön johtokunta § 62

Muita asioita ei ollut.

Yhteisen kasvatustyön johtokunta § 63 17.09.2024

Seuraava kokous

Yhteisen kasvatustyön johtokunta § 63

Esitys Seuraava kokous pidetään ti 29.10.2024 klo 17 (paikka avoin)

Syyskauden muut kokouspäivät ovat:  
to 28.11.

ma 9.12. jouluafteria yhdessä yhteisen kasvatustyön toimiston  
työntekijöiden kanssa.

Päätös Esityksen mukaan.

Yhteisen kasvatustyön johtokunta § 64 17.09.2024

Kokouksen päättäminen ja muutoksenhaku

Yhteisen kasvatustyön johtokunta § 64

Esitys Puheenjohtaja päättää kokouksen ja antaa muutoksenhakuohjeet.

Päätös Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.10 ja antoi muutoksenhakuohjeet.



**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 57, § 58, § 59, § 60****MUUTOKSENHAKUKIELTO**

Seuraavista päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, hankintalaki) 146 §:n 2 momentin 1 kohdan mukaan hankintalain mukaista valitusta ei voi tehdä päätöksestä tai muusta ratkaisusta, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua.

Hankintaoikaisuvaatimukseen annettu päätös ei ole antanut aihetta muuttaa tehdyn päätöksen lopputulosta. Koska hankintaoikaisuvaatimukseen nyt annettu päätös ei vaikuta kenenkään asianosaisen oikeusasemaan, ei tähän päätökseen saa hakea erikseen muutosta julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 146 §:n 1 momentin nojalla.

Muu peruste: