

Yhteisen kasvatustyön henkilöstön koulutusanomukset vuodelle 2025

185/01.03.00.00/2024

Yhteisen kasvatustyön johtokunta 17.09.2024 § 58

Esittelijä	Kasvatustyön johtaja Katja Vanhatalo
Esittely	<p>Kirkon virka- ja työehtosopimuksen (KirVestes) mukainen kirkon henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimus edellyttää työnantajan tarjoavan suunnitelmallista koulutusta, joka on tarpeen työntekijän ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi vastaamaan työn ja työtehtävien asettamia vaatimuksia ja muutostarpeita.</p> <p>Johtamisjärjestelmässä yksiköiden johtavat viranhaltijat päättävät toteutuvat henkilöstön koulutukset yksikkökohtaisen koulutusmäärärahan puitteissa yksiköidensä toiminnan tarpeet ja strategia huomioiden ja organisoivat osaamistarpeiden kokoamisen yksikössään.</p> <p>Kasvatustyön johtaja on hyväksynyt henkilöstölle liitteen mukaiset koulutukset ja neuvottelupäivät viranhaltijapäätöksellä. Lisäksi on varattu rahoitusta henkilöstöryhmien koulutukseen, uhkatilanteisiin varautumiskoulutukseen ja kasvattajaretriittien tukemiseen. Yhteisessä kasvatustyössä on voimassa oleva osaamiskartoitus ja koulutustarpeet kerätään vuosittain. Koulutustietojen pohjalta toteutetaan koulutusseurantaa ja haetaan koulutuskorvausta.</p> <p>Lisäksi johtamisjärjestelmässä koulutustyöryhmä päättää määrärahojen myöntämisestä sellaiselle yhteiselle koulutukselle, johon osallistuu eri yksiköiden ja seurakuntien henkilöstöä.</p> <p>Koulutustyöryhmä pyytää anomuksia tiedoksi samassa yhteydessä Kasvatustyön yksikön anomus liitteenä.</p> <p>Lapsivaikutusten arviointi: Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on seuraavia kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia: Henkilöstön ammatillinen täydenniskoulutus on tukena lasten, nuorten, opiskelijoiden ja perheiden kohtaamiselle ja laadukkaan toiminnan toteuttamiselle.</p>
Esitys	Kasvatustyön johtokunta merkitsee asian tiedokseen.
Päätös	Esityksen mukaan.