

Esitys yhteisen kasvatustyön koulutussuunnitelmatekstiksi Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän koulutussuunnitelmaan vuodelle 2025

185/01.03.00.00/2024

Yhteisen kasvatustyön johtokunta 17.09.2024 § 57

Esittelijä Kasvatustyön johtaja Katja Vanhatalo

Esittely Kirkon virka- ja työehtosopimuksen (KirVestes) mukainen kirkon henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimus edellyttää työnantajan tarjoavan suunnitelmallista koulutusta, joka on tarpeen työntekijän ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi vastaamaan työn ja työtehtävien asettamia vaatimuksia ja muutostarpeita. Sopimus edellyttää myös koulutussuunnitelman laatimista. Tähän suunnitelmaan ei sisällytetä henkilöiden nimiä eikä yksittäisiä koulutuksia, vaan tarkastellaan yleisellä tasolla eri ammattiryhmien koulutustasoa ja koulutustarpeita.

Kirkon henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimuksen mukaan työnantajan laatiman koulutussuunnitelman tulee sisältää: 1. arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta 2. arvio ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä 3. arvioon perustuva suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä. 4. yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä 5. yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta. Lisäksi suunnitelmaan tulee kirjata, miten sitä on tarkoitus toteuttaa ja seurata.

Työnantajatasoinen yhteinen suunnitelma koostetaan siten, että yksiköt ja seurakunnat täyttävät henkilöstön osaamisen kehittäminen -suunnitelmapohjaan henkilöstönsä tarpeet osaamisen kehittämiseksi.

Yksiköiltä ja seurakunnilta saatujen tietojen pohjalta valmistellaan seurakuntayhtymän yhteinen koulutussuunnitelma 2025.

Yhteisen kasvatustyön tekstiosuus liitettäväksi Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteiseen koulutussuunnitelmaan on liitteenä.

Lapsivaikutusten arviointi: Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on seuraavia kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia: Henkilöstön ammatillinen täydenniskoulutus on tukena lasten, nuorten, opiskelijoiden ja perheiden kohtaamiselle ja laadukkaan toiminnan toteuttamiselle.

| | |
|--------|--|
| Esitys | Kasvatustyön johtokunta merkitsee asian tiedokseen. Asiakohdan liite toimitetaan osaksi yhtymän yhteistä koulutussuunnitelmatekstiä koulutustyöryhmälle. |
| Päätös | Esityksen mukaan. |