

Yhteisen seurakuntatyön strategiatyöskentelyn tilanne

57/00.01.02.00/2024

Yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunta 02.12.2024 § 95

Esittelijä	Diakonia- ja sielunhoitotyön johtaja Teemu Hälli
Esittely	Yhteinen kirkkoneuvosto teki kokouksessaan 7.11.2024 (YKN 7.11.2024 §175) päätöksen jatkuvan yhteistoiminnan piiriin kuuluvien neuvottelujen käynnistämisestä koko diakonia- ja sielunhoitotyön henkilöstön kanssa. Tavoitteena on yhteistoimintamenettelyn päättymisen tammikuun 2025 loppuun mennessä. Työnantaja harkitsee seurakuntayhtymän yhteisen seurakuntatyön (diakonia- ja sielunhoitopalvelut sekä yhteinen kasvatustyö) mahdollista uudelleenorganisointia ja töiden / toimintojen uudelleen järjestelyjä. Mahdollisia uudistuksia ovat mm. yhteisen seurakuntatyön organisoituminen ja johtaminen yhdessä yksikössä, yhteisen seurakuntatyön toiminnallisen roolin selkeyttäminen kolmeen vastuualueeseen (erityispalvelut seurakuntalaisille, toimintakeskukset ja palvelut seurakunnille) sekä seurakuntien profiilien ja yhteistyön vahvistaminen. Kehitystavoitteet saavuttamalla pystytään kirkastamaan yhteisen seurakuntatyön seurakunnista erillinen perustehtävä, muuttamaan ajoittain liian etäisiksi muotoutuneet toimintatavat yhteistoiminnaksi sekä luomaan toimintaympäristön tarpeisiin nyt ja tulevaisuudessa joustavasti suuntautuvat toimintamallit. Pääasiallisina perusteina alustaville suunnitelmille ovat tuotannolliset ja toiminnan uudelleenjärjestelystä johtuvat syyt. Tavoitteena eivät ole irtisanomiset, lomautukset tai osa-aikaistukset. Yhteistoimintamenettely koskee koko diakonia- ja sielunhoitopalveluiden sekä yhteisen kasvatustyön henkilöstöä, eli sekä vakituisia virka- ja työsuhteisia henkilöitä että tarvittaessa töihin kutsuttavia ja määräaikaista henkilöitä. Strategiatyöskentelyn seurauksena suunnitellaan merkittäviä muutoksia joidenkin työntekijöiden tehtäväkuviin, esihenkilöjärjestelyihin ja toimipisteisiin. Tulevan toiminnan tarkempi suunnittelu käynnistyy yhteistoimintamenettelyn päätyttyä.
Esitys	Yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunta keskustelee käynnissä olevasta yhteisen seurakuntatyön strategiatyöskentelystä.
Päätös	Yhteinen diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunta keskusteli strategiatyön etenemisestä. Käynnissä oleva jatkuvan yhteistoiminnan menettely on herättänyt työntekijöissä jonkin verran ahdistusta. Johtokunnan tehtävänä on myös tukea työntekijöitä.

Tällä hetkellä odotetaan tammikuuta, jolloin tilanne selviää ja uuden toiminnan tarkempi suunnittelu voidaan käynnistää.
Yhteistoimintamenettelyä vaaditaan tarvittavien muutosten tekemiseen ja on sinänsä nykyiseen työelämään kuuluva osa.