

## Yhteinen koulutussuunnitelma 2024

281/01.03.00.00/2023

Yhteinen kirkkoneuvosto 12.12.2023 § 218

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Timo Laakso

Esittely Kirkon henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimus (KirVESTES 2023-2025, liite 12) edellyttää työnantajalta henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämiseksi koulutussuunnitelman tekemistä. Tähän suunnitelmaan ei sisällytetä henkilöiden nimiä eikä yksittäisiä koulutuksia. Yksiköiden ja seurakuntien omiin koulutussuunnitelmiin sisältyvät tarkemmat tiedot.

Kirkon henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimuksen mukaan työnantajan laatiman koulutussuunnitelman tulee sisältää:

1. arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta
2. arvio ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä
3. arvioon perustuva suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä.
4. yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä
5. yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta.

Lisäksi suunnitelmaan tulee kirjata, miten sitä on tarkoitus toteuttaa ja seurata. Koulutussuunnitelmaa käsiteltäessä työnantajan on pyydettäessä selvitettävä, miten jatkossa on tarkoitus ylläpitää pidempään osaamisen kehittämistä vaille jääneiden työntekijöiden ammatillista osaamista.

Osaamisen onnistunut johtaminen on keskeistä henkilöstön työmotivaation ja hyvinvoinnin ylläpitämiseksi. Hyvä osaamisen kehittämisen hoitaminen on myös eduksi rekrytoinnissa ja tukee työnantajakuva. Seurakuntayhtymässä uudistettiin vuonna 2023 osaamisen kehittämisen prosessia, jotta saataisiin osaamisen johtamisen tueksi mahdollisimman hyvin informaatiota osaamisen tarpeista. Yksiköiden päälliköllä on käytössään osaamiskartoitustyökalu, jota hyödynnetään työntekijöiden osaamisen nykytilan ja tulevaisuuden osaamistarpeiden arvioinnissa. Tavoitteena on, että yksiköissä arvioidaan aiempaa tehokkaammin käytössä olevat osaamisresurssit sekä mahdolliset täydennystarpeet osaamisen tasossa.

Koulutustyöryhmä järjestää vuosittain runsaasti erilaista koulutusta koko henkilöstölle suunnattuna yhteisenä koulutuksena ja toisaalta eri ammattiryhmien tarpeisiin soveltuvina koulutuksina. Koulutusten

sisällöt perustuvat tehtävien hyvän hoitamisen vaatimiin työnantajan havaitsemiin kehittämistarpeisiin.

Henkilöstöpalvelut on laatinut liitteenä olevan Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteisen koulutussuunnitelman 2024, joka on käsitelty koulutustyöryhmässä, ja käsitellään yhteisen kirkkoneuvoston lisäksi myös yhteistyötoimikunnassa. Yhteiseen koulutussuunnitelmaan on kerätty kaikilta yhtymän yksiköiltä sekä seurakunnilta lyhyt yhteenveto tulevan vuoden koulutustoiveista, -tarpeista sekä toimenpiteistä henkilöstön osaamisen ylläpitämiseksi.

Koulutustyöryhmä käsitteli samassa yhteydessä myös saapuneet yhteisen koulutuksen ehdotukset. Vuoden aikana tulevat muut yhteisen koulutuksen anomukset käsitellään työryhmässä hakemusten tultua. Koulutustyöryhmä hyväksyi yksiköiden valmiista suunnitelmista seuraavat koulutukset vuodelle 2024: Äänenkäyttö, kehollisuus, rytmillisyyttä ja laulaminen, iloa liikkeellä, nuorten mielen hyvinvoinnin tukeminen rippikoulussa. Alkusammutuskoulutukset sekä poistumisharjoitukset ovat korvamerkittynä yhtymän yhteisten koulutusmäärärahojen budjettiin vuodelle 2024 ja niitä järjestetään yksiköiden pyyntöjen mukaan. Lisäksi henkilöstöpalvelut järjestää ja koordinoi yksiköiden tarpeista nousseita yhteisiä koulutuksia määrärahojen puitteissa. Yksiköiden ja seurakuntien yhteisen koulutuksen toiveissa nousivat esille erityisesti koulutukset järjestelmiin ja ohjelmiin, ruotsinkieleen, haastaviin asiakaspalvelutilanteisiin, viestintään, sekä oikeudelliseen osaamiseen (mm. kirkkolaki) liittyvät koulutukset.

Yhteisten koulutusten lisäksi 2024 talousarvioon on varattu sidosryhmäyhteistyön kustannuspaikalle 20 000 euroa Turun yliopiston Centre for the Study of Christian Cultures - tutkimuskeskuksen (CSCC) kanssa tehtävään yhteistyöhön, joten yliopiston kanssa aloitettu koulutusyhteistyö jatkuu. Syksyllä 2023 järjestettiin henkilöstölle mahdollisuus osallistua kurssille ”Uskonnollisuus ja uskonnolliset jännitteet 2000-luvun Suomessa.” Koulutukseen osallistui 16 työntekijää seurakunnista ja yhtymän yksiköistä. Kurssi oli uusimpaan tutkimukseen perustuva kurssi suomalaisen uskonnollisuuden nykytilasta ja tulevaisuudesta, eri uskontojen kohtaamisesta ja uskonnon ja politiikan jännitteistä. Kurssi koostui päiväseminaareista, ennakkomateriaaleista, itsenäisestä työskentelystä ja verkkotehtävistä. Halukkailla on myös mahdollista suorittaa kurssi laajempaan kokonaisuutena, johon kuuluu esseeseminaari ja seminaaritapaamisissa työstehtävä projektityö. Kurssin teemat syksyllä 2023 ovat:

- Suomen uskonnollinen kenttä ja monikulttuurinen yhteiskunta tänään - missä mennään?
- Kirkkotilojen monikäyttö ja muuttaminen
- Kultti- vai museoesine – uskonnolliseen kulttuuriperintöön liittyviä kysymyksiä
- Uushenkisyys tämän päivän Suomessa.

Jatkossa CSCC:n kanssa yhteistyössä järjestettäviä sopivia koulutusaiheita eri henkilöstöryhmille tai päättäjillekin voisivat olla

esim. reliikit sekä Suomen uskonnollinen kenttä. CSCC osallistuu myös koko henkilöstön vuosittaiseen työyhteisöpäivään järjestäen yhden iltapäivän toiminnoista.

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymällä työnantajana on oikeus vuosittain hakea työttömyysvakuutusrahastolta koulutuskorvausta seurakuntien ja seurakuntayhtymän yhteisten yksiköiden koulutustoteuman perusteella. Koulutuskorvauksen saaminen edellyttää toteutuneen koulutuksen yksikkökohtaista seurantaan siten, että koulutuksista pystytään yksilöimään työntekijöiden koulutuksiin osallistuminen ajankohtineen sekä koulutuksen ajallinen kesto jokaisen osallistujan osalta. Koulutuskorvauksen saa enintään kolmelta koulutuspäivältä työntekijää kohden. Koulutuskorvauksen määrä on 10 prosenttia koulutuskorvauksen perusteena olevasta palkkakustannuksesta. Vuonna 2023 seurakuntayhtymä sai Työllisyysrahastolta koulutuskorvausta n. 12 500 euroa. Korvaukseen oikeuttavia koulutuspäiviä oli yhteensä 580 kpl. Koulutuspäiviä oli n. 20% enemmän edelliseen vuoteen verrattuna, joka johtui osittain koronaepidemiatilanteen helpottumisesta, mutta myös siitä, että koulutuksiin osallistuttiin aiempaa enemmän ja raportoitiin järjestelmällisemmin.

Koulutustyöryhmä lähetti koulutussuunnitelmaa koskevassa viestissä myös seurakuntiin ja yksiköihin ohjeistuksen koskien 1.1.-31.12.2023 toteutuneita koulutuksia ja neuvottelupäiviä, jotka raportoidaan koulutustyöryhmälle tammikuussa 2024 ja lisäksi pyynnön seurata koulutussuunnitelman toteutumista yksikössään ja raportoida vuoden 2025 alussa ajalla 1.1.-31.1.2024 toteutuneet koulutukset.

Esitys

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1. merkitä tiedoksi yhteisen henkilöstön koulutussuunnitelman vuodelle 2024
2. valtuuttaa koulutustyöryhmän täydentämään yhteisten koulutusten kokonaisuutta vuoden 2024 aikana talousarvion rajoissa
3. velvoittaa seurakunnat ja yksiköt seuraamaan koulutussuunnitelmiansa toteutumista omassa yksikössään ja raportoimaan vuoden 2025 alussa koulutustyöryhmälle ajalla 1.1.-31.12.2024 toteutuneet koulutukset ja neuvottelupäivät seurakuntayhtymän koulutuskorvauksen hakemista varten.

Päätös

Esityksen mukaan.