

Yhteisen kasvatustyön henkilöstön koulutusanomukset vuodelle 2024

312/01.03.00.00/2023

Yhteisen kasvatustyön johtokunta 18.09.2023 § 56

Esittelijä	Kasvatustyön johtaja Katja Vanhatalo
Esittely	<p>Kirkon virka- ja työehtosopimuksen (KirVestes) mukainen kirkon henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimus edellyttää työnantajan tarjoavan suunnitelmallista koulutusta, joka on tarpeen työntekijän ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi vastaamaan työn ja työtehtävien asettamia vaatimuksia ja muutostarpeita.</p> <p>Uuden johtamisjärjestelmän myötä voimaan astuneen toimintamallin mukaan yksiköiden johtavat viranhaltijat päättävät vuoden 2023 alusta alkaen toteutuvat henkilöstön koulutukset yksikkökohtaisen koulutusmäärärahan puitteissa yksiköidensä toiminnan tarpeet ja strategia huomioiden ja organisoivat osaamistarpeiden kokoamisen yksikössään. Johtava viranhaltija vastaa yksikön henkilöstön osaamisen kehittämisestä ja käsittelee sitä yhdessä yksikön työntekijöiden kanssa.</p> <p>Yhteisessä kasvatustyössä on voimassa oleva osaamiskartoitus 2024-2026. Koulutustarpeet kerätään vuosittain.</p> <p>Kasvatustyön johtaja on hyväksynyt henkilöstölle liitteen mukaiset koulutukset ja neuvottelupäivät viranhaltijapäätöksellä.</p> <p>Koulutusanomuksia hyväksyessä on painotettu yksikön toiminnan tarpeita, henkilön osaamistarpeita tehtävänkuvaan nähden ja haluttu koulutuksen avulla tarjota lisäperehdytystä uusille viranhaltijoille työn keskeisissä sisältöalueissa.</p> <p>Koulutusanomuksissa on huomioitu myös toimintaympäristön laajemmat muutostarpeet hiippakunnan alueella.</p> <p>Koulutustyöryhmä pyytää tiedoksi koulutussuunnitelmaa henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä (liite). Yksiköiden antamat tiedot palautetaan sähköpostitse koulutustyöryhmän sihteeri Piia-Mari Haralalle. Seurakuntien osalta nämä tiedot palauttaa kirkkoherrainkokouksen puheenjohtaja ja yhtymän henkilöstön osalta yhtymän yksiköiden johtavat viranhaltijat/sihteerit. Koulutustietojen pohjalta toteutetaan koulutusseurantaa ja haetaan koulutuskorvausta.</p> <p>Lapsivaikutusten arviointi: Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on seuraavia kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia: Henkilöstön ammatillinen täydennyskoulutus on</p>

tukena lasten, nuorten, opiskelijoiden ja perheiden kohtaamiselle ja laadukkaan toiminnan toteuttamiselle.

Esitys Kasvatustyön johtokunta merkitsee asian tiedokseen. Liitteen mukaiset koulutustiedot toimitetaan koulutustyöryhmälle viranhaltijapäätöksen yhteydessä.

Päätös Esityksen mukaan.