

Esitys yhteisen kasvatustyön koulutussuunnitelmatekstiksi Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän koulutussuunnitelmaan vuosille 2023 - 2024

281/01.03.00.00/2023

Yhteisen kasvatustyön johtokunta 18.09.2023 § 55

Esittelijä Kasvatustyön johtaja Katja Vanhatalo

Esittely Kirkon virka- ja työehtosopimuksen (KirVestes) mukainen kirkon henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimus edellyttää työnantajan tarjoavan suunnitelmallista koulutusta, joka on tarpeen työntekijän ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi vastaamaan työn ja työtehtävien asettamia vaatimuksia ja muutostarpeita. On kiinnitettävä huomiota siihen, että jokaisella henkilöstön jäsenellä on tasapuolinen mahdollisuus hakeutua tarvitsemaansa koulutukseen.

Uuden johtamisjärjestelmän myötä voimaan astuneen toimintamallin mukaan yksiköiden johtavat viranhaltijat päättävät vuoden 2023 alusta alkaen toteutuvat henkilöstön koulutukset yksikkökohtaisen koulutusmäärärahan puitteissa yksiköidensä toiminnan tarpeet ja strategia huomioiden ja organisoivat osaamistarpeiden kokoamisen yksikössään. Johtava viranhaltija vastaa yksikön henkilöstön osaamisen kehittämisestä ja käsittelee sitä yhdessä yksikön työntekijöiden kanssa.

Yhteisessä kasvatustyössä on voimassa oleva osaamiskartoitus 2024 – 2026 (JK 9.5.2023 § 31). Koulutustarpeet kerätään vuosittain.

Yksikkötyöskentelyn lisäksi yhteiselle kirkkoneuvostolle esitellään vuosittain joulukuussa kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukainen koko seurakuntayhtymän henkilöstön yhteinen koulutussuunnitelma. Suunnitelma koostetaan siten, että yksiköt ja seurakunnat täyttävät suunnitelmapohjaan henkilöstönsä koulutuksen nykytilanteen sekä tarpeet osaamisen kehittämiseksi.

Koulutustyöryhmä valmistelee yksiköiltä saatujen tietojen pohjalta seurakuntayhtymän yhteisen koulutussuunnitelman 2024 yhteisen kirkkoneuvoston käsittelyä varten. Tästä syystä koulutustyöryhmä pyytää yksiköiltä koosteen 1) yksikön oman henkilöstön ammatillisesta osaamisesta, 2) arvion henkilöstönsä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä sekä 3) arvioon perustava koulutussuunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä KirVESTES 2022 - 2024 s.222 - 223, liitteen 12 mukaisesti. Yksiköiden antamat tiedot yhteiseen koulutussuunnitelmaan palautetaan sähköpostitse koulutustyöryhmän sihteerille Piia-Mari Haralalle. Seurakuntien osalta nämä tiedot palauttaa kirkkoherrainkokouksen puheenjohtaja ja yhtymän henkilöstön osalta yhtymän yksiköiden johtavat viranhaltijat/sihteerit.

Yhteisen kasvatustyön tekstiosuus liitettäväksi Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteiseen koulutussuunnitelmaan on liitteenä.

Lapsivaikutusten arviointi: Tässä pykälässä käsitellyllä asialla on seuraavia kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia: Henkilöstön ammatillinen täydennyskoulutus on tukena lasten, nuorten, opiskelijoiden ja perheiden kohtaamiselle ja laadukkaan toiminnan toteuttamiselle.

Esitys

Kasvatustyön johtokunta merkitsee asian tiedokseen. Asiakohdan liite toimitetaan osaksi yhtymän yhteistä koulutussuunnitelmatekstiä koulutustyöryhmälle

Päätös

Esityksen mukaan.