

Maahanmuuttajatyön jatko

299/04.07.00/2023

Yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunta 06.09.2023 § 80

Esittelijä Diakonia- ja sielunhoitotyön johtaja Teemu Hälli

Esittely Yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön maahanmuuttajatyön diakoniatyöntekijä on irtisanoutunut virastaan 1.10.2023 alkaen.

Diakonisen maahanmuuttajatyön tavoitteena on tukea ja edistää maahanmuuttajien ihmisarvoa sekä täysivaltaista jäsenyyttä yhteiskunnassamme ja ev.lut. kirkossa. Viranhaltijan keskeisiä työtehtäviä ovat olleet:

- suunnitella, kehittää ja toteuttaa maahanmuuttajatyötä yhdessä seurakuntien sekä viranomaisten, järjestöjen ja vapaaehtoisten kanssa,
- huolehtia yksilökohtaisesta asiakastyöstä,
- luoda asiakkaille polkuja yhteiskunnan palveluihin ja rakenteisiin,
- toimia oman alansa asiantuntijana, konsulttina ja tukena seurakuntien ja verkostojen työntekijöille ja vapaaehtoisille.

Maahanmuuttajatyön virka on ollut olemassa noin 25 vuotta. Kuluneen 25 vuoden aikana Suomen maahanmuuttajatilanne on muuttunut oleellisesti. Isoin muutos on ollut maahanmuuttajien määrän merkittävä kasvu. Vuonna 1997 Suomessa oli alle 100 000 maahanmuuttajataustaista henkilöä. Vuonna 2022 maahanmuuttajataustaisia oli jo yli 500 000. Turun seutu on pääkaupunkiseudun jälkeen suurin maahanmuuton keskittymä. Suomalaisen yhteiskunnan sopeutuminen kasvavaan maahanmuuttoon ei ole sujunut ongelmitta. Viimeisin merkki tästä on ollut keskustelu suomalaisen rasismin ympärillä.

Ev.lut. kirkon koko maassa ja myös Turussa tulee työskennellä edelleen vieraanvaraisuuden edistämiseksi ja rasismin vähentämiseksi. Maahanmuuttajatyön kohdalla on kuitenkin syytä määritellä uudelleen se, millainen toiminta tukee parhaimmalla tavalla heikommassa asemassa olevien maahanmuuttajien kotoutumista ja liittymistä suomalaiseen yhteiskuntaan. Aikaisempi malli, jossa maahanmuuttajien parissa tehtävä työ on ainakin nimellisesti vain yhden viranhaltijan vastuulla, ei ole enää kestävä, vaan työhön tarvitaan yhteistä vastuunkantoa kaikissa seurakunnissa ja seurakuntayhtymän yksiköissä.

Tässä tilanteessa on perusteltua jättää maahanmuuttajatyön virka toistaiseksi vakituisesti täyttämättä. Sen sijaan esitetään

palkattavaksi määräaikainen maahanmuuttajatyön työntekijä yhden vuoden määräaikaiseen tehtävään ajalle 1.1.-31.12.2024. Vuoden 2024 aikana työntekijä vastaa maahanmuuttajien parissa tehtävästä diakonisesta asiakastyöstä, mutta valmistelee samalla myös esityksen siitä, miten seurakunnallinen maahanmuuttajatyö voidaan toteuttaa Turussa ja Kaarinassa myös tulevaisuudessa. Selvitystyössä huomioidaan maahanmuuttajien diakoniset tarpeet, järjestöyhteistyön mahdollisuudet, seurakuntien tarpeet sekä taloudelliset reunaehdot.

Määräaikaisen maahanmuuttajatyön työntekijän palkkaus määräytyy KirVESTES palkkaluokan 502/40 mukaan. Tehtävän pätevyysvaatimuksena on soveltuva, vähintään ammattikorkeakoulutasoinen, koulutus. Kielivaatimuksena on suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito sekä ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito. Lisäksi arvostetaan hyvää englanninkielen taitoa ja mahdollista muuta tehtävään soveltuvaa kielitaitoa ja muuta osaamista.

Esitys

Yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunta puoltaa osaltaan esitystä maahanmuuttajatyön määräaikaisen työntekijän palkkaamisesta ajalle 1.1.-31.12.2024.

Päätös

Esityksen mukaan.