

Vs. nuorisotyönohjaajan palkkaaminen 1.9.2023-31.10.2025

Martinseurakunnan seurakuntaneuvosto 17.05.2023 § 93

Esittelijä Kirkkoherra

Esittely Johtava nuorisotyönohjaaja Hannele Lund on hoitanut tehtäväänsä 60 %:n viranhoitovelvoitteella 1.9.2022 lukien. Seurakuntaneuvosto teki 22.6.2022 § 87 päätöksen, että nuorisotyöhön palkataan määräaikainen vs. nuorisotyönohjaaja. Vuoden määräaikaisuus katsottiin perustelluksi aluksi, jotta voidaan arvioida, miten ratkaisu palvelee nuoriso- ja rippikoulutyön kokonaisuutta. Sijaisen viranhoitovelvoite määriteltiin osa-aikaiseksi (40 %) ajalle 1.9.2022-31.5.2023 ja kesän leiritoiminnasta johtuen täysiaikaiseksi (100 %) ajalle 1.6.-15.8.2023.

Seurakuntaneuvosto valitsi 16.8.2022 § 100 tehtävään Anniina Salmisen. Hänen tehtäviinsä kuuluu rippikoulu- ja leirityö, joka on vähennetty Hannele Lundin työstä sekä lisäksi osuus muusta nuorisotyöstä. Viransijaisuuden viranhoitovelvoitetta nostettiin johtavan nuorisotyönohjaajan esityksestä ajalle 1.2.-31.5.2023 60 %:iin kirkkoherran päätöksellä, joka annettiin tiedoksi seurakuntaneuvostolle. Hannele Lund on keskustellut sijaisuuden jatkosta kirkkoherran kanssa ja esittänyt, että Anniina Salmisen palkkausta jatkettaisiin 75 %:n prosentien viranhoitovelvoitteella ajalla 1.9.2023-31.10.2025.

Kirkkoherran näkemyksen mukaan lisäresurssin jatko on erittäin tärkeää. Nuorisotyön vakituisten viranhaltijoiden resurssitilanteessa on sekä tilapäistä että pysyvää vajausta (Hannele Lund 60 % (pysyvästi), Jenni Haltia 80 % (määräaikaisesti 1.9.-31.12.2023), Kristian Luoma 100 % (pysyvästi). Lisäresurssin saaminen on perusteltua mm. siksi, etteivät rippikouluikäluokat lähivuosina pienene. Martinseurakuntaan on ollut ja tulee jatkossakin olemaan tarve hankkia ulkopuolista lisätyövoimaa. Nuorisotyön tarve on kasvanut nuorten henkisen pahoinvoinnin myötä kehittämällä nykyisen toiminnan lisäksi mm. kouluyhteistyötä uudelta pohjalta. Nuorisotyön tiimi on viestittänyt lisäresurssin tarpeesta aiemminkin, viimeksi tekemällä seurakuntaneuvostolle 22.3.2023 aloitteen nuorisopapin virasta. Toiminnan jatkuvuuden vakauden kannalta olisi perusteltua myös se, että Anniina Salminen jatkaisi sijaisena.

Palkkatoimisto on kirkkoherran pyynnöstä tehnyt laskelman sijaisjärjestelyn kustannusvaikutuksista 1.9.2023-31.10.2025 (SN 17.5.2023 liite 1 § 93). Kuluvana vuonna 1.4.2023 lukien palkoissa tapahtui 4 %:n korotus. Laskelmassa on vuodelle 2024 arvioitu 3 %:n palkankorotus, sen sijaan vuodelle 2025 ei korotusta ole arvioitu. Laskelmissa on huomioitu myös lomarahat.

Sijaisjärjestelyn henkilöstökustannukset oli alun alkaen määrä kattaa Hannele Lundin palkkamenoista säästyvällä 40 %:n osuudella. Henkilöstömenoihin budjetoidaan kuitenkin todelliset vuosittaiset palkkamenot. Näin ollen Hannele Lundin osalta palkkakustannukset kirjataan 60 %:n eikä 100 %:n mukaan, jolloin 40 %:n osuutta ei jää henkilöstömäärärahoista vuosittain säästöön. Vuoden 2023 budjetin henkilöstöliitteessä on Hannele Lundin palkkamenot epähuomioissa kirjattu 100 %:n mukaan samoin kuin toisen osa-aikaisen työntekijän kohdalla. Vuoden 2023 osalta henkilöstömenot on näin ollen ylibudjetoitu. Jatkossa palkkakustannukset laskevat osa-aikaisilla työntekijöillä todelliselle tasolle. Tämä periaatteessa lisää toimintamäärärahoja, jotka lasketaan vähentämällä henkilöstömenot seurakunnan kokonaismäärärahasta. Kevään 4 %:n palkankorotus ja kova inflaatio ovat kuitenkin kasvattaneet henkilöstömenoja merkittävästi, mikä tulee näkymään toimintamäärärahojen selvänä laskuna. Kirkkoherrat ovat vasta toukokuun alkupuolella saaneet tästä tietoa.

Vuoden 2023 budjetin tasapainotuksen jälkeen Martinseurakunnalla on myös kumulatiivisia säästö määrärahoja jäljellä n. 62.000 €, joita voitaisiin seurakuntaneuvoston päätöksellä käyttää. Vuoden 2023 palkkamäärärahoissa on arviolta n. 25.000 €:n ylimääräinen summa, joka siis johtuu virheellisestä kirjauksesta. Niitäkin voidaan periaatteessa käyttää tähän tarkoitukseen. Toisaalta on tärkeää säilyttää puskurirahastoa, koska jo ensi vuodesta lähtien seurakunta joutuu sopeuttamaan toimintaansa väheneviin resursseihin.

Kirkkoherran näkemyksen mukaan voisi tässä tilanteessa olla perusteltua harkita Olga Mannosen nuorisotyölle kohdentaman testamenttirahaston varojen käyttöä. Vuosina 2019–2020 osin Olga Mannosen rahaston varoilla palkattiin rippikoulutyön projektihenkilö. Mannosen testamenttirahaston säännöissä todetaan, ettei niitä tule käyttää juokseviin menoihin. Rippikoulutyön projektihenkilön palkkauksessa testamenttirahaston sääntöä tulkittiin siten, että se mahdollistaa määräaikaisen työntekijän palkkaamisen muttei esim. vakinaisten viranhaltijoiden säännönmukaista palkanmaksua. Kirkkoherra on kysynyt asiassa hallinto- ja talousjohtaja Timo Laakson näkemystä. Sen mukaan testamentin lahjoittajan tahto on keskeinen kriteeri varojen käyttöön. Määräaikaisia tai projektiluonteisia tehtäviä on rahoitettu testamenttivaroilla muissakin yhtymän seurakunnissa.

Olga Mannosen testamenttirahaston pääoma oli 31.12.2022 563.696, 18 €. Testamentin mukaan sen peruspääoma tulee säilyttää koskemattomana. Peruspääoma euroiksi muutettuna on 17.659,73 €.

Esitys

Seurakuntaneuvosto päättää, että vs. nuorisotyönohjaajan palkkausta jatketaan ajalla 1.9.2023-31.10.2025 ja että Anniina Salminen jatkaa tehtävän hoitamista. SN 17.5.2023 liite 1 § 93 mukaiset arvioidut kustannukset esitetään maksettavaksi Olga Mannosen testamenttirahaston varoista edellyttäen, että testamenttirahaston toimikunta (nuoriso- ja perhetyön johtokunta) puoltaa ratkaisua.

Käsittely Puheenjohtaja teki muutetun päätösesityksen, jonka mukaisesti 40% tulisi Hannele Lundin säästyneestä palkkavarauksesta, 3500 € säästyneistä määrärahoista sekä 17500 € Mannosen rahastosta. Edellytyksenä on, että viransijaisuuden täyttö on mahdollinen ehdotetulle ajalle ja Olga Mannosen testamenttirahaston toimikunta puoltaa ratkaisua. Puheenjohtaja selvittää asiaa ja tekee myöhemmin asiasta esityksen.

Päätös Käsittelyssä muutetun esityksen mukaisesti.

Ilmoitus

186/01.01.01.00/2021

Martinseurakunnan seurakuntaneuvosto 14.06.2023 § 102

Esittelijä Kirkkoherra

Esittely Perhe- ja nuorisotyön johtokunta käsitteli Olga Mannosen testamenttirahaston varojen käyttöä vs. nuorisotyönohjaajan palkkaukseen kokouksessaan 26.5.2023 § 15 kohdalla seuraavasti:

”Johtokunta puoltaa 17500 euron myöntämistä Olga Mannosen testamenttirahastosta nuorisotyönohjaajan palkkaamiseen 16.8.2023 – 31.10.2025. Olga Mannosen testamenttirahastosta maksettava palkanosa on 35% nuorisotyönohjaajan palkasta (7 työpäivää kuukaudessa). Työpanos käytetään Koulusaapastoinnin ja iltarippikoulutyön kehittämiseen. Kehittämistyötä raportoidaan työkauden aikana johtokunnalle.”

Johtokunnan päätös kohdentaa Mannosen testamenttirahaston osuus kehittämistyöhön on perusteltu linjaus. Kirkkoherra sopii taloustoimiston kanssa siitä, kuinka rahoituksen eri osuudet teknisesti palkanmaksussa kohdennetaan.

Kirkkoherra on käynyt tuomiokapitulin lakimiesasessorin kanssa keskustelun sijaisuuden jatkamisesta suoraan ilman, että tehtävä laitetaan uudelleen hakuun. Tämä on perusteltua, mikäli aiempaan verrattuna tehtävään liitetään 40%:n perustyön lisäksi esim. jokin projektiluonteinen tehtävä. Koulusaapastoinnin ja iltarippikoulutyön kehittäminen ovat juuri tällaiset uudet elementit tehtävänkuvassa. Tämä vastaa niinkään johtokunnan linjausta Olga Mannosen testamenttivarojen kohdentamisesta tähän osuuteen tehtävänkuvassa.

Seurakuntaneuvosto 17.5.2023 päätökseen tulee myös kirjata näkyviin viransijaisuuden määräaikaisuuden peruste. Takaraja 31.10.2025 johtuu siitä, että Hannele Lundin 60% viranhoitovelvoite päättyy silloin.

Lapsivaikutusten arviointi: Asiakohdalla on merkittäviä kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia. Päätös takaa nuoriso- ja rippikoulutyöhön lisää resursseja.

Esitys

Seurakuntaneuvosto päättää palkata Anniina Salmisen määräaikaiseksi vs. nuorisotyönohjaajaksi ajalle 1.9.2023-31.10.2025 siten, että 75%:n viranhoitovelvoitteesta 40% kohdennetaan edelleen nuoriso- ja rippikoulutyön perustustyön hoitamiseen ja lisätty 35% (7 päivää kuukaudessa) Koulusaapastoinnin ja iltarippikoulutyön kehittämiseen.

Olga Mannosen testamenttirahastosta maksettava 17.500 €:n osuus kohdennetaan tähän työn osuuteen. Kehittämistyöstä raportoidaan työkauden aikana perhe- ja nuorisotyön johtokunnalle ja seurakuntaneuvostolle.

Tehtävän määräaikaisuuden perusteena on se, että Hannele Lundin 60%:n viranhoitovelvoite päättyy 31.10.2025.

Asian käsittely

Hannele Mustonen teki Anne-Maarit Vehosmaan kannattamana puheenjohtajan esitykseen muutosesityksen, jonka mukaan Anniina Salmisen palkkausta jatkettaisiin vain vuodella eli ajalle 16.8.2023-31.8.2024. Asiasta suoritettiin äänestys. Puheenjohtajan pohjaesitystä kannatti 4, Hannele Mustosen kannatettua muutosesitystä 10 ja yksi äänesti tyhjää.

Päätös

Seurakuntaneuvosto hyväksyi puheenjohtajan päätösesityksen sillä muutoksella, että Anniina Salmisen palkkausta jatkettaisiin ajalle 16.8.2023-31.8.2024.

Ilmoitus

Anniina Salminen, Hannele Lund, palkkatoimisto