

## Kriterier för utvärderingen av kyrkoherdens arbetsprestationer enligt kyrkans lönesystem

279/01.02.01.02/2023

29.08.2023 § 74

### Föredragande

Kaplan Malena Björkgren

Enligt kyrkans kollektivavtals (KyrkTAK:s) bestämmelser om den högsta ledningens lönesystem har kyrkoherdarna en helhetslön som består av en grunddel (lönesättningsdel) som bygger bl.a. på församlingens storlek och en rörlig del som beaktar personernas arbetsprestationer. Mål- och resultatdiskussionerna som påverkar den personliga lönedelen förs lokalt i samfälligheter och församlingar.

[https://evl.fi/documents/1327140/100298363/KyrkTAK\\_2023-2025.pdf](https://evl.fi/documents/1327140/100298363/KyrkTAK_2023-2025.pdf)

I församlingarna har varje församlingsråd under ledning av viceordförande (i ÅSF:s fall ordförande) ansvar för att fastslå vilka kriterier som ska ligga till grund för utvärderingen av kyrkoherdens arbetsprestationer. Det finns en gemensam kriterieuppsättning för hela samfälligheten, men församlingsråden kan lägga till egna utvärderingskriterier.

En informell arbetsgrupp bestående av församlingsrådsmedlemmarna Siv Sandberg (sammankallare), Susanne Björkman, Lars-Runar Knuts och Johanna Quiroz-Schauman har utarbetat ett underlag inför behandlingen av utvärderingskriterierna i församlingsrådet 29 augusti 2023 (se bilaga).

### Förslag

Församlingsrådet fastslår kriterier för utvärderingen av kyrkoherdens individuella prestationer och utser 2-3 personer att delta i måldiskussionerna den 12.9.

### Beslut

Församlingsrådet fastställde utvärderingskriterierna i enlighet med arbetsgruppens förslag med tillägget att också kriteriet ekonomiskt ledarskap också är viktigt. De kriterier församlingsrådet särskilt vill fokusera på är alltså:

- Strategiskt ledarskap och omställningsledarskap
- Ekonomiskt ledarskap
- Färdigheter för växelverkan och samarbete

Församlingsrådet utsåg Siv Sandberg, Lars-Runar Knuts och Johanna Quiroz-Schauman till församlingsrådets representanter vid måldiskussionerna 12 september 2023 kl. 17.00.