

Maarian seurakunnan vastaus vuonna 2022 toimitetun piispantarkastuksen pöytäkirjaan

324/00.01.03/2023

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 07.11.2023 § 111

Esittelijä

Kirkkoherra

Esittely

Arkkipiispa Tapio Luoma toimitti Maarian seurakunnassa piispantarkastuksen 28. – 29. syyskuuta sekä 2. lokakuuta 2022. Piispantarkastuspöytäkirjan mukaan ”Seurakunnan on 30.9.2023 mennessä lähetettävä vastauksensa kapituliin piispantarkastuspöytäkirjaan ja kerrottava toimenpiteistä, joihin se on tämän perusteella ryhtynyt tehnyt.”

Vastaukseksi piispantarkastuspöytäkirjaan esitetään:

Pöytäkirjasta: ”Piispantarkastuksen keskusteluissa nousi esiin tarve läheisempään kommunikaatioon seurakuntayhtymän kanssa, jotta seurakunnassa tiedetään yhtymän linjauksista ja päätöksistä ja yhtymässä tunnetaan seurakunnan näkökulmia ja toiveita. Kysymyksenä nousi myös esiin, mikä olisi nykyisten tarpeiden näkökulmasta seurakuntayhtymän yhteisten työntekijöiden, erityisesti lastenohjaajien ja vahtimestareiden/suntioiden, luontevin työyksikkö. Pohdinnan taustalla oli seurakuntatyön sujuvuuden ja seurakuntalaisena kasvun jatkumon perusteet”

*Asiasta on käyty keskustelua eri foorumeilla, mm. seurakuntayhtymän kirkkoherrojen ja arkkipiispan tapaamisessa 4.5.2023. Seurakuntayhtymän operatiivinen johtoryhmä perustettiin syksyllä 2022 ja se on kokoontunut kolmen viikon välein. Se on lisännyt ja parantanut seurakuntien ja yhtymän johdon välistä vuorovaikutusta.*

*10.10.2023 seurakuntaneuvosto otti kantaa vahtimestarien työyksikköön lausunnossaan talousarviosta: ”Ehdotamme, että Maarian seurakunnan toimitiloissa työskentelevät vahtimestarit (mahdollisesti Maarian pappilaa lukuun ottamatta) siirretään seurakunnan työntekijöiksi ja vastaavat määrärahat siirretään kiinteistöpalveluilta seurakunnalle.”*

*Yhteisen kasvatustyön lastenohjaajat, jotka työskentelevät Maariassa, on piispantarkastuksen jälkeen kutsuttu Maarian työntekijäkokouksiin.*

Pöytäkirjasta: ”Säästyneen kumulatiivisen määrärahan käyttöä olisi hyvä viisaasti pohtia. Talouden tulevaisuuden suunnittelussa on tärkeä huomioida seurakunnan jäsenmäärän vähenemisestä johtuva talousarviomäärärahojen mahdollinen väheneminen myös tulevaisuudessa.”

*Inflaation, palkankorotusten ja kustannustason nousun myötä säästö määrärahoja on kulunut huomattavasti odotettua enemmän vuoden 2023 aikana. Seurakuntaneuvosto on laatinut henkilöstösuunnitelman, jossa otetaan huomioon mahdollinen tuleva tarve supistaa henkilöstöä.*

Pöytäkirjasta: ”Piispantarkastuksen keskusteluissa nousi kuitenkin esiin, että viimevuosien erilaiset muutokset ovat kuormittaneet työyhteisöä.

Maarian seurakunnalla ei ole yhtä toimipistettä, missä työntekijät tapaisivat luontevasti toisiaan. Piispantarkastuksen aikana nousi esiin toive kiinteämmistä yhteyksistä työyhteisössä, työalojen yhteisestä toiminnasta ja seurakuntarajat ylittävistä työtavoista.”

”Sekä toimintaympäristössä että seurakunnassa tapahtuvat muutokset vaikuttavat seurakunnan toimintaan tulevina vuosina. Muutosprosessi on haaste johtamiselle ja työyhteisölle. Tässä tilanteessa on tärkeää antaa aikaa yhteiselle keskustelulle ja sitoutumiselle uusiin järjestelyihin.”

”Maarian seurakunnan toimintaan tulee muutoksia työn organisointi alueittain Itä-, Pohjois- ja Lounais-Maarian alueisiin. Alueilla tulee toimimaan aluepappi ja seurakuntalaisista koostuva alueneuvosto sekä pappi, joka tarvittaessa toimii työparina ja muutoin varalla. Myös johtamisjärjestelmää uudistetaan työaloja organisoitaessa uudenlaisiin tiimeihin.”

”Tulevina vuosina seurakunnan toimintaan tulee vaikuttamaan Maarian kirkon remontti. Seurakunnassa käydään laajasti keskustelua tarpeista, toiveista ja mahdollisuuksista vanhan kirkon remontissa. Itse remontti voi alkaa, kun jumalanpalveluselämä voidaan siirtää 2024 valmistuvaan Runosmäen kirkkoon.”

*Aluetyön ohjesääntö lähetettiin tuomiokapituliin 23.1.2023. Vuoden 2023 alussa muuttuivat seurakunnan työntekijäorganisaatio ja mm. useimpien pappien tehtävänkuvat. Muutokseen on vuoden aikana totuteltu, mutta juurtuminen vie aikansa.*

*Työntekijät ovat antaneet positiivista palautetta mm. yhteisistä lounaista ja virkistyspäivästä. He ovat myös kiittäneet siitä, että älypuhelimia ja kannettavia tietokoneita on hankittu, kun niitä on tarvittu. Työyhteisössä on opeteltu käyttämään Microsoftin Teamsia sisäisen tiedonkulun kanavana ja se on jonkin verran parantanut tiedonkulkua. Käyttöä on edelleen harjoiteltava.*

*Toivomisen varaa työntekijöiden mielestä on aktiivisuudessa hakeutua puheisiin toisten tiimien työntekijöiden kanssa. Toisaalta kanssakäymistä on lisännyt nuorisotyönohjaajien osittainen siirtyminen työskentelemään Raunistulan seurakuntatalolla, jossa on myös diakonia- ja perhetyön tiimiläisiä. Runosmäen monitoimitalon valmistumista odotetaan, paitsi toimintaan saatavien tilojen takia, myös siksi että työtovereiden tapaamiseen työpäivinä tulee uusi luonteva paikka. Työntekijöiden palautteen mukaan yhteistä ideointia*

*toiminnasta pitkällä tähtäimellä ei ole ollut juurikaan, mutta toisaalta satunnaisia ideoita on tehty todeksi nopsasti ja näppärästi. Toiminnanohjausjärjestelmä Primen käyttö on edelleen epätasaista. Toisten työtä hankaloittaa, jos kaikki eivät pidä omaa kalenteriaan ajan tasalla.*

*Työruuhkia on joinakin aikoina vuodesta. Esimerkiksi virkistyspäivä pidetään ensi vuonna keväällä alkusyksyn sijaan, jotta helpotettaisiin syyskuun ruuhkaa. Ruuhkaisina aikoina ei ole mahdollisuutta rauhalliseen keskusteluun esimerkiksi muutoksiin sopeutumisesta. Kesäloma- ja leirikausi puolestaan kestää toukokuun lopusta syyskuun alkuun. Tänä aikana ei työyhteisöä saada koolle. Adventista loppiaiseen on toinen kokoukseton aika, joten yhteisten asioiden käsittely pakkautuu kevät- ja syyskuukausiin.*

*Maarian kirkon korjauksia varten on asetettu rakennustoimikunta. Seurakuntaneuvosto on antanut lausunnon tarvittavista korjauksista.*

*Pöytäkirjasta (liittyen vierailuun Yli-Maarian koulussa ja monitoimitalo Ypsilonissa) ”Yhteistyötä seurakunnan kanssa on ollut, mutta vierailulla nousi esiin monia odotuksia seurakunnan suuntaan. Varsinkin koulun puolella on jatkuvasti tarvetta kuunteleville aikuisille. Yhteistyötoiveita seurakunnan suuntaan oli esimerkiksi välituntitoiminnan kehittämisessä, iltapäiväkerhotoiminnassa, ryhmäytymisen tukemisessa ja läksyparkkitoiminnassa.”*

*Kouluyhteistyöhön palkattiin työntekijä 1.1.2023 alkaen. Hän aloitti työn Maariassa työssäoppijana jo vuonna 2022. Vuoden 2023 aikana nuorisotyönohjaajat ovat säännöllisesti päivystäneet eri koulujen välitunneilla ja myös muuta yhteistyötä on ollut. Valmisteilla on päihteisiin liittyvä, oppilaille suunnattu luentovierailu. Koulujen edustajat on kutsuttu tapaamisiin syksyllä 2023, ala- ja yläkoulut erikseen.*

*Pöytäkirjasta: ”Runosmäen monitoimitalossa kehitetään konseptia, jossa kaupunki, hyvinvointialue ja seurakunta käyttävät samoja tiloja, voivat rakentaa yhteisöllisyyttä ja verkostoitua alueen ihmisten hyväksi. Uudenlainen toimitila ja sen konsepti tarjoavat seurakunnalle mahdollisuuden tavoittaa uusia ihmisiä ja tulla alueella entistä tunnetummaksi toimijaksi ja yhteistyökumppaniksi.”*

*Runosmäen toiminnasta, etenkin jumalanpalveluselämästä, vastaava kappalainen aloitti työnsä 1.1.2023. Uuden, kahdesta entisestä alueesta yhdistetyn Lounais-Maarian uusi aluepappi ja alueneuvosto aloittivat samaan aikaan. Monitoimitalo Riimin toimintaa on valmisteltu sekä seurakunnan sisällä että pitäen yhteyttä talon muihin toimijoihin.*

Lapsivaikutusten arvointi KJ 10: 4 §: Ei vaikutusta.

Esitys

Seurakuntaneuvosto antaa esittelyn mukaisen vastauksen piispantarkastuksen pöytäkirjaan ja lähettää sen tuomiokapituliin.

Päätös

Esityksen mukaisesti.

