

## Maarian seurakunnan henkilöstösuunnitelma

294/04.00.00/2023

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 10.10.2023 § 94

Esittelijä

Kirkkoherra

Esittely

Seurakuntaneuvosto käsitteli nykyistä henkilöstösuunnitelmaa 24.8.2021, 28.9.2021 sekä 22.3.2022. Viimeksi hyväksyttiin seuraava suunnitelma:

- vuoden 2023 alusta täytetään yksi kappalaisen virka toistaiseksi
- vuonna 2023 jätetään täyttämättä 1 papin virka tai täytetään se määräaikaista
- vuoden 2023 alusta muutetaan tiedottajan osa-aikaisuus toistaiseksi 20 %:iin täydestä työajasta
- vuoden 2023 alusta otetaan kokoaikainen viestintäsihteeri toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen
- diakonian ja nuorisotyönohjaajien avoimet virat täytetään määräaikaista kehittämisprojekteja varten

Suunnitelmaa on noudatettu lähes sellaisenaan.

Sittemmin arvio säästö määrärahan riittämisestä suunniteltuihin kuluihin on muuttunut. Kirkon jäsenmäärä jatkaa laskuaan, mikä ajan mittaan tulee vaikuttamaan verotuloihin. Inflaation vuoksi lähes kaikki toimintakulut ovat kasvaneet. Vuonna 2023 kirkon työntekijöiden palkat ovat nousseet. Palkankorotusten vaikutus Maarian seurakunnan talouteen on huomattava. Vuodeksi 2023 varattiin henkilöstökuluihin 1 580 354 € ja vuodeksi 2024 ollaan varaamassa 1 674 050 €. Syyskuuhun 2023 mennessä kuluvan vuoden henkilöstömääräraha oli käytetty 89,5 % eli 1 405 999 €.

Tällä hetkellä määräaikaissa palvelussuhteessa on kuusi seurakunnan viranhaltijaa. Viiden seuraavan vuoden aikana arviolta kuusi jää eläkkeelle. Tämä helpottaa henkilöstökulujen sopeuttamista niukkeneviin määrärahoihin.

Työn uudelleen järjestämistä ja henkilöstön supistamista vaikeuttaa, että Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymässä poikkeuksellisen suuri osa paikallisseurakunnan työtä tekevistä on sijoitettu yhtymän yksiköihin. Suunnittelu olisi merkittävästi helpompaa, jos vahtimestarit, osa Yhteisen kasvatustyön lastenohjaajista ja mahdollisesti muita Yhteisen kasvatustyön ja Yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön työntekijöitä olisi Maarian seurakunnan työntekijöitä. Tällöin työnkuvia voitaisiin tarkastella laajempaan kokonaisuutena ja muokata joustavammin.

Kirkkolaki määrittelee seurakunnan tehtävät seuraavasti:

**KL 1: 2 § Kirkon tunnustus ja tehtävä**

Kirkko tunnustaa sitä Raamattuun perustuvaa kristillistä uskoa, joka on lausuttu kolmessa vanhan kirkon uskontunnustuksessa sekä luterilaisissa tunnustuskirjoissa. Kirkon tunnustus ilmaistaan lähemmin kirkkojärjestyksessä.

Tunnustuksensa mukaisesti kirkko julistaa Jumalan sanaa ja jakaa sakramentteja sekä toimii muutenkin kristillisen sanoman levittämiseksi ja lähimmäisenrakkauden toteuttamiseksi.

### **KL 3: 1 § Seurakunnan tehtävä**

Seurakunta toteuttaa kirkon tehtävää huolehtimalla jumalanpalvelusten pitämisestä, sakramenttien toimittamisesta sekä muista kirkollisista toimituksista, kristillisestä kasvatuksesta ja opetuksesta, sielunhoidosta, diakoniasta, lähetystyöstä ja muista kristilliseen sanomaan perustuvista julistus- ja palvelutehtävistä.

Gallup ecclesiastica 2019 -tutkimuksen mukaan tärkeimmät syyt kuulua tai liittyä kirkkoon ovat kirkolliset toimitukset, kirkollisten juhlapyhien kristillinen perinne, kirkon rooli yhteiskunnassa, kirkon auttamistyö, kristittyjen yhteisöön kuuluminen ja uskon kokeminen itselle läheiseksi. Kirkkoon kuuluvilla ja liittyvillä syyt ovat eri järjestyksessä.

### **Seurakunnan strategia**

Maarian seurakunnan strategiassa arvoiksemme määritellään hengellisyys, ystävällisyys, luotettavuus sekä erilaisuuden ja moninaisuuden hyväksyminen. Visiona on, että Maarian seurakunta tunnetaan levollisesta, turvallisesta ilmapiiristä ja sen toimintaan on helppo osallistua. Olemme edelläkävijöitä ja kokeilemme rohkeasti uutta. Missiomme on: Uskomme, toivomme, rakastamme.

Strategiset painopistealueet ovat

#### **1. LÄHEISYYS JA OSALLISUUS**

Tavoite: Vuosi vuodelta kasvava määrä kohtaamisia ja osallistumisia  
Toimenpiteet:

- menemme sinne, missä ihmiset ovat
- etsimme avun ja tuen tarpeessa olevia
- työskentelemme yhdessä ja yhteistyössä
- pyrimme ennaltaehkäisemään kaikenlaista syrjäytymistä

#### **2. VIESTINNÄN KEHITTÄMINEN**

Tavoite: Kirkon sanoma koskettaa ja jäsenidentiteetti vahvistuu.  
Verkkosivujen kävijämäärä ja sosiaalisen median kanavien aktiivisuus ja seuraajamäärät kasvavat.

Toimenpiteet:

- kehitämme viestintää tutkimustiedon ja palautteen perusteella
- käytämme kohderyhmien mukaista viestintää
- koulutamme työntekijöitä, luottamushenkilöitä ja vapaaehtoisia

#### **3. ILMASTONMUUTOKSEN LIEVENTÄMINEN**

Tavoite: Olemme hiilineutraali vuonna 2029.

Toimenpiteet:

- otamme vakavasti kirkon energia- ja ilmastostrategian linjaukset ja noudatamme niitä

- huomiomme ympäristönäkökulman kaikessa toiminnassa
- päivitämme oman seurakuntamme ympäristökasvatussuunnitelman ja noudatamme sitä (sisältyy ympäristödiplomiin)

#### 4. HYVÄ JOHTAMINEN JA HENKILÖSTÖN TYÖHYVINVOINTI

Tavoite: Meillä on hyvä olla töissä ja palvelemme sydämellisesti ja laadukkaasti

Toimenpiteet:

- selkeät tehtäväkuvaukset ja säännölliset kehityskeskustelut
- pyydämme apua tarvittaessa, tuemme ja autamme toisiamme
- tiedämme vastuamme työntekijöinä, luottamushenkilöinä ja vapaaehtoisina
- johtamisemme on selkeää, oikeudenmukaista, joustavaa ja inhimillistä
- huolehdimme henkilöstön työhyvinvoinnista

#### **Vaihtoehtoja henkilöstön supistamiseen hallitusti**

Aiemmat tehtäväkuvat eivät kaikilta osin enää vastaa nykyisiin tarpeisiin. Erityisesti pappien tehtäväkuvia onkin muokattu viimeisen vuoden aikana. Esimerkiksi Runosmäen Riimissä aloitettava toiminta vaatii seurakuntalaisten tarpeiden selvittämistä ja luovaa ajattelua. Yhteisö ei synny itsestään uuteen taloon, vaan sitä on tietoisesti rakennettava. Seurakuntatyön on välttämätöntä uudistua myös siellä, missä toiminta on jo olemassa eikä sitä aloiteta alusta samalla tavalla kuin Riimissä. Yksi osa jatkuvaa uudistumista ja kehittämistä on tehtäväkuvien tarkastelu vähintään vuosittain.

Vaihtoehtoja seurakunnan henkilöstön määrän vähentämiseen hallitusti:

- Jätetään lähivuosina vapautuvista papin, kanttorin ja nuorisotyönohjaajan viroista 1 – 3 täyttämättä. Virkoja on mahdollista myös täyttää osa-aikaisesti, kausiluontoisesti tai jakaen toisen seurakunnan kanssa.
- Jätetään täyttämättä jokin tai joitakin viroista, jotka on nyt täytetty määräaikaisesti. Virkoja on mahdollista myös täyttää osa-aikaisesti, kausiluontoisesti tai jakaen toisen seurakunnan kanssa.
- Määritellään toiminnot ja tehtävät, joista voidaan luopua ja vastaavasti ne, jotka säilytetään. Tarvittaessa muutetaan henkilöstön tehtäväkuvia niin, että voidaan jättää täyttämättä tai lopettaa vapautuvia virkoja.
- Edellisten yhdistelmä.

Lapsivaikutusten arviointi KJ 10: 4 §: Henkilöstösuunnitelmalla on lapsivaikutuksia.

Esitys

Seurakuntaneuvosto hyväksyy seuraavan henkilöstösuunnitelman

- Täytetään diakoniatyön ja perhetyön johtavan virka julkisen haun kautta
- Täytetään avoin seurakuntapastorin virka sisäisen haun kautta ja täytetään myöhemmin vapautuvat papinvirat pitäen yksi virka projektivirkana eli määräaikaisesti täytettynä

- Jätetään seurakuntasihteerin virka täyttämättä ja otetaan työsuhteeseen osa-aikainen ja mahdollisesti työntekijän omasta pyynnöstä määräaikainen sihteeri
- Jatketaan määräaikaisen koulu yhteistyöntekijän ja määräaikaisen ruoka-avun työntekijän palvelussuhteita vähintään vuoden 2024 loppuun
- Seuraava vapautuva kanttorin virka täytetään jakaen toisen seurakunnan kanssa tai otetaan vuosittain kanttori vain kesäksi ja mahdollisesti adventin ja joulun ajaksi.
- Pyhäkoulusihteerin jäädessä eläkkeelle otetaan työsuhteeseen lastenohjaaja monimuotoiseen perhetyöhön ja yhteistyöhön kaupungin varhaiskasvatuksen kanssa
- Mikäli rippikoulun käyvien määrä vähenee merkittävästi, jätetään täyttämättä yksi nuorisotyönohjaajan virka sen vapautuessa
- Pyritään vaikuttamaan siihen, että seurakuntayhtymän yksikköihin sijoitettuja työntekijöitä saadaan paikallisseurakuntaan
- Tehtäväkuvia päivitetään seuraavasti:
  - o Tarkastellaan nuorisodiakonin viran painopisteitä ja tavoitteita vakituisten viranhaltijain opintovapaan päättyessä
  - o Ruokakassijaon osuutta ruoka-avun työntekijän tehtäväkuvassa vähennetään ja lisätään kokonaisvaltaista auttamista tavoitellen sitä, että avunsaajat eivät enää tarvitsisi ruoka-apua
  - o Lisätään hengellisen työn osuutta diakoniatyössä siirtäen painopistettä osittain pois taloudellisesta auttamisesta, kuitenkin avustuksia edelleen jakaen
  - o Varhaiskasvatuksessa ja nuorisotyössä vahvistetaan läsnäoloa päiväkodeissa ja kouluissa sopivassa suhteessa seurakunnan kokoavaan toimintaan
  - o Vahvistetaan yhteistä toimintaa partiolippukuntien kanssa tukien niiden seurakunnallista identiteettiä taustayhteisösopimuksen mukaisesti
  - o Varataan riittävästi työaikaa tapahtumien, kuten eri-ikäisten seurakuntalaisten yhteissyntymäpäiväjuhlien, järjestämiseen
  - o Varataan riittävästi työaikaa sosiaalisessa mediassa työskentelyyn

Päätös

Esityksen mukaisesti.