

## Kiinteistöjohtajan viran täyttäminen

156/01.01.01.00/2023

Yhteinen kirkkoneuvosto 25.05.2023 § 98

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Timo Laakso

Esittely Seurakuntayhtymän kiinteistöjohtajan virka tulee avoimeksi 1.1.2024 alkaen. Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 23.3.2023 § 47 nimetä kiinteistöjohtajan viran täytön valmisteluprosessiin työryhmän. Työryhmän tehtävänä oli perehtyä tullessiin hakemuksiin, päättää haastatteluihin kutsuttavat, suorittaa haastattelut ja antaa ehdotuksensa virkaan valittavasta henkilöstä asian kirkkoneuvosto esittelyä varten. Työryhmään nimettiin kirkkoneuvoston puheenjohtaja Aulikki Mäkinen, kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Seppo Muurinen, hallinto- ja talousjohtaja Timo Laakso ja henkilöstöpäällikkö Tekla Määttänen. Kiinteistöjohtajan virasta ilmoitettiin seuraavalla ilmoituksella KirkkoRekryssä, Oikotiellä, ja Turun Sanomissa sekä lyhyenä otsikkotasoisena Kotimaassa ja Helsingin Sanomissa:

*”Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä muodostuu kymmenestä seurakunnasta ja yhteisistä tehtävistä. Seurakuntien jäseniä on noin 138 000 ja työntekijöitä noin 460. Rakennuksia on yhteensä 194. Toiminnallisia kiinteistöjä on 73 000 m<sup>2</sup> ja sijoituskiinteistöjä 50 000 m<sup>2</sup>. Kiinteistö- ja hautauspalveluissa työskentelee 139 työntekijää.*

*Seurakuntayhtymässä on haettavana*

### **KIINTEISTÖJOHTAJAN VIRKA**

*Kiinteistöjohtaja vastaa kiinteistö- ja hautauspalveluiden laajasta toiminta-alueesta.*

*Viran pätevyysvaatimuksena on virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamiskokemusta ja hyvä perehtyneisyys kiinteistötoimialaan. Kiinteistöjohtajalta edellytetään erinomaista kirjallista ja suullista suomen kielen taitoa sekä tyydyttävää kirjallista ja suullista ruotsin kielen taitoa.*

*Arvostamme käytännön kokemusta kiinteistöjen rakentamishankkeista ja merkittävän kiinteistökannan ylläpidosta sekä osoitettua johtamistaitoa monitoimialaisen organisaation toimintaympäristössä. Julkishallinnollisen toimintaympäristön erityispiirteiden tunnistaminen tukee tehtävässä menestymistä. Tehtävään sisältyy seurakuntayhtymän laajan kiinteistökannan tavoitteellinen jalostaminen toiminnan tarpeita vastaavaksi kulttuuriperintö- ja ympäristöarvot huomioiden. Eduksi katsotaan hyvät vuorovaikutus- ja neuvottelutaidot sekä osallistava työote.*

*Tehtävässä käyttöön tulevat myös hyvät viestintä- ja verkostoitumistaidot.*

*Viran palkkaus muodostuu vaativuusryhmän 702 mukaisesta peruspalkasta (1.4.2023 alkaen n. 6200 eur/kk), kokemuslisästä (työkokemuksen mukaan 202–743 eur/kk) sekä henkilökohtaiseen suoritukseen perustuvasta palkanosasta. Tarjoamme monipuolisen ja innostavan työn hyvässä työyhteisössä sekä kilpailukykyiset palvelussuhde-edut.*

*Virkaan valittavan tulee ennen viran vastaanottamista esittää seurakuntayhtymän työterveyslääkärin allekirjoittama hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan. Virkaan valittavan tulee olla konfirmoitu ev.lut. kirkon jäsen. Virkaan sovelletaan 6 kk:n koeaikaa. Virka on otettava vastaan 1.1.2024 alkaen, jota ennen tehtävään perehtyminen aloitetaan työsopimussuhteisena syksyn aikana. Haastattelut pidetään 25.–26.4.2023.*

*Virkaa haetaan ensisijaisesti sähköisesti KirkkoRekryn kautta 14.4.2023 klo 14 mennessä. Tämän ensisijaisen hakutavan sijaan hakemuksen voi myös toimittaa kirjallisesti Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän palvelupisteeseen, jossa hakemuksen on oltava perillä hakuajan päättymiseen mennessä.*

*Lisätietoja tehtävästä antaa 28.3. klo 11.00–12.30, 30.3. klo 9.30–11.00 ja 3.4. klo 10.00–11.30 hallinto- ja talousjohtaja Timo Laakso p. 040 341 7292 tai timo.laakso@evl.fi.”*

Kiinteistöjohtajan virkaan tuli määräaikaan mennessä 24 hakemusta (liite: hakijakooste). 6 hakijaa (hakijat nro 2, 7, 16, 18, 20, 21) kutsuttiin haastatteluun. Haastattelut pidettiin 25.–26.4.2023. Haastatteluissa selvitettiin mm. hakijoiden ammatillista osaamista ja potentiaalia, käsitystä tehtävästä ja itsestään sen hoitajana, työ- ja johtamisotetta, motivaatiota, sekä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja. Haastatteluissa käsiteltiin myös hakijoiden ammatilliset verkostot, työhyvinvointiasiat sekä talousosaaminen.

Haastattelujen jälkeen työryhmä päätti lähettää psykologisiin soveltuvuusarviointeihin 2 hakijaa (hakijat nro 7 ja 16). Henkilöarvioinnit suoritti InterSearch Oy. Seniorikonsultti, psykologi Antti Lavanti kertoi soveltuvuusarviointien tulokset työryhmälle 11.5.2023.

Hakemusten, haastattelujen ja Antti Lavantin kanssa käytyjen keskustelujen sekä saamansa kokonaiskäsityksen perusteella virantäyttöä valmistellut työryhmä päätti yksimielisesti esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle, että 1.1.2024 avoimeksi tulevaan kiinteistöjohtajan virkaan valitaan diplomi-insinööri Kalle Luoma. Luoman kanssa sovitaan tehtävään perehtymisestä loppuvuoden aikana työsuhteisena. Ennen viran vastaanottamista virkaan valittavan tulee esittää seurakuntayhtymän työterveyslääkärin antama hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan. Virkaan sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Esitys	Yhteinen kirkkoneuvosto päättää valita kiinteistöjohtajan virkaan diplomi-insinööri Kalle Luoman 1.1.2024 alkaen.
	Ennen viran vastaanottamista virkaan valittavan tulee esittää seurakuntayhtymän työterveyslääkärin antama hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan. Virkaan sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa.
Käsittely	Kiinteistöjohtaja Seppo Kosola oli poissa kokouksesta tämän asian käsittelyn ajan kello 17.14 – 17.33.
Päätös	Esitys hyväksyttiin.