

Varhaiskasvatuksen määräaikaisten työntekijöiden määrä

158/04.04.00/2023

Yhteisen kasvatustyön johtokunta 21.03.2023 § 19

Esittelijä Kasvatustyön johtaja Katja Vanhatalo

Esittely Määräaikaisten työntekijöiden määrä liitetään osaksi talousarvion yhteydessä käsiteltävää henkilöstösuunnitelmaa, mutta lukuvuosirytmissä olevien toimintasuunnitelmien vuoksi se on tarpeen vahvistaa jo keväällä.

Varhaiskasvatuksen määräaikaisten työntekijöiden tarve talousarviovuonna 2024 on toimintojen jatkuessa nykyisessä laajuudessaan 7 kokoaikaista ja 2 osa-aikaista 30 viikkotunnin työntekijää.

Yksi määräaikaisuuksista on oppisopimustyönä täytettävä. Kahden työntekijän, joista toinen oppisopimustyöntekijä, nykyinen määräaikaisuuden peruste on voimassa 2024.

Mahdollisuuksiin palkata määräaikaisia ennakoidusti saattaa vaikuttaa 1.3.2023 voimaan astunut uusi kirkon virka- ja työehtosopimus, jonka tuoma palkkakehitys on huomattavasti talous- ja hallintojohtajan ennakoimaa talousarviovalmistelun ohjelukua suurempi. Talousarviossa 2023 on varauduttu sovittuna ohjelukuna 1,9 % palkkakehitykseen. Sopimusratkaisu tuo jo kuluvaan vuoteen 5% yleiskorotuksen ja vuonna 2024 vähintään 2,5% palkkakorotuksen, joka toteutetaan yleiskorotuksin, elleivät sopijaosapuolet muuta sovi vuoden 2023 aikana. Tuntipalkkajärjestelmässä vastaavat korotukset ovat yhteensä 7% 2023-2024. Lisäksi lisättiin 3 vuoden kokemuslisä ja nostettiin viiden vuoden kokemuslisän euromääriä. Kasvatustyössä pelkän yleiskorotuksen vaikutus talousarvioon on noin 160 000 euroa. Mikäli seurakunnat ja yksiköt saavat ohjeeksi sisällyttää sopimusmuutos olemassa olevaan talousarviokehitykseen, ei kasvatustyössä pystytä saavuttamaan eroa pelkästään toimintamenoja supistamalla tai tuottoja lisäämällä. Lisäratkaisuna jouduttaisiin siinä tapauksessa pohtimaan myös henkilöstömäärää, viikkotoimintaryhmien supistamista ja uusia neuvotteluita seurakuntien kanssa toiminnan järjestämisestä.

Virkaehtosopimusten palkkamuutosten toteutustavasta ei kuitenkaan vielä ole päätöksiä. Talous- ja hallintojohtaja on ilmoittanut, että keskustelu sopimusratkaisun vaikutuksista talousarvioon käynnistetään operatiivisessa johtoryhmässä 21.3. Kasvatustyön johtaja tuo asian käsitteilyaikataulun johtokunnalle tiedoksi kokoukseen ja muuttaa esitystä tarvittaessa tämän tiedon pohjalta.

Esitys

Kasvatustyön johtokunta päättää vahvistaa talousarvion ja toiminnan suunnittelun pohjaksi varhaiskasvatukseen mahdollisuuden palkata 7 kokoaikaista ja 2 osa-aikaista (á 30 h) määräaikaista työntekijää. Ratkaisu on sidoksissa 1.3.2023 voimaan tulleessa kirkon virka- ja työehtosopimuksessa päätettyyn palkkakehitykseen ja sen toteuttamistapaan Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän talousarviossa. Kasvatustyön johtaja tekee talous- ja hallintojohtajan tulevaan talousarvio-ohjeistukseen perustuvat valmistelut ja ratkaisu käsitellään johtokunnan talousarviokokouksessa toukokuussa 2023.

Päätös

Esityksen mukaan.