

## Henkilöstön työhyvinvointikyselyn tulokset

209/01.04.03.02/2023

Yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunta 03.05.2023 § 52

**Esittelijä** Diakonia- ja sielunhoitotyön johtaja Teemu Hälli

**Esittely** Seurakuntayhtymän koko henkilöstölle tehtiin työhyvinvointikysely ajalla 27.3.-9.4.2023. Edellisen kerran vastaava kysely on tehty keväällä 2021.

Työeläkevakuuttaja Keva tarjosi työhyvinvointikyselyn toteuttamiseen suunniteltua työkalua verkkopalvelussaan. Kyselytyökalun käyttö on ilmaista kunnille sekä evankelis-luterilaiselle kirkolle. Henkilöstöpäällikön tekemän satunnais selvityksen mukaan käyttäjinä olevat seurakuntataloudet ovat tyytyväisiä kyselyyn ja aikovat jatkaa sen käyttöä. Kevan työhyvinvointikyselyä esiteltiin operatiivisessa johtoryhmässä helmikuussa.

Kyselyyn vastaamista varten lähetettiin työntekijöille henkilökohtainen vastauslinkki sähköpostitse. Kyselyyn saattoi vastata myös mobiilisti. Kyselyn toteuttajatiimi ei ole saanut yhtään palautetta työntekijöiltä siitä, ettei vastaaminen olisi toiminut tai muusta hankaluudesta. Kyselyyn vastaamista on pidetty helppona, ja itse kyselyä mukavan selkeänä ja lyhyenä.

Kevan asiantuntijalta on saatu kyselyn toteuttamiseen opastusta, itse työ on tehty hallinto- ja henkilöstöpalveluiden ja palkkatoimiston yhteistyönä. Valmiit kyselyn aihepiirit käsittelevät työyhteisöjen toimivuutta ja arkea, esimiestyötä ja johtamista sekä työtehtäviä ja omia voimavaroja. Kyselyyn osallistuvien vastaukset tallentuvat automaattisesti vertailuaineistoon ja niitä on helppo verrata muihin Kevan kyselyä käyttäneiden organisaatioiden vastauksiin. Kysely antaa automaattisesti vertailuaineiston vastaavan tyyppisistä organisaatioista, verrokkiryhmänä on ”suuret ja keskisuuret seurakunnat” (yht. 17 kpl ja 2281 vastaajaa).

Kysely oli auki kaksi viikkoa ajalla 27.3.-9.4. Kyselyyn vastaamisesta muistutettiin kaksi lisäkertaa sähköpostitse niille, joilta vastaus puuttui. Lisäksi kyselystä tiedotettiin Viikkonaakassa useampaan kertaan sekä yhtymän yleisellä sekä esihenkilöiden Teams-kanavalla. Esihenkilöitä muistutettiin myös sähköpostitse viestittämään henkilöstölleen vastaamisen tärkeydestä. Tiedote kyselystä on ollut nähtävillä intran etusivulla muutaman viikon.

Kyselyyn vastasi 352 työntekijää, joten vastausprosentiksi tuli 76. Edelliskerralla vuonna 2021 vastaavaan kyselyyn vastanneita oli 66% henkilöstöstä. Organisaatiotason tulokset käsitellään

henkilöstön edustajien kanssa yhteistyötoimikunnan kokouksessa 24.5.

Diakonia- ja sielunhoitotyön yksikön yksikkökohtaiset tulokset saadaan tietoon ennen johtokunnan kokousta ja niitä esitellään kokouksessa johtokunnalle. Henkilöstökyselyn tuloksia tullaan käsittelemään myös yksikön työntekijäkokouksessa ja tiimien kokouksissa. Kyselyn pohjalta tehtävistä mahdollisista toimenpiteistä päätetään syksyllä 2023.

**Eesitys** Yhteisen diakonia- ja sielunhoitotyön johtokunta merkitsee tiedokseen henkilöstökyselyn tulokset.

**Päätös** Esityksen mukaan. Henkilöstökyselyn tuloksia käsitellään henkilöstön kanssa loppukevään ja alkusyksyn aikana. Johtokunnalle raportoidaan sovituista toimenpiteistä.