

Maarian seurakunnan strategian päivittäminen

394/04.00.00/2022

Maarian seurakunnan seurakuntaneuvosto 18.04.2023 § 36

Esittelijä

Kirkkoherra

Esittely

Seurakuntaneuvosto hyväksyi strategian vuodesta 2020 eteenpäin vuonna 2019. Seurakuntayhtymän strategia hyväksyttiin yhteisessä kirkkovaltuustossa seurakuntien ja yhtymän yksiköiden strategioiden ja yhtymän viestintäsuunnitelman kanssa 12.12.2019. Kirkon strategia ”Ovet auki” hyväksyttiin kirkkohallituksen täysistunnon kokouksessa 22.9.2020.

Seurakunnan strategian pohjalta laaditaan seurakunnan vuotuiset toimintasuunnitelmat. Johtavien viranhaltijoiden kokouksessa on todettu strategian päivitystarve, jotta se palvelisi toiminnan suunnittelua paremmin. Esitetään strategian tiivistämistä sekä arvojen ja vision uudelleen muotoilua. Perusteellisemmin strategia päivitetäisiin myöhemmin samassa tahdissa seurakuntayhtymän strategian kanssa.

Nykyisen strategian sanamuodot on alla olevaan esitykseen kirjoitettu kursivoilla.

MAARIAN SEURAKUNNAN STRATEGIA VUODESTA 2023 ETEENPÄIN

Arvot: Hengellisyys, ystävällisyys, luotettavuus, erilaisuuden ja moninaisuuden hyväksyminen

Ennen: Hengellisyys, juurevuus, armollisuus, rakkaudellisuus

Visio: Maarian seurakunta tunnetaan levollisesta, turvallisesta ilmapiiristä ja sen toimintaan on helppo osallistua. Olemme edelläkävijöitä ja kokeilemme rohkeasti uutta.

Ennen: Maarian seurakunnassa tunnemme juuremme, jaamme ilosanomaa

Missio: Uskomme, toivomme, rakastamme

PAINOPISTEALUEEMME:

1. LÄHEISYYS JA OSALLISUUS

Tavoite: Vuosi vuodelta kasvava määrä kohtaamisia ja osallistumisia

Ennen: Palveleva lähimmäisen rakkaus

Toimenpiteet:

- menemme sinne, missä ihmiset ovat
- etsimme avun ja tuen tarpeessa olevia
- työskentelemme yhdessä ja yhteistyössä
- pyrimme ennaltaehkäisemään kaikenlaista syrjäytymistä

Ennen:

- elämme ja olemme rohkeasti kristittyjä
- menemme sinne, missä ihmiset ovat
- keskustelemme, kuuntelemme, arvostamme ja kunnioitamme
- toteutamme yhdessä ja yhteistyössä
- välitämme aidosti ja rehellisesti lähimmäisistä
- etsimme avun tarpeessa olevia
- pyrimme ennalta ehkäisemään kaikenlaista syrjäytymistä.

2. VIESTINNÄN KEHITTÄMINEN

Tavoite: Kirkon sanoma koskettaa ja jäsenidentiteetti vahvistuu. Verkkosivujen kävijämäärä ja sosiaalisen median kanavien aktiivisuus ja seuraajamäärät kasvavat.

*Ennen: Mahdollisimman moni saisi kauttamme viestin:
Kuule, sinua rakastetaan*

Toimenpiteet:

- kehitämme viestintää tutkimustiedon ja palautteen perusteella
- käytämme kohderyhmien mukaista viestintää
- koulutamme työntekijöitä, luottamushenkilöitä ja vapaaehtoisia

Ennen:

- välitämme toivoa saavutettavasti niin vanhoilla kuin uusilla tavoilla ja keinoilla
- koulutamme työntekijöitä, luottamushenkilöitä ja vapaaehtoisia
- viestimme lyhyesti, käytämme selkokieleltä
- kerromme juuristamme
- pysymme ilosanoman ytimessä.

3. ILMASTONMUUTOKSEN LIEVENTÄMINEN

Tavoite: Olemme hiilineutraali vuonna 2029.

Toimenpiteet:

- otamme vakavasti kirkon energia- ja ilmastostrategian linjaukset ja noudatamme niitä
- huomiomme ympäristönäkökulman kaikessa toiminnassa
- päivitämme oman seurakuntamme ympäristökasvatussuunnitelman ja noudatamme sitä (sisältyy ympäristödiplomiin)

Ennen edellisten lisäksi:

- työssämme on toivon näkökulma
- suojelemme ympäristöä

4. HYVÄ JOHTAMINEN JA HENKILÖSTÖN TYÖHYVINVOINTI

Tavoite: Meillä on hyvä olla töissä ja palvelemme sydämellisesti ja laadukkaasti

Toimenpiteet:

- selkeät tehtäväkuvaukset ja säännölliset kehityskeskustelut
- pyydämme apua tarvittaessa, tuemme ja autamme toisiamme
- tiedämme vastuamme työntekijöinä, luottamushenkilöinä ja vapaaehtoisina
- johtamisemme on selkeää, oikeudenmukaista, joustavaa ja inhimillistä

- huolehdimme henkilöstön työhyvinvoinnista

Ennen:

- selkeät tehtäväkuvaukset ja säännölliset kehityskeskustelut
- tartumme ongelmiin ja ratkaisemme ne yhdessä
- kysymme ja pyydämme apua tarvittaessa, tuemme ja autamme toisiamme
- luotamme toisiimme
- tiedämme vastuumme työntekijöinä, luottamushenkilöinä ja vapaaehtoisina
- ymmärrämme tehtävämme
- kehitämme jatkuvasti palveluamme
- oppiminen on osa toimintaamme
- johtamisemme on selkeää, oikeudenmukaista, joustavaa ja inhimillistä
- teemme työmme hyvin.

Seurakunnan strategiasta esitetään poistettavaksi viides painopiste, vaikka siihen liitetyt toimenpiteet säilytetäänkin toiminnassa. Painopisteen otsikko ja tavoite eivät koske suoraan toiminnan suunnittelua:

5. TALOUDELLISET TOIMINTAEDELLYTYKSET

Tavoite: tilamme ovat monikäyttöisiä, työvälineemme ajantasaisia ja käyttämämme ohjelmat helppokäyttöisiä, pitkäikäisiä ja taloudellisia

Toimenpiteet:

- tehostamme ja kehitämme yhteistyötä ja uusia toimintamuotoja
- osaamme luopua
- käytämme tiloja tehokkaasti
- luovumme tarpeen mukaan vähällä käytöllä olevista tiloista
- käytämme tutkimustietoa ja tilastoja suunnittelussamme entistä paremmin

Esitys Seurakuntaneuvosto päättää päivittää seurakunnan strategian esittelyn mukaisesti.

Päätös Esityksen mukaisesti.