

**Yhdessä**

# **Yhteisen kasvatustyön vuosi 2022**



**Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän yhteisen  
kasvatustyön toimintakertomus vuodelta 2022**

# Sisällys

<u>Johtajalta</u>	s. 3
<u>Johtokunta</u>	s. 4
<u>Varhaiskasvatus</u>	s. 6
<u>Nuorisotyö</u>	s. 18
<u>Oppilaitostyö</u>	s. 26
<u>Tilastot</u>	s. 30
<u>Talous</u>	s. 33
<u>Toiminnan arviointi</u>	s. 35



Kevätretkellä Paimion parantolassa

Kansikuva: Kirkonrotat Skappelissa syntäreillä.

## Sivuilla olevien laatikoiden värikoodit

Tilastotietolaatikko = punainen

Haastattelu/palaute = sininen

Strategian mukaisten tavoitteiden toteutuminen:

Ihmislähtöisyys ja osallisuus = tumma vihreä

Taloudellisten toimintaedellytysten turvaaminen = keltainen

Viestinnän kehittäminen = vaalea vihreä

Laadukas johtaminen ja työntekijöiden hyvinvointi = pinkki

Ilmastonmuutoksen torjuminen = harmaa

## Hyvän elämän puu

Hyvään elämään kuuluvat esimerkiksi koti ja kaverit, mutta eivät sota ja kiusaaminen. Näin vastasivat lapset ”Kirkolliskokous kohtaa lapset ja nuoret” -tapahtuman Hyvän elämän puu -työpajassa kuluneena vuonna.

Ukrainan kriisitilanne ei ole vain aikuisten kriisi, vaan myös lasten ja nuorten hätää. Myös kriisi-alueelta turvaan päässeet lapset ovat kokeneet trauman ja kotoutumista tukevat palvelut ovatkin olleet osa monitoimijasta seurakuntatyön ja kasvatustyön arkea.

Lisäksi kuluneena vuonna koululaisten iltapäivätoiminnassa otettiin käyttöön Versovertaissovittelumalli osana tunne- ja vuorovaikutustaitojen kehittämistä ja kiusaamisen vastaista työtä. Kasvatustyö osallistui paikalliseen Mitä Kuuluu -hankkeeseen nuorten hyvinvoinnin tukemiseksi ja valmisteli yhdessä vapaaehtoisten kanssa toteutettavaa koulusaapastointia, joka pyritään käynnistämään vuonna 2023.

Rippikoulutyön tueksi kehitettiin useita toimia ja rippikoulutyö Turussa ja Kaarinassa -suunnitelma hyväksyttiin yhteisessä kirkkoneuvostossa. Myös päätös rippikoulujen maksuttomuuden laajentamisesta aikuis- ja päivärippikouluihin saatiin vielä ennen vuoden vaihdetta.

Nuorten Hallitus käynnisti yhteistyön kummivaltuutettujen kanssa ja osallistui ja toi terveisiä päättäjille esimerkiksi yhteisen kirkkovaltuuston tulevaisuusseminaarissa. Nuorten Hallitus korosti turvallisen tilan merkitystä kaikessa vuorovaikutuksessa. Nuoret korostivat sitä, miten tärkeää on, että kirkko on olemassa jokaista varten ja jokaisella on paikka ja rooli olla mukana.

Vuoden aikana valmistuivat yhtymän uudet ohje- ja johtosäännöt ja sekä leirikeskusten kehittämistyö että rakennushankkeet etenivät, jotka ovat tärkeä osa infrastruktuuria palveluiden toteuttamisessa. Kasvatustyön johtokunta osallistui aktiivisesti tähän kehittämistyöhön. Vuoden aikana kasvatustyö valmistautui yhteistyökumppanina myös vuoden vaihteessa alkavan hyvinvointialueen toiminnan valmisteluihin.

Vanhemmuuden tukeminen, perhetyön toimintamuodot ja yksinäisyyden ehkäiseminen, kaveritaitojen edistäminen ja opiskelun arjessa ja kriisitilanteissa tukeminen ovat osa niitä tukipilareita, joita kasvatustyö tarjoaa vuosittaisina palveluina. Kasvatustyön palvelut noudattavat Kirkkohallituksen Polku-periaatteita, joiden tarkoituksena on hyvän elämän ja terveen minäkuvan rakentuminen elämän ja kasvun eri vaiheissa. Suuremman suojassa, turvassa.



## Johtokunnan vuosi 2022

Vuonna 2022 covid 19-pandemia jatkui, mutta kokoukset järjestettiin työsuunnitelman mukaisesti.

Johtokunta jatkoi toimintavuonnaan merkittävää työtä strategian edistämiseksi. 2022 käsiteltiin muun muassa rippikoulu- ja rippileirisuunnitelmaa, Nuorten hallituksen toimintaa, nuorten Mitä Kuuluu-hanketta, rakennushankkeita, kesätoimintaa ja eräitä varhaiskasvatuksen toimintoja, avoimen perhe-toiminnan arvioinnin tilaa sekä aikuis- ja päivärippikoulujen maksuttomuutta ja eräiden varhaiskasvatuksen toimintojen maksuja. Kasvatustyön johtokunta antoi Heinänokkaan painottuvan lausunnon leirikeskusalueiden kehittämisestä ja rakentamisesta ja uudesta ohje- ja johtosääntökokonaisuudesta sekä seurasi nuorisotyössä tapahtuvaa tehtävänkuvamuutosta. Lisäksi käsiteltiin vuosikellon mukaisia asioita, kuten koulutus- ja henkilöstösuunnitelma, talousarvio, perhetyö ja yhteyshenkilötyö.

Vuonna 2022 johtokunta jatkoi käynnistynyttä vaikuttajaryhmyhteistyötä Nuorten Hallituksen kanssa, hyväksyi osaltaan heidän toimintasääntönsä ja tutustui pilottivuoden kokemuksiin ja raporttiin. Johtokunta on pyrkinyt myös aktiivisesti työllään tuomaan kasvatuksen eri työ- ja toimintamuotoja tutuiksi yhtymän päätöksentekijöille ja muille työmuodoille.

Kaikkiaan kasvatustyön johtokunta kokoontui vuonna 2022 9 kertaa ja käsitteli 99 pykälää.

### Kasvatustyön johtokunnan kokoonpano

Puheenjohtaja: Jaana Jaakola

Jäsenet: Kouki Ville, Erkkilä Raimo, Siika Marika, Mustonen Hannele, Laine Jukka, Holmroos Mari, Ruusunen Mimmi, Isolauri Hannu, Lindblad Petra. Varajäsenet: Lähdemäki Maria, Tunturi Mika, Tuomarila Sinikka, Lehtiö-Vainio Annina, Alanen Satu, Grönberg Kirsti, Andersén Kati, Helander Kari, Lehtonen Mirkka, Gräsbeck Magnus. Kirkkoneuvoston edustaja Maria Lahtinen. Sihteerit: Katja Vanhatalo (siht.) ja Johanna Hoppela (tekn.siht.)



Oppilaitostyön kahvireput

## Johtosäännön mukaiset tehtävät kevätkaudella 2022:

Yhteistä kasvatustyötä johtaa yhteisten tehtävien johtosäännön määrittämässä rajoissa kasvatustyön johtokunta. Yhteisen kasvatustyön johtokunnassa on enintään 10 jäsentä henkilökohtaisine varajäsenineen. Johtokunnan tehtävänä on:

1. kehittää ja valvoa toimialansa työtä,
2. toimia yhteistyössä seurakuntayhtymän seurakuntien ja muiden yhteisten tehtävien yksiköiden kanssa,
3. hyväksyä osaltaan toimialansa toiminta- ja taloussuunnitelmaesitys sekä talousarvioesitys,
4. varmistaa, että seurakuntien näkemykset tulevat huomioon otetuiksi toiminta- ja taloussuunnitelmaa sekä talousarviota laadittaessa,
5. vastata osaltaan toiminta- ja taloussuunnitelman sekä talousarvion toteutumisesta,
6. hyväksyä osaltaan esitys toimintakertomukseksi,
7. tehdä aloitteita ja antaa lausuntoja toimialaansa koskevista asioista kirkkoneuvostolle ja muille toimielimille,
8. huolehtia osaltaan toimialansa yhteyksistä kirkon ja yhteiskunnan toimijoihin,
9. kuulla tarvittaessa asiantuntijoita toimialaansa kuuluvissa asioissa,
10. suorittaa muut kirkkoneuvoston sille antamat tehtävät.

## Uusi johtosääntö hyväksyttiin astuvaksi voimaan 1.9.2022. Sen mukaisesti johtokunnan tehtävät ovat:

Kasvatustyön johtaja vastaa yhteisen kasvatustyön toiminnasta. Johtokuntaan kuuluu 10 jäsentä. Valituilla jäsenillä on henkilökohtaiset varajäsenet.

Johtokunnan tehtävänä on

1. kehittää ja valvoa toimialansa työtä,
2. toimia yhteistyössä seurakuntayhtymän seurakuntien ja muiden yhteisten tehtävien yksiköiden kanssa,
3. valmistella toimialansa strategiaa ,
4. hyväksyä osaltaan toimialansa toiminta- ja taloussuunnitelmaesitys sekä talousarvioesitys,
5. varmistaa, että seurakuntien näkemykset tulevat huomioon otetuiksi toiminta- ja taloussuunnitelmaa sekä talousarviota laadittaessa,
6. vastata osaltaan toiminta- ja taloussuunnitelman sekä talousarvion toteutumisesta,
7. hyväksyä osaltaan esitys toimintakertomukseksi,
8. tehdä aloitteita ja antaa lausuntoja toimialaansa koskevista asioista kirkkoneuvostolle ja muille toimielimille,
9. toimialansa strateginen henkilöstösuunnitelma,
10. huolehtia osaltaan toimialansa yhteyksistä kirkon ja yhteiskunnan toimijoihin,
11. kuulla tarvittaessa asiantuntijoita toimialaansa kuuluvissa asioissa,
12. hoitaa muut kirkkoneuvoston sille antamat tehtävät.

# Varhaiskasvatus

Päiväkerhoissa  
kokoontumiskertoja  
yhteensä 930.

## Päiväkerhot

Päiväkerhotoiminta on kristillistä varhaiskasvatusta, jota suunnitellaan Varhaiskasvatussuunnitelman periaatteiden mukaisesti kullekin lapsiryhmälle sopivaksi huomioiden kirkkovuosi ja Polku kirkon kasvatuksen toimintaa ohjaavana toimintamallina. Toiminnassa huomioidaan erilaiset teemat ja painotukset (lukeminen) ja Yhteisen kasvatustyön strategia ja ympäristöasiat. Päiväkerhotoiminnassa lasten ja perheiden osallisuus on keskiössä ja toiminta tukee lapsen kokonaiskehitystä. Vuonna 2022 korona alkoi siinä määrin helpottaa, että toimintaa pystyttiin järjestämään ilman rajoituksia niin sisällä kuin ulkona. Vanhempia voitiin kutsua kerhojen sisätiloihin haku- ja tuontitilanteissa sekä erilaisiin tapahtumiin ja juhliin.

Päiväkerhotoiminta on ollut muutoksessa viime vuosina. Ryhmät ovat hiukan pienempiä ja toimintaa on jonkin verran supistettu. Elokuussa 2021 alkanut esiopetuskokeilu 5-vuotiaille on osaltaan vaikuttanut siihen, että päiväkerhoon tulee yhä nuorempia lapsia. Yhteisessä kasvatustyössä on 3-5-vuotiaille suunnattujen ryhmien lisäksi 2 vuotta täyttäneiden ryhmiä kolme; Halisissa, Littoisissa (kevällä 2022) ja Poikluomassa. Päiväkerhoryhmissä on työssä pääsääntöisesti kaksi lastenohjaajaa. Paakarlan ja Mikaelin päiväkerhoryhmät on toteutettu yhteistyössä Turun kaupungin varhaiskasvatuksen kanssa. Vuonna 2022 päiväkerhoryhmiä oli keväällä yhteensä 16 ja syyskaudella päiväkerhoryhmiä oli 13 ja lapsia päiväkerhoryhmissä oli koko vuonna 2022 yhteensä 265. Kokoontumiskertoja oli yhteensä 930. Perheille päiväkerhotoiminta on lähipalvelu ja moni kokee sen kirkon tarjoamana hyvänä ja laadukkaana varhaiskasvatuspalveluna, jossa lapsen on mahdollista saada kristillistä kasvatusta.

Kaikki lastenohjaajat, myös päiväkerhoja ohjaavat lastenohjaajat, osallistuivat keväällä Versokoulutukseen. Koulutuksen tavoitteena on opettaa lapsille sovittelutaitoja niin, että lapset pystyvät aikuisten avulla itse ratkaisemaan lastenkokoisia riitoja sekä oppimaan myös näistä tilanteista.

## Ulkokerho

Ulkokerhot Kämpälämäki (Moisio)  
ja Käpytikat (Jaani)

Ulkokerhotoiminta on ulkona tapahtuvaa varhaiskasvatusta, jota ohjaajaa kaksi varhaiskasvatuksen ammattilaista Varhaiskasvatussuunnitelman mukaisesti. Ryhmää ohjaavat Yhteisen kasvatustyön lastenohjaaja ja Turun kaupungin varhaiskasvatuksen opettaja.

Moision alueella kokoontuu seurakuntayhtymän ja Turun kaupungin yhteinen ulkoleikkikoulu Kämpälämäki. Kerho on kokoontunut vuoden aikana kolmesti viikossa maanantaisin, keskiviikkoisin ja perjantaisin klo 8.45 -11.45. Ulkoleikkikoulu on kokoontunut yhteensä 111 kertaa ja ryhmän koko on keskimäärin 9 lasta.

Jaenin alueella toimii seurakuntayhtymän ja Turun kaupungin yhteinen ulkokerho Käpytikat. Ulkokerho kokoontui kolme kertaa viikossa maanantaisin, keskiviikkoisin ja perjantaisin puistossa ja metsäympäristössä klo 8.30 -11.30. Ulkokerho Käpytikat on kokoontunut yhteensä 110 kertaa ja ryhmässä on ollut keskimäärin 8 lasta. Ulkokerhossa toimitaan monipuolisesti luonnossa eri vuodenaikoja ja luontoa ihmetellen. Metsäympäristössä on tutustuttu moniin eläimiin ja eri lintuihin. Lapsen suhde luontoon kehittyi luontevasti ulkokerhossa.

Lastenohjaajat Versokoulutuksessa.



## Sammaltassun luontotoiminta

Sammaltassun luontotoiminta on lastenohjaajien Eveliina Ellménin ja Eija Suvannon toteuttamaa ympäristökasvatusta varhaiskasvatuksessa. Tavoitteena on lasten luontosuhteen tukeminen eri menetelmin. Sammaltassu on pieni kettu, joka on kiertänyt Yhteisen kasvatustyön päiväkerhoissa, perhekerhoissa, iltapäivätoiminnassa ja kesäkerhoissa. Kesällä tehtiin yhteistyötä Piikkiön MLL:n kanssa. Syksyllä 2022 aloitettiin yhteistyö Kaarinan kaupungin varhaiskasvatuksen kanssa kiertämällä Kaarinan alueen esi-kouluryhmissä. Syksyn 2022 aikana Sammaltassun luontotehtäviä on ollut tekemässä yhteensä 421 lasta ja aikuista. Vuoden teemoina on mm. ollut lintujen tunnistus ja ruokinta, kiikareiden käyttö, trangian käyttö ja lajitunnistus. Sammaltassun luontotoiminta on toteuttanut työyhteisölle ympäristökasvatuksen vinkkejä ja koulutusta. Palaute on ollut kauttaaltaan positiivista ja toiminta haluttua.



Kettu katsoo luupilla Sammaltassun luontotoiminnassa.



Kettu ja kiikarit

## Muskarit

Muskarit ovat olleet aina hyvin suosittuja. Muskariryhmiä oli keväällä 2022 yhteensä 28 ryhmää ja syksyllä 2022 29 ryhmää eri seurakuntien alueilla ja muskareissa oli kaikkiaan keskimäärin 422 kävijää viikossa eri ryhmissä. Elokuussa 2022 muskariryhmät aloittivat toimintansa jo tavalliseen tapaan ja ryhmäkoko palautui normaaliksi koronan jälkeen. Kaikille lastenohjaajille, myös muskariohjaajille, järjestettiin syksyllä 2022 Äänenkäyttökoulutus Turun Kristillisellä opistolla. Kouluttajana toimi opettaja Outi Lehtinen. Tänä syksynä erityisesti avoimet muskarit ovat tavoittaneet hyvin perheitä muiden muassa Syvälahden päiväkodissa. Muskariryhmiin on kuluvana vuonna hankittu uusia soittimia vanhojen tilalle ja muutenkin monipuolistettu soitinvalikoimaa.

## Sormin-ruokailu

Vuoden 2022 aikana järjestettiin neljä Sormin-ruokailukurssia Hepokullan seurakuntatalolla. Sormin-ruokailu tavoitti yhteensä 72 henkilö ja kokoontumiskertoja oli kaiken kaikkiaan 21 kertaa. Vuoden aikana testattiin uusia annoksia ja muokattiin vanhoja annoksia vegaanisiksi versioiksi. Syksyn aikana tehtiin yhteistyöpop-up Fiilis cafe & bistron kanssa ja yhteistyötä tehtiin myös muiden jo tuttujen yhteistyötahojen kanssa (pop-up:it Torin kulma, MLL, Turun kaupungin avoin varhaiskasvatus).

Syksyn viimeisen kurssin jälkeen asiakkaille tarjottiin yksi ylimääräinen jouluteemainen kerta, jossa testattiin uutta jouluannosta. Toimintaan tehtiin oma ruokarukous, joka otettiin kurssilla käyttöön. Lisäksi teetettiin ruokarukouskortit/käyntikortit asiakkaille ja yhteistyökumppaneille jaettavaksi. Sormin toiminta lisää vanhempien tietoutta turvallisesta sormiruokailusta ja ohjaa yhdessä syömisen kulttuuriin.



## Värikylypyryhmät Yli-Maarian seurakuntatalolla ja Henrikin kirkolla

### Henrikin värikylyvyn vuosi

Toimikaudella 2022 Marianna Koskela ja Tiia Hovi suunnittelivat ja ohjasivat uusia työpajoja, testasivat kasvipohjaisia maaleja ja kehittivät yhteistyötä uusien toimijoiden kanssa.

Työpajojen teemat:

Helmi-maaliskuu (2 ryhmää): Lumiukko, Pingviini, Ystävyys, Koira ja Korallikala.

Huhti-toukokuu (2 ryhmää): Karhu, Sininen uni, Muodot, Sirkus ja Kukkaketo.

Syyskuu ja marraskuu (2 ryhmää): Muodot, Aurinko, Viidakko, Meri ja Kissa (ryhmän yhteinen teos).

### Pop-upit:

Kevätkausi: Sininen uni (Koivulan perhekerho ja Torinkulma)

Syyskausi: Sininen uni (Skappeli), Syksy (Henrikin kirkon alakerta), Pikkujoulut (Littoisten perhekerho ja Torinkulma)

Värikylypyryhmät (vauvat ja taaperot) kokoontuivat Henrikin kirkon alakerrassa perjantaisin yhteensä viisi kertaa/ ryhmä. Ryhmät toteutuivat suunnitellusti. Lisäksi suunnitelimme ja ohjasimme viisi (5) pop-up-päivää, joissa kaikissa oli 2-4 työpajaa. Osa pop-up-päivien alkuperäisistä ajankohdista siirtyi, mutta kaikki sovitut ehdittiin pitää vuoden aikana.

Kehitimme yhteistyötä Torinkulman kanssa. Suunnitelimme kaksi eri pop-up-työpajaa (maaliskuussa ja joulukuussa) Torinkulman asiakkaiden tarpeita vastaaviksi huomioiden ohjaamisessa erityisesti lapsen ja aikuisen kiireettömän läsnäolon, kosketuksen ja vuorovaikutuksen. Kävimme tutustumassa Raison seurakunnan värikylytoimintaan (lastenohjaaja/värikylyohjaaja Marika Tohka) marraskuussa 2022. Vastavuoroisesti hän vieraili työparinsa kanssa meidän työpajassamme Skappelin pop up:issa.

### Yli-Maarian värikylyvyn vuosi

Yli-Maarian vauvojen ja taaperoiden värikylyvyissä on vuonna 2022 palveltu perheitä kahdeksan kurssin ja kahden avoimen pop up -pajan muodossa.

Värikylykurssien teemana toimi keväällä 2022 "Matkalla Suomen taiteen kultakauteen". Työpajoissa tutustuttiin Ateneumin valikoimista löytyviin taideteoksiin, joiden maailma tuotiin käsin kosketeltavaksi.



Syyslukukaudella 2022 värikylyvyn työpajojen teemana on seikkailuretket. Työpajat ovat kuljettaneet osallistujiaan aina ruohonjuuritasolta avaruuteen asti ja seikkailumaailma herää eloon toiminnallisen, moniaistisen tutkimisen kautta.

Poikkeusajan jälkeen värikylyvyn asiakasperheiden puheissa tärkeäksi on noussut vauvaperheiden mahdollisuus osallistua jälleen ryhmätoimintaan, kohdata muita samassa elämäntilanteessa olevia ja viettää rauhallista, mukavaa aikaa yhdessä oman pienen kanssa. Perheiden kanssa tehtävässä ohjaustyössä sensitiivinen kohtaaminen, pienen lapsen viestien sanoittaminen ja kiireetön vanhemman ja lapsen välisen vuorovaikutuksen vahvistaminen on noussut tärkeäksi.

Asiakaspalautetta:

"Värikylyssä on ollut hyvä tunnelma, josta on nauttinut äiti sekä lapsi. Pajat on hienosti toteutettu ja on kiva saada vauvan tekemää taidetta kotiin. On myös mukava päästä juttelemaan muiden vanhempien kanssa. Ohjaajat ovat todella ammattitaitoisia ja osaavat ohjata lapsia todella sujuvasti."





## Satakieli- taidepaja syksy

Lastenohjaajat Tiia Hovi ja Marianna Koskela aloittivat uuden työmuodon syksyllä 2022. He suunnittelivat ja ohjasivat taidetyöpajan, jossa yhdistyvät sanataide (sanat, tarinat, kerronta) ja kuvataide (kierrätys- ja luonnonmateriaalien käyttö, erilaiset kolmiulotteisen tekemisen keinot, maalaaminen). Projekti on nimetty Satakieleksi ja siinä valmistetaan kattoon ripustettava lintu yhteisötaideteoksena.

Tarkoituksena on kiertää iltapäivätoiminnan ryhmissä. Toiminta-aika on keskiviikkoisin 1,5 h/ kerta. Työpajakertoja on kuusi, joista viidessä lapset ovat mukana. Yksi kerta on vain meille ohjaajille (työvaihe, jossa lapsia ei tarvita).

Ensimmäinen teos suunniteltiin ja valmistettiin Hirvensalon iltapäivätoiminnassa yhteistyönä lasten kanssa. Mukana on ollut 8-10 lasta/kerta. Viimeinen (kuudes) kerta siirtyi joulukuulta tammikuulle 2023. Silloin lintu saa viimeisen silauksensa.

Tarkoitus oli alun perin, että toiminta toteutettaisiin 5-6 hengen pienryhmissä siten, että joka kerta mukaan pääsisivät eri lapset. Tämä osoittautui kuitenkin mahdottomaksi Hirvensalossa ippen ja koulun aikataulujen vuoksi. Sen vuoksi projektiin osallistuivat joka kerta samat lapset, ne, jotka olivat toiminta-aikaan paikalla.

Projektin kokonaistavoitteena on taidetoiminnan kehittäminen ja työmuotojen monipuolistaminen Yhteisessä kasvatustyössä sekä iltapäivätoimintaan osallistuvien lasten osallisuus, yhteistyö- ja ryhmätaitojen kehittäminen ja pitkäjänteiseen toimintaan sitoutuminen.

Projektia jatketaan kevätkaudella 2023.



## SPR:n leikkikerho

Yhteinen kasvatustyö on tehnyt pitkään yhteistyötä Pansion SPR:n vastaanottokeskuksen kanssa järjestämällä siellä asuville lapsille leikkikerhoa kaksi kertaa viikossa; keskiviikko- ja torstai-iltapäivisin. Keväällä 2022 pääsimme taas aloittamaan leikkikerhoa kahtena päivänä viikossa, kun koronatilanne alkoi hiukan helpottamaan. Lapsia tuli heti mukaan toimintaa ja se koettiin hyvin tarpeellisena. Erityisesti Venäjän hyökkäys Ukrainaan helmikuun lopulla 2022 vaikutti siihen, että vastaanottokeskuksiin alkoi tulla sotaa pakenevia perheitä. Vastaanottokeskuksessa järjestetty toiminta on ollut aina hyvin suosittua ja vanhemman tuovat mielellään lapsia kerhoon. Leikkikerho on suunnattu alle kouluikäisille lapsille (2–7-vuotiaille), jotka asuvat vastaanottokeskuksessa. Leikkikerhoryhmässä leikitään, musisoidaan, askarellaan sekä tutustutaan suomen kieleen. Toiminnassa huomioidaan aina lasten senhetkinen tilanne ja mielenkiinnonkohteet. Toiminnassa käytetään myös kuvia ja tukiviittomia kommunikaation tulena. Kerhoja ohjaavat kaksi lastenohjaajaa.

## Äiti-vauvajumppa ja Tanssitan vauvaa-ryhmä

Äitivauvajumppia on ollut keväällä 2022 yhteensä 13 kertaa ja ryhmässä on ollut keskimäärin 18 kävijää (äiti ja vauva). Syksyllä 2022 toiminnassa on ollut mukana keskimäärin 28 osallistujaa ja kokoontumiskertoja on ollut 16. Syksyllä 2022 toiminta käynnistyi uudella nimellä ”Tanssitan vauvaa” ja enemmän tanssillisena toimintana. Lastenohjaajat ovat käyneet MLL:n Tanssitan vauvaa-koulutuksen, jonka kehittäjä on Tanssitan vauvaa-ryhmät. Jumppa/ Tanssitan vauvaa-ryhmä kestää noin 45 min. Jumpan/ Tanssitan vauvaa-ryhmän jälkeen on mahdollista jäädä juttelemaan muiden äitien kanssa kahvikupposen äärellä. Tanssitan vauvaa- toiminta on aikuisen ja alle vuoden ikäisen lapsen reipas liikuntatuokio ja mukavaa yhdessäoloa. Mukaan voi ilmoittautua, kun vauva on noin 3 kuukauden ikäinen ja jaksaa kantella päätään. Tanssitan vauvaa-ryhmän voi aloittaa mihin aikaan vuodesta tahansa, myös kesken kauden, mikäli ryhmään mahtuu. Tunnilla yhdistetään aikuisen sykkeen kohottaminen ja lihasten vahvistaminen yhteiseen toimintaan vauvan kanssa. Vauva on luontevasti mukana lähes kaikissa osioissa, esimerkiksi ”painona”. Tunnin sisällössä huomioidaan äidin palautuminen synnytyksestä.



Kuva värikylvästä.

## Katsomuskasvatus

Katsomusdialogin edistäminen on yksi Yhteisen kasvatustyön strategiakohtaan Ihmislähtöisyys ja osallisuus kirkossa-painopisteen osa-alue. Tätä osa-aluetta olemme edistäneet niin, että lastenohjaajien työkokonaisuuteen on sisällytetty katsomuskasvatusmentoimintia kymmenelle lastenohjaajalle. Lastenohjaajilla on ollut tähän tehtävään käytettävissä 2- 4 tuntia viikossa eli yhteensä noin 40 tuntia viikossa kohdennettuna tähän työmuotoon Yhteisen kasvatustyön osalta. Tämän lisäksi nukketheateri Kas Kummaa! ja Kirkonrotat sekä Sammaltassun-luontotoimintaa ohjaavat lastenohjaajat tekevät omalta osaltaan yhteistyötä päiväkotien kanssa, koska heidän esityksensä ja toimintansa suuntautuvat myös päiväkoteihin. Lastenohjaajat työskentelevät katsomuskasvatusyhteistyössä myös seurakuntien perhetyöntekijöiden ja kasvatuksesta vastaavien pappien kanssa. Monissa seurakunnissa yhteistyö päiväkotien kanssa on jaettu niin, että seurakunnan työntekijöillä on vastuulla tietty/tietyt päiväkodit.



Yhteistyö katsomuskasvatuksessa perustuu yhteiseen keskusteluun päiväkodin henkilökunnan kanssa; mikä päiväkodissa on parhaillaan ajankohtaista lapsiryhmässä. Mitä toivotaan yhteistyöltä. Jonkin verran tulee toiveita myös siitä, että käsitellään tunteisiin ja kaveritaitoihin liittyviä asioita ja myös arvokasvatusta kaivataan. Katsomuskasvatus ja katsomusdialogi ovat erittäin tärkeää työtä, jossa ylätason tavoitteena on uskontodialogin edistämien ja rauhankasvatus- halu ymmärtää ja kunnioittaa toinen toistemme ajatuksia ja katsomuksia.

Pyhiinvaellus on ollut edelleen kuluneena vuonna vahvasti mukana katsomuskasvatusyhteistyössä päiväkotien ja perhepäivähoitajien kanssa. Lastenohjaajat ovat kutsuneet niin henkilökuntaa kuin lapsiryhmiä muiden muassa Koroisten pyhiinvaellukselle ja myös käyneet päiväkodeissa pitämässä pienille lapsille eläinpyhiinvaelluksia. Lisäksi on järjestetty kirkkoseikkailuja ja kirkkoon tutustumista. Martinkirkossa Kirsi Koskinen ja Kaija Vähä-Vahe-Hirvilahti ohjasivat Kirkkopolkutyöskentelyä. Lapsiryhmä sai aluksi tutustua kirkkotaiteeseen ja kirkossa oleviin taideteoksiin, ja sen jälkeen he saivat omassa ryhmässään tehdä tästä taidetta. Lasten töistä järjestettiin taidenäyttely Martinkirkossa, joka oli kaikille avoina.

Lastenohjaajille, jotka tekevät katsomuskasvatusyhteistyöstä, järjestettiin maaliskuussa kaksipäiväinen Deep talk-koulutus. Kouluttajana oli Deep talk- menetelmän kehittänyt Tuula Valkonen Salon seurakunnasta. ”Siinä kertomuksia lähestytään leikin ja yhteisen ihmettelyn kautta. Deep Talk -menetelmän tavoitteena on oman sisäisen puheen löytäminen ja kehittäminen myötätuntoiseen ja itseä sekä muita arvostavaan suuntaan”.



Lasten teoksia.

## Koululaisten iltapäivätoiminta

Yhteinen kasvatustyö tuottaa Turun kaupungille palveluna koululaisten iltapäivätoimintaa yhteensä kahdeksassa toimipisteessä eri puolilla Turku. Näistä seitsemässä toiminta on suomenkielistä (Hannunniittu, Lanatie, Jaani, Hirvensalo, Uittamo, Halinen, Suikkila) ja yhdessä ruotsinkielistä (Aurelia Eftis). Toiminnan tavoitteena on tarjota lapsille turvallinen iltapäivä sekä edistää lasten kokonaisvaltaista hyvinvointia. Toiminta on tarkoitettu 1. ja 2. luokan oppilaille sekä muiden vuosiluokkien osalta erityisopetukseen otetuille tai siirretyille oppilaille. Iltapäivätoimintaan haetaan Turun kaupungin kautta.

Lukuvuodelle 2022–2023 iltapäivätoiminnan paikkaa haki noin 250 lasta. Määrä kasvoi vuoden takaiseen noin 30 lapsella ja suurimmat hakijamäärät kohdistuivat Hannunniitun alueelle. Ryhmäkoot vaihtelivat 21–45 välillä ja lastenohjaajia toimipisteessä oli joko kaksi tai kolme. Kolmessa toimipisteessä oli lisäksi avustaja Turun kaupungilta. Iltapäivätoimintaa järjestettiin maanantaista perjantaihin kello 11.00–17.00 välisenä aikana perusopetuksen työ- ja loma-aikoja noudattaen. Koululaisille tarjottiin päivittäin lastenohjaajien valmistama välipala, paitsi Suikkilassa, jossa lapset saivat välipalan koululta.

Tänä syksynä iltapäivätoiminnassa huomioitiin erityisesti Verso-sovittelu lasten kanssa, johon sekä lastenohjaajat että lapset saivat koulutusta. Toinen merkittävä tapahtuma oli Lapsen oikeuksien viikko marraskuussa, jota vietettiin lasten kanssa mm. aiheeseen liittyvien tehtävien ja askartelujen kautta. Kaikissa toimipaikoissa pidettiin lisäksi ippen toiminta-aikaan sopivat joulujuhlat ja toteutettiin ohjelmia yhdessä lasten kanssa. Myös huoltajat kutsuttiin nauttimaan glögi- ja piparitarjoilusta.

Lastenohjaajat ovat tehneet tiivistä yhteistyötä huoltajien, opettajien ja muun opetushenkilöstön kanssa. Perheiden ja työntekijöiden kasvatusyhteistyötä tukivat mm. info-ilta toiminnan alkaessa, monialaiset neuvottelut sekä huoltajien kanssa käydyt keskustelut. Lastenohjaajat ovat kiinnittäneet erityistä huomiota kotien kanssa käytävään viestintään ja mm. reissuvihkoja on palauteltu käyttöön korona-ajan jälkeen. Toimipisteissä on myös toteutettu erilaisia projekteja liikunnan, kuvataiteiden ja mysteerien kautta.

Tehdään hyvä päivä yhdessä!  
Tillsammans gör vi dagen kull!

## Kesäkerhot ja -päivät

Kesällä 2022 koululaisten kesäkerhoja järjestettiin kuuden seurakunnan alueella. Kerhot toteutettiin Suikkilassa, Lanatiellä, Aureliassa, Hirvensalossa, Halisissa ja Poikluomalla. Ryhmien enimmäiskoko oli 20 lasta ja kerhot oli suunnattu 1.–2.-luokkalaisille. Kesäkerhojen toimintaan osallistui kaikkiaan 110 lasta eli ryhmiin jäi muutama paikka täyttämättä. Kerhoaika oli kaikissa toimipaikoissa maanantaista perjantaihin klo 8–16.

Kesäkerhojen toiminta oli perheille maksullista ja lounestarjoilu sisältyi hintaan. Osa kerhoista kesti kaksi viikkoa, osa kolme ja pisimmät neljä viikkoa. Kesäkerhoissa työskenteli 2–3 lastenohjaajaa lapsimäärästä riippuen. Päiväohjelmaan kuului retkiä, ulkoilua, liikuntaa, vesileikkejä, askartelua, pelejä, musiikkia sekä vapaata oleilua. Myös Nukketeatteri Kas Kummaa! ilahdutti lapsia esityksillään. Niin lasten kuin aikuistenkin antama palaute oli positiivista ja toiminta koettiin tarpeelliseksi.



Kesällä 2022 kokeiltiin uutena toimintamuotona koululaisten kesäpäiviä Henrikinkirkolla ja Paattisilla. Niiden kesto oli kolmipäiväinen ja toiminta-aika klo 9–15. Päivät olivat maksuttomat ja lapsilla oli mukana omat eväät. Osallistujia oli kaikkiaan 27 (Henrik 14, Paattinen 13). Ohjelma oli samankaltaista kuin kesäkerhoissa ja siitä vastasi molemmissa kaksi lastenohjaajaa. Kesäpäiviltä saatiin hyvää palautetta ja ideoita tulevien kesien toimintaa varten.

Yhteinen tavoitteemme on parantaa viestintää kodin, koulun ja ippen välillä. Koteihin pidämme yhteyttä kuukausittain reissuvihkojen tai tiedotteiden kautta. Tiimin uudet työpuhelimet auttavat viestintätaitojen kehittämisessä.

Skappelin 20 000. kävijä  
palkittiin lokakuussa.

## Tukea seurakuntien perhetoimintaan

Paikallisseurakuntien perhetoimintaa on tuettu järjestämällä perhetyöntekijöille Pesue-kokouksia ja Pesue-päivä. Pesue-päivässä oli tänä vuonna aiheena parisuhteen tukeminen. Mukana päivässä oli Liisa Vätilä kirkkohallituksesta ja Perheasiainneuvottelukeskuksesta. Ostopalvelutunteja tekeville perhetyöntekijöille ja muutamille lastenohjaajille on varattu kehittämistunteja ja jokaista seurakuntaa varten yhteyshenkilötunteja. Kehittämistunneilla on seurakunnissa suunniteltu ja toteutettu tapahtumia iltaisin ja viikonloppuisin sekä kehitetty yhteistyötä päiväkotien kanssa. Lastenohjaajat toimivat seurakuntien työntekijöiden työpareina perhekerhoissa, vauvakerhoissa, perhekahviloissa ja vauvaperhekahviloissa.

Avoimen perhetoiminnan tueksi varhaiskasvatuksen ohjaaja Mirka Simonen on opinnäytetyössään kirjoittanut perhetyöntekijöiden näkemyksiä ja kehittämistarpeita avoimen perhetoiminnan arvioinnista.

## Perheiden kohtaamista Skappelissa, Marakatissa ja Harakanpesässä

Skappeli on perheiden avoin kohtaamispaikka kauppakeskus Skanssissa, johon voi poiketa aukioloaikana tapaamaan muita perheitä, leikkimään ja hengähtämään hetkeksi. Lastenohjaajat kohtaavat kävijöitä sekä järjestävät toiminnallisia hetkiä. Skappelin 4 v synttäreitä juhlistettiin arvonnalla syyskuussa. Vuoden aikana kävijöitä on ollut 5846. Tämän vuoden uutta toimintaa ovat lasten syntymäkuukauden syntymäpäiväjuhlat 1-5 vuotiaille. Juhliin ovat tervetulleita sen kuukauden synttärisankarit sekä kaikki muut, jotka haluavat osallistua juhliin. Juhlissa mukana kirkonrotat Hilda ja Hulda. Skappelissa on myös kuukausittain valokuvausmahdollisuus lapsille.

Skappelin uutena yhteistyötahona on toiminut Kulttuuritekoja ry, joka on järjestänyt Olkkaria senioreille, johon myös lapsiperheet ovat olleet tervetulleita mukaan. Yhteistyötahoina ovat jatkaneet Henrikin seurakunta, Turun kaupungin avoin varhaiskasvatus, Kantoliina ry, Monikkoperheet ry ja Familia ry. Yhteistyötä on tehty myös mm. KELA:n, Monitorin, Turun kaupungin kotoutumistoiminnan ja Tyttöjen talon kanssa.

Perheille on järjestetty mahdollisuus kohtaamiseen ja toimintaan myös perhekahvila Harakanpesässä Varissuon kirkolla yhdessä MLL:n kanssa. Olemme yhteistyötahona mukana MLL:n Avoin kohtaamispaikka Marakatissa perhetalo Heidekenillä.

Vanhemmuuden tuki ja perhetyön vahvistaminen. Perhetyöntekijöiden toiveesta Pesue-päivän aiheena oli parisuhteen tukeminen.



Kirkonrotat Skappelissa synttäreillä.



Skappelissa ongintaa synttärjuhliilla.

## PikkuHelppissä pieni apu voi olla suurta

PikkuHelppissä perhe saa kotiin tarvitsemaansa pientä apua, joka usein on lastenhoitoa. PikkuHelppityötä tekevät lastenohjaajat sekä Martin seurakunnan perhetyöntekijä työpareina. PikkuHelppiin perhe voi varata ajan itse apua tarvitessaan. Sinne ohjataan perheitä myös perhekerhojen, neuvolan ja Torin Kulman kautta. Yksi perhe voi saada neljä helppiaikaa, jonka jälkeen perhe tarvittaessa ohjataan pidempiaikaisen avun piiriin. Vuoden aikana on PikkuHelppissä ollut 111 asiakasperhettä. Toimintaa oli kevät- ja syyskaudella. Helppiaikoja on vuodessa toteutunut yhteensä 87 kertaa.

Torin Kulma ja TYKS:n lastenohjaajat perheiden tukena erilaisissa haastavissa elämäntilanteissa.

## Lastenohjaajat TYKS:ssä ja TorinKulmassa perheiden tukena

Lastenohjaajat työskentelevät TYKS:ssä tukien lapsia ja perheitä lasten sairaalajaksojen aikana. Uuden Majakkasairaalan valmistumisen ja käyttöönoton myötä lastenohjaajien uudeksi työalueeksi tuli lastenneurologian kuntoutuspoliklinikka entisten hematologisen ja neurologisen osastojen lisäksi. Tarvittaessa työtä tehdään myös teho-osastolla. Työskentely jatkuu U-sairaalan puolella. Aikaisemmasta paritöskentelyn mallista luovuttiin lisääntyneiden työalueiden takia. Tämä on osoittautunut toimivaksi. Työnkiertoa kahden kuukauden jaksoissa on jatkettu. Uuden tekniikan ja ympäristön haltuunottoa tehtiin jo etukäteen koulutuksien sekä tutustumiskäyntien myötä ja toiminta uudessa sairaalassa on käynnistynyt hyvin.

Torin Kulma tukee ja auttaa erilaisissa haastavissa elämäntilanteissa olevia vauvaperheitä. Toiminta toteutetaan yhteistyönä Turun kaupungin kanssa. Lähi toiminta on käynnistynyt hyvin koronan jälkeen. Vuoden aikana toiminnassa tavoitettiin 73 perhettä ja asiakasperheiden käyntejä oli 614. Torin Kulmalla on laaja yhteistyöverkosto, josta ryhmään ohjautuu asiakkaita sekä asiantuntijoita vierailemaan toiminnassa. Uutena yhteistyötahona oli Baby Blues hanke.

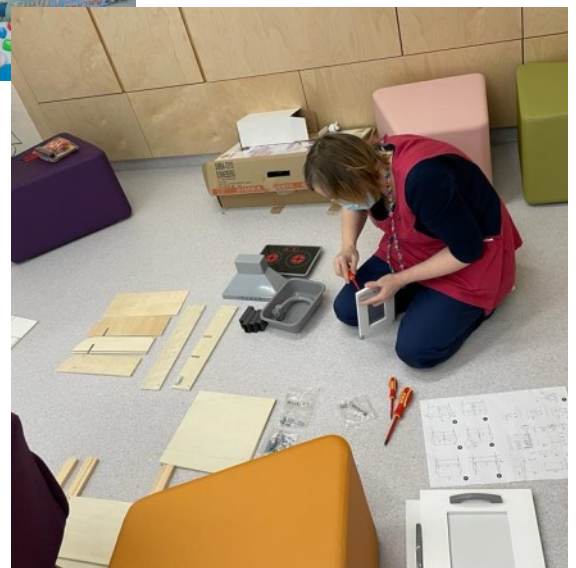


Uusissa Majakkasairaalan tiloissa ei ole samalla tavalla säilytystiloja osastoilla kuin aikaisemmin, joten käyttöön on otettu uudet työkärryt, joilla tavarat kulkevat mukana lasten huoneisiin.



"Kiitos kun olette! TorinKulmasta on muodostunut meille tärkeä paikka kaiken kuormittavuuden keskellä ja keskustelut teidän kanssa aiheista ja niiden vierestä on ollut parasta."

Lastenohjaajat Katja Tapper ja Tiina Nieminen koostamassa leluja uudessa Majakkasairaalassa.



## Kas Kummaa! nukketeatterin uutena näytelmänä Kaksi porsasta ja susi.

Kas Kummaa! nukketeatterin uusittu nukkenäytelmä Kaksi porsasta ja susi valmistettiin erityisesti ulko- näytöksiä varten. Kesällä sää suosi ja näytelmää esitettiin enemmän ulkona kuin sisätiloissa. Esityksiä on ollut puistossa, metsässä, ruoholla, soralla, asfaltilla, hiekalla, mäessä, mäen päällä ja kesäteatterissa. Osassa paikoista yleisö on omatoimisesti osallistunut lavastamiseen tuoden käpyjä, keppejä ja kiviä somistamaan lavasteita.

Vuoden muina esityksinä olivat Kolme karhua ja Kultakutri, Ramppikuumetta, Tammen uusi asukas, Hiiri kissalle räätälinä, Pääsiäisriemua sekä Niksu-hiiren joulu. Näytelmiä on esitetty seurakuntien ja yhteisen kasvatus-työn toiminnan lisäksi päiväkodeissa, kouluissa ja tapahtumissa. Tänä vuonna esityksiä on ollut myös Raumalla ja Vantaalla Korson seurakunnassa. Vuoden aikana yleisöä on ollut yhteensä 3381, keikkapaikkoja 58 ja näytöksiä 89.



"Kiva olla vierekkäin, silloin ei pelota yhtään." (Lapsi 4 vuotta)

Yleisön antamia ohjeita ennen esityksen alkua: "Teatteris ei saa puhua." "Teatteris ei saa pelleillä!" "Teatteris ei saa puhua vessajuttuja."

Rakkaalla ammatilla on monta nimeä: "lääkäli, läätäli"... "Räätäli, mää osaan jo puhua ärrää."  
(Palautetta Kas Kummaa yleisöltä)

"Yleisö on polttoaine millä mennään eteenpäin. Olemme kohdanneet paljon lapsia, joille meidän nukketeatteri on hänen elämänsä ensimmäinen teatterikokemus" Kas Kummaa!  
(Palautetta Kas kummaa työntekijältä)

## Kirkonrotat Hilda ja Hulda jälleen päiväkodeissa ja tapahtumissa

Kirkonrotat Hilda ja Hulda kiersivät päiväkotiryhmiä uuden Moraalikompassi näytelmän kanssa. Esitykset olivat keväällä ja kesällä päiväkotien pihilla ja syksyllä seurakuntataloilla.

Yleisöä on innostettu tekemään omia moraalikompassseja ja lähettämään niistä kuvia Kirkonrotille. Monet päiväkotiryhmät innostuivat asiasta. Kuvia on julkaistu Kirkonrottien omassa somekanavassa. Näytelmästä saatu palaute on ollut erittäin positiivista.

Kirkonrotat Hildan ja Huldin on vuoden aikana voinut tavata myös useissa tapahtumissa. Keväällä he olivat Lasten kirkon kutsumina Helsingissä Lasten messuilla. Lisäksi he ovat olleet Hannuniitun seurakuntatalon 61v juhlissa, Helatorstain perhekonserpteissa juontokeikalla, Paavon sporttipäivässä, Perheiden taiteiden yö -tapahtumassa, Lasten Kaarina -perhetapahtumassa, Martin markkinoilla, Porkkanamarkkinoilla ja Tuomiokirkon kuusenvalojen sytytys tapahtumassa. Kirkonrotat ovat olleet kuukausittain vetäjinä Skappelissa vietettävillä 1-6 -vuotiaiden synttäriluhilla. Esiintymisten lisäksi Kirkonrotat ovat keväällä tehneet kuukausittaisen Facebook liven sekä kuvanneet ja editoineet promovideon katsomuskasvatuksesta.



Lapsiryhmän yhteinen moraalinen kompassi.



Kirkonrotat Hilda ja Hulda juhlatuulella Hannuniitun seurakuntakodin synttäreillä.

## Tapahtumia

### Helatorstain perhekonsernit

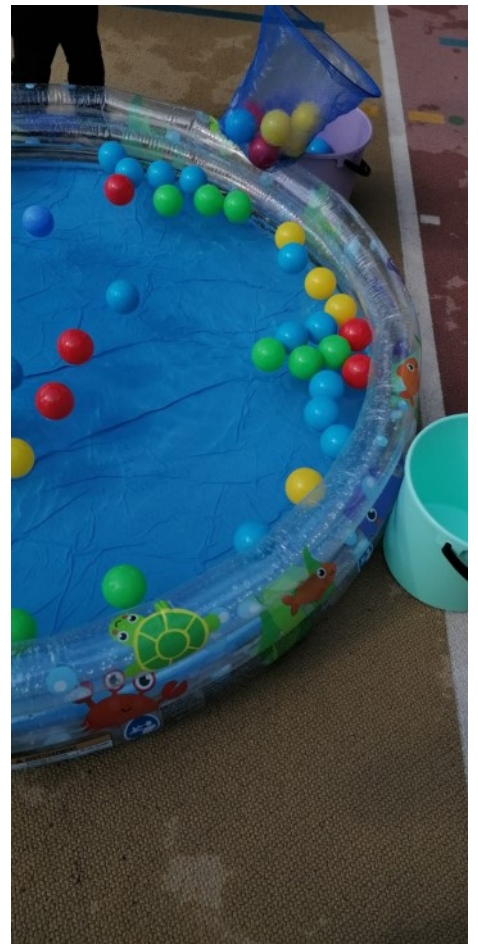
Helatorstaina 26.5.2022 järjestettiin seurakuntien perhetyöntekijöiden kanssa kolme perhekonserattia Tuomiokirkkoseurakunnan juhlasalissa. Esiintyjinä oli Siina ja Taikaradio trio. Konserteissa oli yhteensä 268 osallistujaa. Konsertit järjestettiin perinteisen Helatorstain seikkispäivän sijasta, koska Seikkailupuiston tilat eivät olleet käytössä.

### Paavon sporttipäivä

Olimme mukana Paavon sporttipäivässä 11.6.2022 Paavo Nurmen stadionilla. Tapahtuma tavoitti tuhansittain eri-ikäisiä ihmisiä. Toimintapisteellämme sai haavikalastella palloja altaista ja osallistujat saivat tarrat. Haaveilu oli hyvin suosittua pienten osallistujien keskuudessa ja osallistujille jaettiin lähes 900 tarraa. Toimintapisteellämme arvottiin mökkiviikonloppu leirikeskuksesta. Arvontaan osallistui 550 henkilöä. Kirkonrotat Hilda ja Hulda olivat mukana tapahtumassa ja arpoivat voittajan.



Kuvia Paavon sporttipäivästä.





## Perheiden taiteidenyö

Perheiden taiteidenyö -tapahtuma järjestettiin 11.8.2022 Vartiovuorenmäellä. Vartiovuoren kesäteatterin lavalla esiintyivät Kas kummaa! nukketeatteri sekä Kirkonrotat Hilda ja Hulda. Toimintapisteessämme sai askarrella naamareita sekä onkia lorulammesta. Lorulammesta sai onkia itselleen eläinaiheisen lorukortin. Askartelijoita toimintapisteellämme oli 250 ja onkijoita yli 350 lasta.



## Tuomiokirkon kuusenvalojen sytytys

Tuhansittain ihmisiä kokoontui Tuomiokirkkotorille 26.11.2022 Tuomiokirkon kuusenvalojen sytytys -tapahtumaan. Olimme mukana järjestämässä tapahtumaa, jossa kirkonrottien Hildan ja Huldin sekä Tuuli Paasolaisen ja muskariorkesterin kanssa osallistuttiin yhteiseen kuusijuhlan muskariin ja kuusen valot syttyivät.



## Nuorisotyö

### Uskottu, toivottu, rakastettu!

Kristillisen kasvatuksen asiantuntijana yhteisen kasvatustyön nuorisotyö tukee paikallisseurakuntia kirkon perustehtävän toteuttamisessa ja pitää nuorisotyössä toimivat mukana kirkossa ja yhteiskunnassa käytävässä alan keskustelussa sekä suunnittelee, koordinoi ja toteuttaa yhdessä paikallisseurakuntien työntekijöiden kanssa yhteisiä tapahtumia.

Yhteisen kasvatustyön nuorisotyön tiimi koki vuoden aikana 'nuorennusleikkauksen'. Nuorisosihteerien virkaan valittiin nuorisotyönohjaajat Johanna Käppi sekä Rose-Marie Virolainen.



Johanna, Rose-Marie,  
Marja ja Taru.

### Yhteistyö on voimavaramme

Nuorisosihteerit toimivat laaja-alaisesti yhteistyössä eri nuorten parissa työskentelevien yhteisöjen sekä järjestöjen kanssa, kirkon sektorilla kuin myös muualla, toimien kasvatuksen alan asiantuntijoina.

Verkostot ovat moniammatillisia, joissa toimii eri alojen asiantuntijoita esim. perusopetuksen palvelupäällikkö, perhe ja sosiaalipalveluiden johtaja, kouluterveydenhuollossa työskentelevä ylilääkäri sekä asiantuntijat Varsinais-Suomen lasten suojelujärjestöistä.

Yhteistyöstä mainittakoon, että Rose-Marie Virolainen kutsuttiin kirkon nuorisotyön koulutuksen seurantar ryhmään kaudella 2022 - 2024.

Tästä alkaa meidän perheemme syksy.  
(palaute perheiden ulkoilupäivästä)

## Monessa mukana

Vuosittain toteutetaan erilaisia tapahtumia joko nuorisotyöntiimin voimin tai yhteistyössä seurakuntien ja/tai muiden tahojen kanssa.

Paikkansa, kummiuden tukemiseksi, on vakiinnuttanut Kummiristeily, joka toteutettiin yhteistyössä Viking Linen kanssa. Risteily oli musiikkipainotteinen, kun mukana risteilyllä oli Pekka Laukkarinen Trio.

Toinen jo perinteeksi muodostunut, vuosittain toteutettu tapahtuma, on perheiden ulkoilupäivä, jota vietettiin syyskauden alussa Kunsteniemessä. Monelle tämä päivä on tullut tavaksi ottaa vastaan syksyn toimet.



Kummiristeilyllä.

## Hei joulu -lastenmusikaali

Hei joulu -lastenmusikaali sai ensi iltansa jouluna 2021. Tänä vuonna se esitettiin toistamiseen. Tällä kerralla Mikaelin kirkossa. Musikaali toteutettiin yhteistyössä Turun konservatorion kuorojen sekä Puolalanmäen musiikkilukion kuoron ja orkesterin kanssa. Mukana oli useampia lapsia ja nuoria, jotka olivat mukana esityksessä jo viime vuonna ja, jotka halusivat mukaan myös tänä vuonna. Musikaalin kulu oli tarkoitus kattaa lipputuloilla. Tämä ei kokonaiskulujen osalta toteutunut. Avustusta musikaalin toteuttamiseen saatiin Tieteen ja Taiteen kristilliseltä tukisäätiöltä. Seurakuntayhtymän musiikin asiantuntijaryhmä myönsi musikaaliin tappiotakuun, jonka kautta kuluja katettiin kustannuslaskelman yli menevältä osalta.



Hei joulu! -lastenmusikaali, kuvaaja: Peter Sebastian.

Täyskymppejä ilmoit-  
tautui 304 juhlimaan  
yhteisiä synttäreitä.

## Varhaisnuorisotyö

### Läksyparkit

Läksyparkkitoiminta jatkui Kaarinassa kolmen ryhmän voimin. Tiistaisin kokoontui ruotsinkielinen Läxpark Kaarinan kirkolla. Ryhmässä oli mukana 1.-3.luokkalaisia. Keskiviikkoisin suomenkielinen ryhmä kokoontui Poikluoman seurakuntatalolla ja torstaisin Kaarinan kirkolla. Kaarinan kirkolla oli mukana oppilaita kahdesta eri koulusta, Hovirinnasta ja Valkeavuoresta. Syksyn ryhmien kanssa oli haasteita koulujen aikataulujen kanssa, kun oppilaat eri luokilta pääsivät eri aikoihin. Tuomiokirkko seurakunnassa kokeiltua lyhyempikestoista, teemallista kerhoa, jatkettiin Mysteerikerhona.

Poikluoman läksyparkkilaiset osallistuivat syksyllä lapsen oikeuksien viikon somevideoihin piirustusten ja haastattelujen kautta. Videoita jaettiin Tuuks.fi:lle perustetuilla sometileillä Facebookissa ja Instagramissa viikon aikana. Tämän vuoden lapsen oikeuksien viikon teemana oli turvallisuus.



*"Turvallisuus on sitä, ettei tarvitse pelätä mitään eikä ketään."*

### Täyskymppi

Täyskymppisynttäreitä juhlittiin perinteisesti Henrikin kirkolla 27.3.

kahdessa ryhmässä. Yhteisestä ohjelmasta vastasi Taika-Petteri ja juontajina olivat Eko-Kurre ja Teko-Kurre. Seurakuntien työntekijät, isoset ja NMKY:n edustus toteuttivat erilaisia toimintapisteitä lapsille. Juhlat saivat positiivista palautetta sekä lapsilta että vanhemmilta.



Täyskymppileiri täyttyi ilmoittautumisen alettua puolessa tunnissa ja varalle jäi reilu 90 lasta. Telttaleirin lisääminen kokonaisvahvuuteen mahdollisti useamman pääsy leirille. Leirin ohjelmassa seikkailtiin jälleen Kiisi Isotalon käsikirjoittaman Eko-Kurren ja Teko-Kurren tarinan ja ympäristöteeman ympärillä. Virsvälkkä musiikkiyhtye vastasi musiikista. Leirin ohjelma- ja turvallisuusvastaavana johtajana toimi Sini Torikka.

### KouluSaapas

KouluSaapas -toiminta piti aloittaa keväällä 2022, mutta työntekijämuutosten myötä toiminnan aloittaminen siirrettiin syksyyn. Syksyn koulutus ei kuitenkaan saanut tarpeeksi ilmoittautuneita, joten se päätettiin siirtää keväeseen 2023, jotta viroissaan aloittaneet nuorisosihteerit ehtivät myös perehtyä tehtäviinsä. Perehdytystä KouluSaappaaseen antoi Lasten ja Nuorten keskuksen työntekijä. Syksyllä kehitettiin toimintasuunnitelmaa seuraavaa vuotta varten ja pidettiin yhteyttä mm. Turun kaupungin työntekijöiden kanssa.



## Partioyhteistyö

Alkuvuoden aikana työntekijävajeesta johtuen partioyhteistyö oli vähäistä, mutta kentällä tapahtui.

Vuonna 2021 valmisteltu koeluonteinen poikien partioryhmä Poikluoman seurakuntatalolla alkoi alkuvuodesta 2022. Ryhmä toimii Ilpoisten Vuorenkävijät -lippukunnan järjestämänä. Ryhmä toteutettiin aluksi nivelryhmänä eli ryhmässä oli sekä sudenpentuikäisiä että seikkailiikäisiä poikia. Syyskaudella toiminta jatkui kahdessa ryhmässä, joissa eri-ikäiset kokoontuivat samana päivänä eri aikoihin, jotta heille pystyttiin tarjoamaan paremmin ikäkauden omaa partio-ohjelmaa. Ryhmissä on mukana nepsylapsia, joten ryhmäkoot ovat maltilliset ja ryhmiä ohjaavat aikuiset johtajat. Yhteiselo samoissa tiloissa Rajakiven Kiertäjien kanssa on sujunut hyvin ja lippukuntien yhteistyöstä on ollut ideointia.

Kolmikantasopimusten uusiminen ja päivitys jatkui loppuvuodesta 2022. Paikallisneuvotteluita ei vielä päästy aloittamaan.

Lounais-Suomen partiopiirin kirkkosuhdejaosto toimi aktiivisesti vuoden aikana. Jaosto tuotti seurakunnan ja lippukunnan yhteistyötä varten lippukunnalle suunnatun oppaan, jossa on vinkkejä yhteistyöhön. Loppuvuodesta aloitettiin työskentelemään oppaan toisen osan kanssa, joka on suunnattu puolestaan seurakunnille.

Partiolaiset veivät tänäkin vuonna itsenäisyyspäivänä reserviupseerien lahjoittamat kynttilät sankarihaudoille. Joulun jälkeen järjestettiin myös jo perinteeksi muodostuneet hautakynttilätalkoot hautausmailla. Betlehemin rauhantuli levisi lyhdystä toiseen rauhansanomaa jakaen ja se oli haettavissa myös kasvatustasiain keskukselta.



Ilpoisten vuorenkävijöiden toiminnasta

# Rippikoulutyön tuki

*Rippikoulun kävi vuonna  
2022 1400 nuorta  
(konfirmoituja 1398), joka on  
69 prosenttia ikäluokasta.  
Ripariryhmiä oli 65.*

## Yhteisiä suuntaviivoja

Toimintavuonna laadittiin, yhteistyössä seurakuntien työntekijöiden kanssa, seurakuntayhtymälle rippikoulutyön suunnitelma. Kaikilla seurakunnilla on omat rippikoulutyön paikallisuunnitelmansa. Suunnitelmaan on kirjattuna yhteiset vallitsevat käytännöt ja olemassa olevat sopimukset sekä yhtymän vastualueet rippikoulutyön osalta. Siinä tuodaan esille tämän hetken yleinen rippikoulutyön tila Turun ja Kaarinan seurakunnissa antaen ajatuksia lähivuosiin ja olennaisimpiin kehityskohteisiin. Suunnitelma toimii toivottavasti keskustelun avaajana eri tahoilla rippikoulutyön suhteen.

Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyi Ripari Skriban, Rippikoulutyö Turussa ja Kaarinassa, suunnitelman kokouksessaan 8.12.2022. Samassa kokouksessa Yhteinen kirkkoneuvosto teki päätöksen aikuisrippikoulujen sekä päivärippikoulujen maksuttomuudesta. Yhteinen kirkkoneuvosto on päättänyt, että vuodesta 2009 alkaen seurakuntayhtymän alueen rippikoululaisille rippikoulujen toteuttaminen leirimuotoisena osalta ovat maksuttomia seurakuntayhtymän leirikeskuksissa. Nyt tekemässään päätöksessä Yhteinen kirkkoneuvosto laajensi maksuttomuuden koskemaan myös päivärippikouluja ja aikuisrippikouluja. Muiden kuin leirimuotoisten rippikoulujen eli ns. päivärippikoulujen, kysyntä on kasvamassa ja seurakunnat ovat vastanneet kysyntään monipuolistamalla rippikoulutarjontaa. Tulevaisuudessa myös aikuisrippikoululaisten määrä tulee todennäköisesti kasvamaan.

## Uuden oppimista

Seurakuntien rippikoulutyöntekijöille tarjottiin mahdollisuutta osallistua Suomen Uimaopetus- ja Hengenväläliitto ry:n toteuttamalle Pysytään pinnalla -lyhytkurssille. Kurssin tavoitteena oli opetella keinoja itsensä ja toisten auttamiseksi veden varasta. Kurssille tarjottiin osallistujapaikkoja kaksi seurakuntaa kohti. Kurssi toteutettiin Kunstenniemen leirikeskuksessa toukokuussa ja siihen osallistui seurakunnista yhteensä 12 osallistujaa.

## Aikuisrippikoulun askeleet

Yhteinen kasvatustyö toteutti yhteistyössä Tuomiokirkkoseurakunnan kanssa ryhmärippikoulun aikuisille. Osallistujia ryhmässä oli kymmenen (10). Ryhmä kokoontui säännöllisesti kevään aikana ja konfirmaatiojumalanpalvelusta vietettiin Pääsiäisyön messussa.

Syksyllä seurakuntien aikuisrippikouluista vastaavien työntekijöiden kanssa kokoonnuttiin tiettävästi ensimmäistä kertaa pohtimaan aikuisrippikoulutyön kehittämistä yhteistyössä. Kokouksessa nousseiden ideoiden ja ajatusten kautta tullaan aikuisrippikouluun etsimään yhteisiä askeleita tulevina vuosina. Ideoina nousi mm. ryhmärippikoulun edelleen kehittäminen, toimivien rippikoulumateriaalien jakaminen, yhteisten raamien luominen ja tiedotuksen kehittäminen. Kokouksen myötä aikuisrippikouluista vastaaville luotiin myös oma Teams-kanava.

## Nuoria aikuisia rippikoulutyön tukena

Yhteinen kasvatustyö palkkasi jälleen lisätyövoimaa seurakuntien toteuttaman rippikoulutyön tueksi. Nämä nuoret aikuiset ovat omalla panoksellaan toteuttamassa rippikoulutyötä seurakuntien rippikoulutyöntekijöiden kanssa ja kulkijoina rippikoululaisten rinnalla. Nämä palkatut henkilöt ovat pääsääntöisesti eri kasvatuksen alojen opiskelijoita. Heidät palkataan määräaikaisiksi viranhaltijoiksi, virkanimikkeeltään he ovat rippikoulutyöntekijöitä.

## Nuorisosihteerit mukaan rippikoulutyöhön

Nuorisosihteerien tehtävänkuviin lisättiin rippikoulutyö. Kyseeseen tulee osallistuminen rippikouluun, joka toteutetaan leirimuotoisena. Aiemmin tämä on kuulunut vain rippikoulutyöstä vastaavan nuorisosihteerin tehtävänkuvaan, jossa on määritelty osallistuminen 1-2 rippikoululeiriin vuosittain. Muiden nuorisosihteerien osalta kyseeseen tulee yksi rippikoululeiri vuodessa.

130 kaarinalaista yläkoulu-  
laista pelasi rauhan puolesta

## Nuorisotyö

### Yhteistyötä seurakuntien nuorisotyön kanssa

Vuosittain toteutetaan yhteistyössä seurakuntien nuorisotyön kanssa yksittäisiä tapahtumia tai sitten tapahtumia, jotka toistuvat vuodesta toiseen. Nuorisosihteerin vastuu näissä on toimia koulukutsujana, koordinoijana ja tarvittaessa ohjelma- ja turvallisuusvastaavana.

Näistä mainittakoon tässä yhteydessä seurakuntien nuorisotyön yhteinen isokoulutusleiri (Tykkileiri) sekä vanhojen isosten viikonloppuleiri (Kanuuna).

Nuorisosihteerin valmistelee leirin ohjelmaa yhdessä työryhmän kanssa sekä toimii viikonloppuleirillä ohjelma- ja turvallisuusvastaavana.

Kanuunaleirille palkattiin ohjelma- ja turvallisuusvastaajaksi Nuutti Lindroos, johtuen henkilöstövajauksesta nuorisotyön tiimissä.

Kanuunaleiriltä



### Konsertti nuoren muistolle

Konsertti niille, joita nuoren ihmisen kuolema on koskettanut, toteutettiin yhteistyössä seurakuntien nuorisotyön, SPR:n nuorten turvatalon, Turun kriisikeskuksen ja Vamoksen kanssa. Konsertti toteutettiin hybridinä Pyhän Katariinan kirkossa.

### Peace United

Peace United on joukkue, joka pelaa rauhan puolesta. Tänäkin vuonna pelattiin yhteinen jalkapalloturnaus ajankohtaisen aiheen äärellä. Turnaus järjestettiin Kaarinassa KaaPo-talolla yhteistyössä Kaarinan Poikien, Kaarinan ja Piikkiön seurakuntien, Ura Basketin ja Kaarinan kaupungin kanssa. Turnauksen oheishjelmassa Ura Basket järjesti katukorista, Kaarinan kaupungin etsivät nuorisotyöntekijät järjestivät sumopainia ja seurakunnat katuliitupiirtelyä. Mukana oli pelaajia neljästä kaarinalaisesta yläkoulusta. Heitä oli saattamassa opettajia sekä koulunuorisotyönohjaajat. Turnaukselta oli seuraamassa yhden yläkoulun liikuntapäivään osallistujia ja toivat urheilujuhlan tuntua turnaukseen.



Tunnelmaa Peace United turnauksesta.



Rippikoulutyöntekijät Pysy pinnalla -kursilla

## Nuorten vaikuttaminen ja osallisuus

### Nuorten hallitus toimi aktiivisesti koko vuoden

Turun ja Kaarinan seurakuntien yhteisen Nuorten hallituksen (NuHa) pilottivaihe tuli päätöksensä joulukuussa 2022. Ryhmä jätti kasvatustyön johtokunnalle ja yhteiselle kirkkoneuvostolle toiminnastaan raportin sekä sen liitteenä itse luomansa toimintasäännön. Vuoden aikana nuorten hallitus jatkoi viestinnän kehittämistä seurakuntayhtymän viestintäpalvelujen kanssa julkaisten omat nettisivut..

NuHan toiminta on ollut pilottivuoden aikana säännöllistä, järjestäytyntä ja aktiivista. Nuorten hallitus kokoontui säännöllisesti kerran kuukaudessa. Lisäksi NuHan edustus on vierailut erilaisissa tilanteissa kertomassa toiminnasta ja näkökulmistaan. Näistä mainittakoon muun muassa nuorten illat, Tykki- ja Kanuuna leirit, yhteisen kirkkovaltuuston tulevaisuusseminaari ja Synodaali-päivä. Keväällä NuHa osallistui valtakunnalliseen "Nuorten tulevaisuusseminaariin" ja "Kirkolliskokous tapaa nuoria"- tilanteeseen. NuHa oli edustettuna myös toukokuussa Piispa Mari Leppäsen järjestämässä vaikuttajanuorten illassa. Syksyllä NuHa osallistui seurakuntavaalien kampanjointiin. NuHan edustajat pitivät myös puheenvuoron seurakuntavaalien info- tilaisuudessa.

Yhteyksiä seurakuntiin on pyritty vahvistamaan. NuHa tapasi Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan ja johtavat nuorisotyönohjaajat. Maarian seurakunnan kirkkoherra ja seurakuntaneuvosto kuulivat NuHan edustajan ajatuksia nuorisotyöstä ja nuorisotyönohjaajan valinnasta. Keväällä liittyi toimintaan eri seurakunnista kummivaltuutettuja, joilla oli NuHan kokouksissa läsnäolo- ja puheoikeus. Kummivaltuutettujen läsnäolo koettiin hyvänä ja heitä toivotaan seuraavallekin kaudelle.

*"Toivomme NuHan toiminnan jatkuvan edelleen säännöllisenä ja aktiivisena."  
"Kaikilla seurakunnilla ei ole resursseja ylläpitää omaa vaikuttajaryhmätöimintää, joten yhteistyö seurakuntien kesken ja yhteisen kasvatustyön koordinoimana on paras tapa." Totesi NuJon edustus  
15.12.2022 kokouksessa kohdatessaan Nuorten hallitusta .*





*”Yleensä aikuisten kanssa on tylsä jutella, mutta nyt ei ollut”*

## Terveisiä kirkolliskokous kohtaa lapset ja nuoret tilaisuudesta!

Kirkkohallitus ja Lasten ja Nuorten keskus järjestivät jo kolmannen kerran Kirkolliskokous kohtaa lapset ja nuoret tilaisuuden. Tänä vuonna tilaisuus järjestettiin Turun kristillisellä opistolla 5.5.2022 ja se kokosi kymmeniä lapsia ja nuoria kohtaamaan ja keskustelemaan ajankohtaisista aiheista kirkolliskokousedustajien kanssa.

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymästä mukana järjestelyissä oli Yhteisen kasvatustyön nuorisosihteerinä Tiina Karppinen ja Nuorten hallituksen edustus. Mukana oli myös Kaarinan seurakunnan alakouluikäisten vaikuttajaryhmä nuorisotyönohjaaja Anette Wikströmin johdolla. Tiina ja Anette valmistelivat ryhmän kanssa tilaisuuteen työpajan, jonka aiheena oli hyvä elämä. Työpajasta tuli hyvää palautetta niin aikuisilta kuin lapsiltakin. Kaiken kaikkiaan tilaisuus oli onnistunut ja innostava ja kehoittammekin kaikkia pohtimaan asioita yhdessä lasten ja nuorten kanssa. Sieltä voi löytyä sellaisia viisauksia, joita ei välttämättä tullut ajatelleeksi.



Kuvia kirkolliskokous kohtaa lapset ja nuoret tapahtumasta.

# Ammattioppilaitostyö

*Ammattioppilaitostyö palvelee n. 19700 opiskelijaa ja 1700 henkilöstön jäsentä yhdeksässä oppilaitoksessa niiden 23 toimipisteessä.*

## Oppilaitostyön periaatteista ja teologiasta

Kirkon oppilaitostyön yhtenä perusajatuksena on palvella yhteistyöoppilaitoksia, niiden henkilöstöä ja opiskelijoita juuri noista yhteisöistä ja ihmisistä lähtevistä toiveista ja tarpeista käsin. Työn sisältö on kirjattuna Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän ja yhteistyöoppilaitosten allekirjoittamissa sopimuksissa. Kaikki ammattioppilaitospapin työkenttään kuuluvat yhteistyöoppilaitokset ovat sopimukset allekirjoittaneet.

Perusajatuksena on palvella tasapuolisesti vakaumuksia kunnioittaen ja kuunnellen, kristillisen lähimmäisenrakkauden muodossa. Se ei tarkoita sitä, että uskon kysymykset olisivat poissuljettu osa-alue. Usko sanoitetaan tässä työmuodossa vain enemmän tekemisen kautta. Oppilaitostyön tehtävä ei ole viedä Jumalaa oppilaitoksiin ja ihmisten arkeen. Kirkon oppilaitostyöntekijän tehtävä on mennä oppilaitoksiin ja ihmisten arkeen katsomaan sitä, millä tavalla Jumala ja usko ovat jo siellä läsnä. Tältä osin kirkon oppilaitostyö kytkeytyy vahvasti kokonaiskirkon strategiaan ihmisten kohtaamisesta heidän omasta elämästään käsin. Ja varsinkin kirkon työssä ammattioppilaitoksissa korostuu myös luterilainen ajatus kaikista ammanteista ja tehtävistä kutsumusammatteina. On iso ilo olla vierellä seuraamassa sitä ammatillista kasvua, mikä opiskelijoissa nopeasti tapahtuu.

Oppilaitospappi on oppilaitoksessa mukana kaikessa, muistuttamassa yhteistyön kautta siitä, että arkinen ja usko kulkevat käsi kädessä. Ja kohtaamisten kautta myös tekemässä ihmisille itselleen näkyväksi kutsumusten arvoa, sitä, miten kukin palvelee ihmistä ja Jumalaa omalla paikallaan.

## Vakiintuneita yhteistyömuotoja vuodesta toiseen

Oppilaitospappina toimiminen on työtä vuodesta 2004 asti tehneen Aten mielestä palkitsevaa siksi, että moni työtehtävä syntyy siitä, että yhdessä oppilaitosten toimijoiden kanssa huomataan se, missä papin osaaminen palvelee oppilaitosten omia tavoitteita. Yksi keskeinen tällainen alue on työ- ja opiskeluhyvinvointi. Siksi moni toistuvat työtehtävät osuukin tälle saralle:

Ammattioppilaitospappi oli vuonna 2022 ryhmäytymässä uusia opiskelijaryhmiä. Atte oli useamman yhteistyöoppilaitoksen ja korkeakoulun tuutorikoulutuksissa, kouluttamassa ryhmäprosessin ohjaamista ja toiminnallisten harjoitteiden käyttöä tutor-opiskelijoille. Ammattioppilaitospappi oli myös yhtenä kouluttajana mukana Turun ammattikorkeakoulun VIP-koulutuksessa (välittämisen ilmapiiri), jossa kunkin opiskelijaryhmän sisältä valittuja opiskelijaedustajia valmennettiin havainnoimaan oman ryhmän vointia. Taitaja-kilpailuissa (ammattitaidon nuorten Suomen mestaruus) Atte toimi niin joukkueen valmennuksessa kuin tukena kisamatkalla Porissa.

Selkeästi uskonnon kenttään kuuluvaa osaamista oppilaitokset hyödynsivät ammattioppilaitospapin pitämässä luennoissa, joiden aiheet liittyivät kulttuuritunteuksesta uskontojen ja katsomusten vaikutukseen ruokavalioissa.



Taitaja 2022.

Luottamuksellinen keskustelutuki, jota kirkossa nimitetään sielunhoitokeskusteluksi, on myös yksi tärkeä osa oppilaitospapin työtä. Sen rinnalla kulkee työnohjukset, joita ammattioppilaitospappi Atte pystyy koulutettuna ohjaajana tarjoamaan yhteistyöoppilaitosten henkilöstön tukemiseksi.

Oppilaitosten kausijuhlat, juhlapuheet ja hartaudet ovat myös vuodesta toiseen toistuva elementti oppilaitostyötä. Samoin ammattitaitokilpailut ja niihin valmentautuminen, sekä kriisityö ja kriisivalmiusryhmien toimintaan osallistuminen. Tätä kaikkea tuttua myös vuosi 2022 piti sisällään.

*Sielunhoitokeskusteluita Atte kävi vuoden aikana yhteensä 83 kappaletta. Yksilö-, ryhmä-, tiimi- ja koulutustyönohjouksia oli vuoden aikana 47 kertaa. Oppilaitosten ryhmäytyspäivissä kohdattiin yhteensä 320 uutta opiskelijaa. Kriisityötä tehtiin seisemän oppilaitoksia kohdanneen kuolemantapauksen kohdalla.*

## Ajan ilmiöitä ammattioppilaitostyön kentällä vuoden 2022 aikana

Syyskaudella 2021 vastaan tulleet haasteet ryhmätyöskentelyissä ja vuorovaikutustaidoissa näkyivät yhä, ja tätä korona-ajan jälkeen alkanutta uudelleen opettelua yhdessä olemisesta toisten kanssa jatkettiin ryhmäprosessia tukevien sessioiden muodossa. Kääntäen sama ilmiö näkyi myös siinä, että sielunhoitokeskusteluihin hiipi kahden yleisimmän keskusteluaiheen – ihmissuhteet ja oma jaksaminen – rinnalle teemaksi myös yksinäisyyden käsittely.

Paljon julkisuuttakin saaneet nuorten ilmiöt – jengiytyminen ja lisääntynyt huumausaineiden käyttö – ovat valitettavasti alkaneet näkyä myös ammatillisen koulutuksen ikäryhmässä. Asiaan etsitään puuttumiskeinoja yhteistyössä muiden opiskelijahyvinvoinnin toimijoiden kanssa.

Sota Ukrainassa on näkynyt jossain määrin ammattioppilaitostyön kentällä, sillä molempien sodan osapuolten taustoja edustavia opiskelijoita opiskelee täällä. Sen lisäksi sota on lisännyt käsittelytarvetta myös niillä muilla opiskelijoilla, jotka itse ovat saapuneet maahamme jotain sotaa pakoon. Useimmin läheisimmät aikuiset asioita käsittelemään ovat ryhmien omat opettajat.

Yllä mainitut haasteteet yhdistettynä muutenkin moninaista tukea tarvitsevien opiskelijoiden lisääntyneeseen määrään puolestaan näkyne siinä, että työnohjauspyyntöjä tuli Atelle vuoden aikana aikaisempaa enemmän. Koska työnohjaus pitää kuitenkin sovittaa yhteen muiden työtehtävien kanssa, ei työnohjauskertojen kokonaismäärä eroa edellisvuoden luvuista. Työnohjauskertojen määrässä jää kuitenkin näkymättä se, että ohjattavia yksilöitä, ryhmiä ja tiimejä oli enemmän kuin vuonna 21.



Mia, Atte ja Marja.

Harjoite.

## Korkeakoulutyö

*Sielunhoitokeskusteluja käytiin kasvokkain, keskustelukävelyillä, puhelimitse, Teamsissä ja Zoomissa. Keskusteluja käytiin yhteensä 87.*

Korkeakoulutyön vuotta väritti ilo paluusta lähityöhön ja niin pandemian vuoksi useamman kerran siirretty Turun yliopiston promootio, Turku Pride kuin 100-vuotta täyttäneen Turun yliopiston ylioppilaskunnan eri juhlallisuudet. Myös oppilaitostyön maailmankonferenssi saatiin vihdoin järjestää Sheffieldissä, Englannissa, mutta useiden osallistujien sairastuminen koronaan toisaalta muistutti myös siitä, että pandemia ei ollut vielä ohi.

Loppuvuodesta eli lokakuun alusta korkeakoulupappi Tiina Hallikainen jäi virkavapaalle ja hänen sijaisenaan aloitti pastori Marja Juntunen. Marja kuten Tiinakin toimi Turun yliopiston pappina ja Mia Pusa Åbo Akademin, Yrkeshögskolan Novian ja kaikkien kolmen korkeakoulun kansainvälisten opiskelijoiden pappina. Lisäksi kaikkien kolmen vastuulle kuului Turun yliopiston henkilökunnan kanssa tehtävä yhteistyö. Marjan ja Tiinan työnkuvaan kuului myös seurakuntien kasvatustyön yhteisiä tehtäviä.

Kampuskappelin toimintaan kokeiltiin lisätä syksyllä korkeakoulupappien pitämät avoimet ovet kaksi kertaa kuussa. Kokeilun perusteella toistaiseksi näyttää siltä, että läsnäolo kampuksilla/tapahtumiin osallistuminen tavoittaa opiskelijoita paremmin kuin avoimet ovet. Fyysisen läsnäolon lisäksi voidaan avointen ovien sijaan käyttää aikaa myös somessa tehtävään työhön. Tätä työtä olivat loppuvuodesta Instagramin tarinat, mihin tehtiin nimenomaan opiskelijoille suunnattua mielen hyvinvointiin liittyvää sisältöä, sekä opiskelutilan ja oppilaitospappien toiminnan esittelyä. Lisäksi Marja osallistui keskusteluihin Jodelissa nimimerkillä @yliopistopappimarja.



## Kriisityö

Oppilaitostyössä kriisituki tarkoittaa henkilökunnan tukemista heidän miettiessään, miten toimia tilanteessa, jossa jotain koko yhteisöä koskettavaa on tapahtunut ja keskustelutuen tarjoamista kaikille, jotka sitä tuolloin toivoivat.

Helmikuun loppupuolella alkanut Venäjän hyökkäys Ukrainaan herätti paljon huolta ja samalla tarpeen toimia Suomessa ja olevien ukrainalaisten opiskelijoiden ja henkilökuntaan kuuluvien tukemiseksi. Moni suomalainen yliopisto tarjosi ukrainalaisille opiskelijoille opiskelupaikkoja, joten myös uusia ukrainalaisopiskelijoita odotettiin tulevaksi.

Kampuskappeli avattiin heti sodan alettua keskustelutilaksi ja Mia ja Tiina päivystivät siellä ensimmäisellä viikolla. Tuen tarpeesta käytiin läpi vuoden paljon keskustelua niin Turun yliopiston Hyvinvointipalveluiden edustajien kuin sekä Turun yliopiston että Åbo Akademin kriisityöryhmien kanssa.

Loppusyksystä marraskuussa tapahtunut opiskelijan katoaminen Ruotsin laivalta oli toinen tilanne, jossa tällä kertaa Mia ja Marja sekä Hyvinvointipalveluista Anu Mäkelä päivystivät tapahtuman jälkeisellä viikolla jälleen Kampuskappelilla.

Kriisityön avulla pyritään kohtaamaan erityisen tuen tarpeessa olevat opiskelijat ja henkilökunta, kun jotain yhteisöä järkyttävää tapahtuu.

*Turun yliopiston, Åbo Akademin ja Yrkeshögskolan Novian Turun kampuksilla opiskelee n. 25 000 opiskelijaa ja henkilökuntaa Turun kampuksilla on noin 3000.*

## Aikuisriippikoulu, työnohjaus, hiljaisuuden jooga

Keväällä Tiina osallistui aikuisriippikoulun kehittämistyöhön yhteistyössä yhteisen kasvatuksen nuorisosihteerin ja Tuomiokirkkoseurakunnan kanssa. Aikuisriippikouluryhmässä oli kymmenen osallistujaa, ja kokemus ryhmän järjestämisestä oli muutenkin myönteinen. Kehittämistä jatketaan vuonna 2023.

Työnohjauskoulutuksen myötä sekä Tiina että Mia tarjosivat harjoittelutyönohjauksia niin ylioppilaskunnille kuin oppilaitosten työntekijöille ja Mian osalta myös tuomiokapitulin kautta tulleele työnohjausryhmälle. Korkeakoulupapit pääsivät työnohjaajina mukaan Turun yliopiston työnohjaajien ja ohjaajien verkostoihin. Yhteensä lukuvuonna työnohjauskertoja oli 86 (61+25). Yksilöohjattavia oli 7 (3+5) ja työnohjausryhmiä 6 (3+3). Mian osalta työnohjauskeskustelut käytiin suurimmaksi osaksi ruotsiksi.

Lähityöhön paluu mahdollisti myös sen, että Mia saattoi syksyllä aloittaa Hiljaisuuden joogan ohjaamisen. Hiljaisuuden jooga on sairaalapappi Heli Harjunpään kehittämä kristillisen joogan muoto, jossa yhdistyvät kristillinen hengellisyys, lempeä liike ja mielen rauhoittuminen. Pyyntö ohjata hiljaisuuden joogaa tuli Katariinan seurakunnasta. Kävijäkertoja oli 34.



Pride

*"Haluan ennen kaikkea kiittää työstä mitä teet, se on todella tärkeää. Luot ihmisille turvallisen paikan pysähtyä surun äärelle ja jakaa sitä toisten kanssa. Ryhmä vastasi omiin tarpeisiini todella hyvin, se nimenomaan antoi tilan olla rauhassa surun kanssa, mitä olen kaivannutkin. Aiheet olivat tärkeitä ja oli hyvä, että ne muotoutuivat ryhmän tarpeiden mukaan." – Palaute opiskelijoiden sururyhmästä*



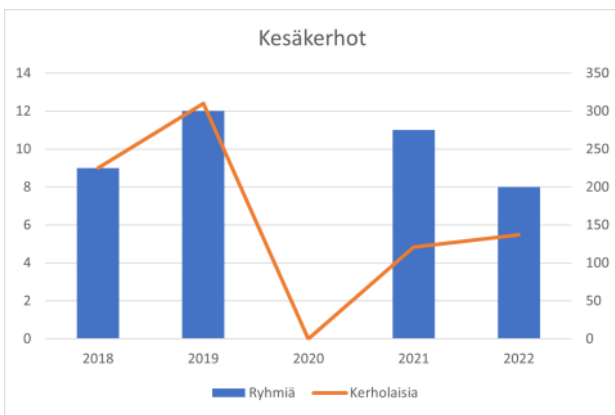
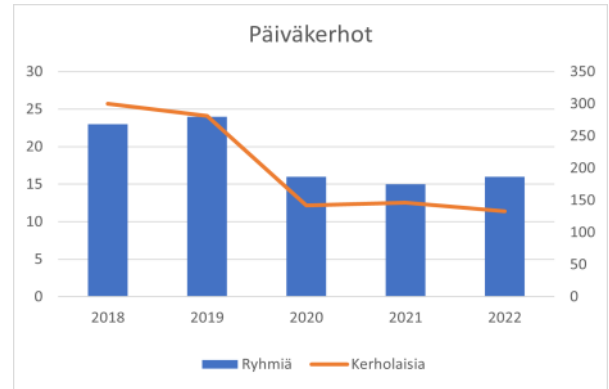
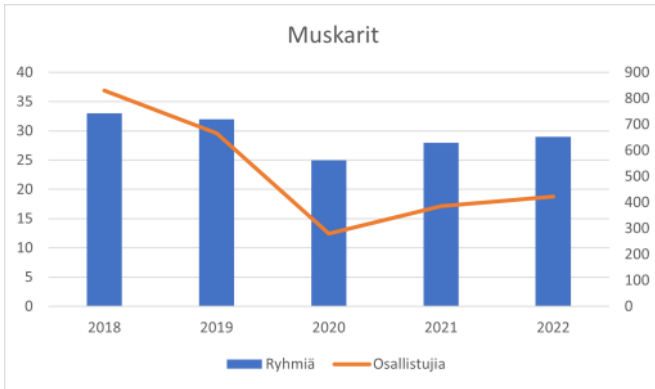
Kampuskappeli



Turun yliopiston promootio

# Vuosivertailu lukuina

Varhaiskasvatuksen ryhmäkokoja on pienennetty vuonna 2020 turvasyistä Koronapandemian aikana.



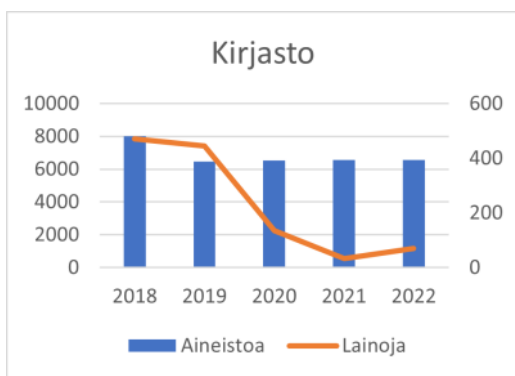
Kesäkerhotilasto ei sisällä muuta kesätoimintaa.  
Vuonna 2020 ei järjestetty koronarajoitusten vuoksi kesäkerhoja.



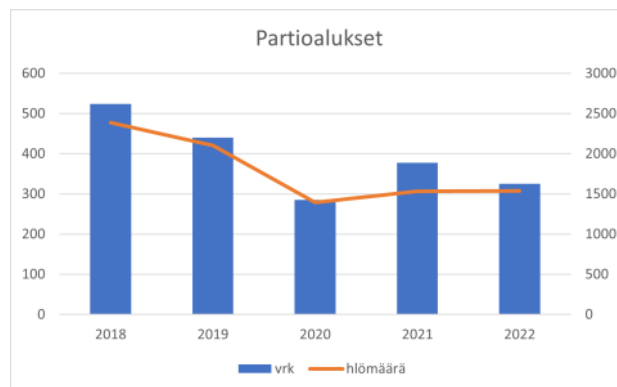
Perheiden määrä tilastoitu v. 2020 eri tavalla kuin v. 2021.  
Puhelinkontakteja ei aikaisemmin ole tilastoitu.



V. 2020 Skappeli oli suljettuna koronapandemian vuoksi keväällä ja loppuvuodesta.  
V. 2021 Skappeli oli avoinna yhteensä 6 kk.



V. 2021 Kirjasto ja toimisto olleet suljettuina koronapandemian vuoksi suuren osan vuotta.



Kas Kummaa! Kaksi porsasta ja susi –näytelmä.

# Henkilöstö lukuina



Lisäksi: kausi- ja kesätyöntekijöitä rippikouluissa 26, 10-leirillä 9, varhaiskasvatuksessa 15 ja teologiharjoittelijoita 3.



	Tammikuu 2022	Helmikuu 2022	Maaliskuu 2022	Huhtikuu 2022	Toukokuu 2022	Kesäkuu 2022	Heinäkuu 2022	Elokuu 2022	Syyskuu 2022	Lokakuu 2022	Marraskuu 2022	Joulukuu 2022	Joulukuu 2022 vuoden alusta
400000 Kokouspalkkiot	0	0	0	0	0	0	-5 850	0	0	0	-34	-1 800	-7 684
401000 Vakinaisten palkat	-122 102	-118 651	-117 882	-124 747	-114 751	-175 773	-129 620	-131 834	-139 615	-123 454	-126 541	-128 074	-1 553 045
402000 Määräaik. palkat	-28 302	-33 082	-37 731	-36 672	-40 229	-52 576	-69 021	-39 494	-25 935	-31 400	-33 603	-32 238	-460 283
407000 Tuntipalkat	-3 529	-3 076	-3 359	-3 315	-3 821	-7 933	-5 186	-205	-3 805	-4 349	-3 495	-2 868	-44 941
408900 Muut palkat, palkk	-2 809	0	-300	-1 210	-115	-2 605	-150	-655	-150	-150	-600	-3 850	-12 595
409800 Jaksotetut palkat	3 973	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 607	5 580
<b>Palkat ja palkkiot</b>	<b>-152 769</b>	<b>-154 809</b>	<b>-159 272</b>	<b>-165 944</b>	<b>-158 917</b>	<b>-238 887</b>	<b>-209 826</b>	<b>-172 189</b>	<b>-169 505</b>	<b>-159 354</b>	<b>-164 274</b>	<b>-167 223</b>	<b>-2 072 968</b>
410000 Sos. turv. maks.	-2 068	-2 012	-2 097	-2 179	-2 099	-3 172	-2 730	-2 270	-2 210	-2 094	-2 149	-2 205	-27 285
<b>Sosiaaliturvamaksut</b>	<b>-2 068</b>	<b>-2 012</b>	<b>-2 097</b>	<b>-2 179</b>	<b>-2 099</b>	<b>-3 172</b>	<b>-2 730</b>	<b>-2 270</b>	<b>-2 210</b>	<b>-2 094</b>	<b>-2 149</b>	<b>-2 205</b>	<b>-27 285</b>
412000 Eläkemaksut	-33 397	-32 998	-33 942	-35 242	-33 863	-50 882	-43 460	-36 684	-36 094	-33 808	-34 902	-36 109	-441 382
<b>Eläkevakuutusmaksut</b>	<b>-33 397</b>	<b>-32 998</b>	<b>-33 942</b>	<b>-35 242</b>	<b>-33 863</b>	<b>-50 882</b>	<b>-43 460</b>	<b>-36 684</b>	<b>-36 094</b>	<b>-33 808</b>	<b>-34 902</b>	<b>-36 109</b>	<b>-441 382</b>
414000 Muu sos.vak.maksu	-3 992	-3 942	-4 059	-4 231	-4 044	-6 112	-5 220	-4 348	-4 286	-4 025	-4 149	-4 197	-52 606
<b>Muut sivukulut</b>	<b>-3 992</b>	<b>-3 942</b>	<b>-4 059</b>	<b>-4 231</b>	<b>-4 044</b>	<b>-6 112</b>	<b>-5 220</b>	<b>-4 348</b>	<b>-4 286</b>	<b>-4 025</b>	<b>-4 149</b>	<b>-4 197</b>	<b>-52 606</b>
415000 Jaksotetut sos.maksut	155	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	187	342
415100 Jaksotetut eläkemaksut	838	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	341	1 179
<b>Jaksotetut henkilösivukulut</b>	<b>993</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>528</b>	<b>1 522</b>
<b>Henkilösivukulut</b>	<b>-38 464</b>	<b>-38 953</b>	<b>-40 098</b>	<b>-41 652</b>	<b>-40 006</b>	<b>-60 166</b>	<b>-51 410</b>	<b>-43 303</b>	<b>-42 590</b>	<b>-39 927</b>	<b>-41 200</b>	<b>-41 982</b>	<b>-519 750</b>
<b>HENKILÖSTÖKULUT</b>	<b>-191 233</b>	<b>-193 761</b>	<b>-199 370</b>	<b>-207 596</b>	<b>-198 923</b>	<b>-299 053</b>	<b>-261 236</b>	<b>-215 492</b>	<b>-212 095</b>	<b>-199 281</b>	<b>-205 473</b>	<b>-209 205</b>	<b>-2 592 718</b>



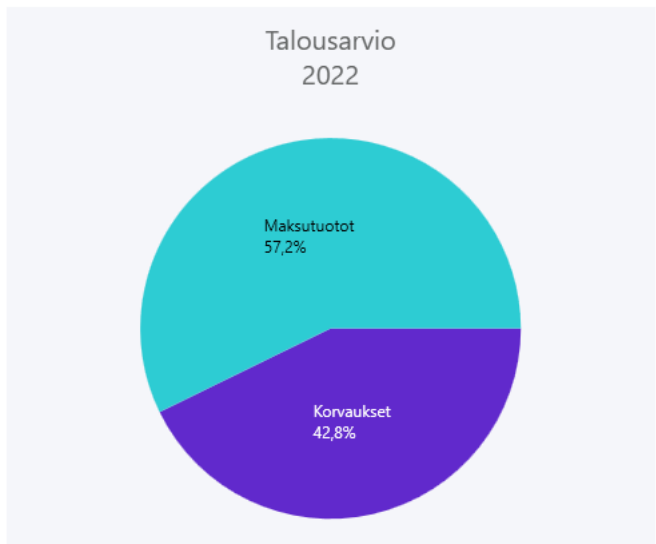
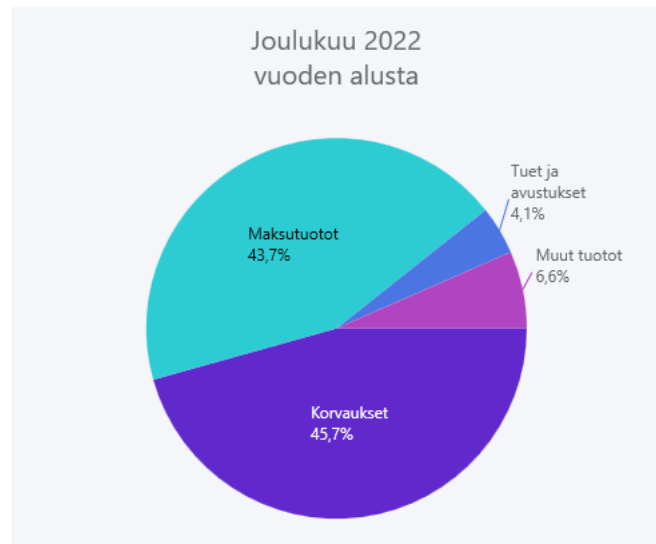
# Kulurakenne



## YHTEINEN KASVATUSTYÖ

	Joulukuu 2022		2022		Ero	Toteuma-%	Joulukuu 2021		2021		Ero
	Toteuma v. alusta		Talousarvio	talousarvioon	talousarviosta		Toteuma v. alusta		Tilinpäätös	tilinpäätökseen	
Henkilöstökulut	-2 557 894	76,9 %	-2 612 335	75,4 %	54 440	98 %	-2 511 836	78,3 %	-2 511 836	78,3 %	-46 058
Palvelujen ostot	-213 341	6,4 %	-216 632	6,3 %	3 291	98 %	-185 325	5,8 %	-185 325	5,8 %	-28 016
Palvelun ostot - sisäiset	-179 408	5,4 %	-251 578	7,3 %	72 170	71 %	-203 549	6,3 %	-203 549	6,3 %	24 142
Vuokrat	-48 837	1,5 %	-53 205	1,5 %	4 368	92 %	-42 658	1,3 %	-42 658	1,3 %	-6 179
Vuokrat - sisäiset	-109 078	3,3 %	-109 130	3,2 %	52	100 %	-108 484	3,4 %	-108 484	3,4 %	-594
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-123 714	3,7 %	-155 573	4,5 %	31 859	80 %	-102 437	3,2 %	-102 437	3,2 %	-21 277
Annetut avustukset	-89 968	2,7 %	-49 854	1,4 %	-40 114	180 %	-50 665	1,6 %	-50 665	1,6 %	-39 303
Muut toimintakulut	-4 845	0,1 %	-15 030	0,4 %	10 185	32 %	-3 081	0,1 %	-3 081	0,1 %	-1 763
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-3 327 084</b>	<b>100,0 %</b>	<b>-3 463 337</b>	<b>100,0 %</b>	<b>136 253</b>	<b>96 %</b>	<b>-3 208 035</b>	<b>100,0 %</b>	<b>-3 208 035</b>	<b>100,0 %</b>	<b>-119 049</b>

# Tulojakauma



	Joulukuu 2022		2022		Ero	Toteuma-%	Joulukuu 2021		2021		Ero
	Toteuma v. alusta		Talousarvio	talousarvioon	talousarviosta		Toteuma v. alusta		Tilinpäätös	tilinpäätökseen	
Korvaukset	248 588	45,7 %	190 045	42,8 %	58 543	131 %	203 241	41,7 %	203 241	41,7 %	45 347
Maksutuotot	237 716	43,7 %	254 360	57,2 %	-16 644	93 %	226 892	46,6 %	226 892	46,6 %	10 824
Vuokratuotot	0	0,0 %	0	0,0 %	0	0 %	0	0,0 %	0	0,0 %	0
Tuet ja avustukset	22 367	4,1 %	0	0,0 %	22 367	0 %	16 335	3,4 %	16 335	3,4 %	6 032
Muut tuotot	35 745	6,6 %	0	0,0 %	35 745	0 %	40 505	8,3 %	40 505	8,3 %	-4 760
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>544 417</b>	<b>100,0 %</b>	<b>444 405</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100 012</b>	<b>123 %</b>	<b>486 974</b>	<b>100,0 %</b>	<b>486 974</b>	<b>100,0 %</b>	<b>57 443</b>



10-leirin lava



Pride



Nuorten hallitus



Toimitalon päätylakana



Kas Kummaa! Nipsun joulu ja seimi



Tuomiokirkon kuusen valojen sytytys

# Toiminnan arviointi

## 1 IHMISLÄHEISYYS JA OSALLISUUS KIRKOSSA:

- 1.1 INHIMILLISEEN HÄTÄÄN VASTAAMINEN
- 1.2 VANHEMMUUDEN TUKI JA PERHETYÖN VAHVISTAMINEN
- 1.3 KATSOMUSDIALOGIN EDISTÄMINEN

### Toteutui osittain.

Lapsivaikutusten arviointi vuodelle 2023.

### Alatavoitteet:

Arjessa näkyvän uskon sanoittaminen ja esimerkillä osoittaminen, joka tukee jäsenten omaa tietä kristittyinä sekä luo positiivista käsitystä niin kirkosta kuin uskostakin myös niille, jotka eivät kirkkoon kuulu.

Nuorilähtöisyyden toteutuminen rippikoulujen suunnittelussa ja toteutuksessa.

Osallisuuden ja tunnetaitojen kehittäminen, ahdistuksen ja yksinäisyyden lievittäminen, kiusaamisen ehkäisy.

Maksuttomien ja saavutettavien palveluiden jatkuva kehittäminen.

Katsomusosaamisen ja katsomuskasvatusyhteistyön vahvistaminen, katsomuksellinen dialogi.

## 2 VIESTINNÄN KEHITTÄMINEN:

- 2.1 VIESTINNÄN VÄLINEIDEN JA TAITOJEN KEHITTÄMINEN
- 2.2 SISÄLTÖVIESTINNÄN KEHITTÄMINEN
- 2.3 ESTEETÖN VIESTINTÄ

### Toteutui osittain.

Somejohtamiseen sekä ruotsinkielisen ja selkokielisen viestinnän lisäämiseen liittyvät toimet jatkuvat vuodelle 2023.

### Alatavoitteet:

Kristillisen sanoman sanoittaminen, verkkoviestinnän ja verkkopalveluiden kehittäminen, esteettömyyden ja saavutettavuuden edistäminen, Sisäisen digitaalisen viestinnän organisointi (Teams-käytön vahvistaminen), somejohtamisen mallittaminen.

## 3 ILMASTONMUUTOKSEN TORJUMINEN:

- 3.1 YMPÄRISTÖAHDISTUKSEN LIEVITTÄMINEN
- 3.2 YMPÄRISTÖKASVATUKSELLE ILMASTOTAITOJA
- 3.3 YMPÄRISTÖNÄKÖKULMA OSANA PÄÄTÖKSENTEKOA

### Toteutui osittain.

Ympäristönäkökulma talouden vuosikellossa siirtyy vuodelle 2023. Nuorisotyössä ei toteutettu kristillisen ympäristökasvatuksen suunnitelmaa aiotulla tavalla, mutta teema oli esillä muilla tavoin.

### Alatavoitteet:

Ympäristökasvatuksen vahvistaminen, toiminnallisen suunnittelun ja arvioinnin kehittäminen, ympäristövaikutusten arviointi osana päätöksentekoa.

## 4. LAADUKAS JOHTAMINEN JA HENKILÖSÖN HYVINVOINTI:

- 4.1 ENNAKOIVA TOIMINNAN JOHTAMINEN
- 4.2 TYÖNTEKIJÄTAITOJEN JA OSALLISUUDEN VAHVISTAMINEN
- 4.3 AMMATILLISUUDEN VAHVISTAMINEN HAASTAVISSA VUOROVAIKUTUSTILANTEISSA

### Toteutui osittain.

Kasvatustyön Osaamis- ja hyvinvointiohjelma yhdistettiin toimintavuoden aikana Partyyn yhtymän party-ohjelman käynnistyttyä. Osallistavan lapsivaikutusten arvioinnin työkaluja, mittareita ja yhteistyötä ei päästy kehittämään vuonna 2022.

## 5 TALOUDELLISTEN TOIMINTAEDELLYTYSTEN TURVAAMINEN:

- 5.1 TALOUDEN RAJAT JOUSTAVAKSI
- 5.2 TALOUSARVIO MAHDOLLISTAA LAPSIVAIKUTUKSIEN ARVIOINNIN
- 5.3 HENKILÖSTÖKUSTANNUSTEN HALLINTA



Nuorten hallitus keväällä 2022

Turun ja Kaarinan  
seurakuntayhtymä  
**Yhteinen kasvatustyö**

[www.turunseurakunnat.fi](http://www.turunseurakunnat.fi)

**Kuvat:**

yhteisen kasvatustyön työntekijät;

s. 19 (Hei joulu) Peter Sebastian

s. 23 (Kanuuna ja Peace united) Jens Salama