

129/01.01.03.05/2021

Martinseurakunnan seurakuntaneuvosto 11.01.2023 § 11

Esittelijä

Kirkkoherra

Esittely

Seurakuntapastori Liisa Kuusela on ilmoittanut anovansa Turun arkkihiippakunnan tuomiokapitulilta virkavapautta vuorotteluvapaata varten ajalle 27.3.-4.7.2023. Pappien virkavapaudet myöntää tuomiokapituli, joka pyytää seurakunnalta asiassa lausunnon.

Vuorotteluvapaalain mukaan ”vuorotteluvapaan edellytyksenä on, että henkilö on hankkinut työssäoloaika ennen vuorotteluvapaan alkamista vähintään 20 vuotta. Jos henkilö on aiemmin saanut vuorottelukorvausta, työssäoloaika on oltava vähintään viisi vuotta edellisen vuorotteluvapaan päättymisestä. Työssäoloaika lasketaan työntekijän eläkelain (395/2006) 3 §:ssä tarkoitettujen työeläkelakien alaisten ansioiden perusteella. (30.12.2015/1660) Työssäolokuukausien lukumäärä lasketaan siten kuin työttömyysturvalain 6 luvun 11 §:n 2 momentissa säädetään.

Vuorotteluvapaan edellytyksenä on, että vuorottelijan 2 §:ssä tarkoitettu työssäolo ja palvelussuhde samaan työnantajaan on yhdenjaksoisesti kestänyt välittömästi ennen vuorotteluvapaan alkamista vähintään 13 kuukautta, johon voi sisältyä enintään 30 kalenteripäivää palkatonta poissaoloa. Sairaudesta tai tapaturmasta johtuva poissaolo rinnastetaan tätä säännöstä sovellettaessa työssäoloon.

Vuorotteluvapaata ei voi aloittaa sen kalenterikuukauden päättymisen jälkeen, jonka aikana vuorottelija täyttää iän, joka vastaa työntekijän eläkelain mukaista vanhuuseläkkeen alkamisen alaikäraja vähennettynä kolmella vuodella.

Vuorotteluvapaan kesto on vähintään 100 kalenteripäivää ja enintään 180 kalenteripäivää.

Työnantajan tulee tehdä vuorottelijan kanssa kirjallinen vuorottelusopimus, jossa työnantaja sitoutuu palkkaamaan sijaisen. Vuorottelusopimus on toimitettava työ- ja elinkeinotoimistolle ennen vuorotteluvapaan alkamista. Lisäksi työsopimus tai muu luotettava selvitys siitä, että sijainen on palkattu vuorotteluvapaan ajaksi, on toimitettava työ- ja elinkeinotoimistolle ennen vuorotteluvapaan alkamista tai viipymättä vuorotteluvapaan alkamisen jälkeen. Vastaavat tarvittavat selvitykset on toimitettava työ- ja elinkeinotoimistolle jaksotettaessa tai pidennettäessä vuorotteluvapaata 7 §:n 1 ja 2 momentissa tarkoitettulla tavalla.

Sijaiseksi on palkattava sellainen työ- ja elinkeinotoimistossa työttömänä työnhakijana oleva, joka on ollut työttömänä työnhakijana yhdenjaksoisesti tai osissa vähintään 90 kalenteripäivää vuorotteluvapaan alkamista edeltäneiden 14 kuukauden aikana. Sijaiseksi palkattavan on oltava työttömänä työnhakijana välittömästi ennen vuorotteluvapaan alkamista.

Sen estämättä, mitä 1 momentissa säädetään, sijaiseksi voidaan palkata alle 30-vuotias työ- ja elinkeinotoimistossa työttömänä työnhakijana oleva, jonka ammatti- tai korkeakoulututkinnon suorittamisesta on kulunut enintään yksi vuosi taikka työtön työnhakija, joka vuorotteluvapaan alkaessa on alle 25-vuotias tai yli 55-vuotias. Sijaiseksi ei voida palkata henkilöä, jota pidetään työttömyysturvalain 2 luvun 10 §:ssä tarkoitettuna päätoimisena opiskelijana.”

Liisa Kuusela täyttää vuorotteluvapaalain edellytykset eikä kirkkoherran näkemyksen mukaan estettä vuorotteluvapaan myöntämiselle ole. Toteutuakseen vuorotteluvapaa edellyttää, että työnantaja palkkaa sen ajaksi vuorotteluvapaalain edellytykset täyttävän sijaisen.

Lapsivaikutusten arviointi: Vuorotteluvapaan puoltamisella ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Esitys	Seurakuntaneuvosto puoltaa seurakuntapastori Liisa Kuuselan virkavapausanomusta vuorotteluvapaata varten ajalle 27.3.-4.7.2023 edellyttäen, että vuorotteluvapaalain edellytykset täyttävä sijainen löytyy.
Päätös	Esityksen mukaisesti. Sijaisuuden järjestelyvaihtoehtoihin palataan seuraavassa kokouksessa.
Ilmoitus	Turun arkkhiippakunnan tuomiokapituli, Liisa Kuusela, palkanlaskenta, hallintovirasto